



Maart 2021

Vacature beleidsadviseur (32-36 uur p/w)

Ben je een gedreven en ervaren beleidsadviseur die bijdraagt aan de ambities en doorontwikkeling van onze organisatie? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Over de functie

De beleidsadviseur heeft affiniteit met opleiden in de gezondheidszorg en is in staat om beleid te vertalen naar processen en onderwijskundige toepassingen. Hierover heb je nauw contact met je collega's, zorgorganisaties, opleidingsinstituten en professionals in de zorg. Daarnaast heb je een open blik, ben je analytisch, kun je bedrijfs- en projectmatig werken en heb je ervaring met kwaliteitszorg.

Taken/verantwoordelijkheden in hoofdlijnen

Je hebt een breed takenpakket, waarin alle toezichthoudende functies en rollen naar voren komen:

- Je adviseert over beleidsvraagstukken, analyseert problemen en schrijft beleidsplannen.
- Je zorgt ervoor dat het CZO-beleid wordt uitgevoerd en houdt de uitvoering goed in de gaten. Ook adviseer je anderen over de toepassing van het CZO-beleid en de opleidingseisen.
- Als auditsecretaris begeleid je audits, bereid je deze voor, voer je ze uit met een auditteam en draag je zorg voor de inhoudelijke en administratieve afwikkeling.
- Je staat garant voor excellente verslaglegging van audits.
- Je begeleidt opleidingscommissies en komt in samenwerking met hen tot opleidingsbeleid en werkbare opleidingscriteria.

We zoeken jou

Als jij aan het volgende profiel voldoet, komen we graag met je in contact:

- Je bent in het bezit van een relevant wo-diploma, bij voorkeur op het gebied van gezondheidszorg of je hebt een zorginhoudelijke hbo-opleiding aangevuld met aantoonbare beleidsmatige ervaring.
- Je hebt kennis van onderwijs en opleiden.
- Je hebt een resultaatgerichte werkhouding en een open kritische blik.
- Je bent in staat om bedrijfs- en projectmatig te werken.
- Je werkt doelgericht en kunt vastgestelde beleidsafspraken realiseren.

- Je houdt je actief op de hoogte van alle ontwikkelingen in jouw vakgebieden en veranderingen in wet- en regelgeving en kunt deze vertalen in beleidsvoorstellen.
- Je hebt oog en oor voor kwaliteit en kennis van kwaliteitszorg en hebt op dit gebied je sporen verdiend.
- Je bent in staat om complexe vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te vertalen naar praktische en uitvoerbare voorstellen. Je kunt uit een grote hoeveelheid informatie de kern destilleren en deze op een heldere wijze mondeling en schriftelijk goed weergeven.
- Je bent een verbinder, hebt een goed gevoel voor verhoudingen en bent in staat je op alle niveaus constructief op te stellen.
- Je bent flexibel en bereid om een stapje harder te gaan als dat nodig is.
- Je hebt een goede beheersing van het Microsoft Officepakket en bent ICT-vaardig.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 32-36 uur per week, met een passend salaris conform cao Ziekenhuizen. Daarbij kijken we naar je vooropleiding en werkervaring. In eerste instantie krijg je een jaarcontract, bij goed functioneren wordt dit na een jaar omgezet naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Meer weten of solliciteren?

Voor meer informatie kun je bellen of e-mailen met Joyce Deggens, directeur-bestuurder van het CZO. Zij is bereikbaar op 030 273 92 08 of via sollicitatie@czo.nl.

Sluitingsdatum

Je kunt reageren tot en met 21 maart 2021. Graag ontvangen we je motivatie en cv per e-mail via: sollicitatie@czo.nl. Vanaf 23 maart vinden de eerste sollicitatiegesprekken online plaats.

Over het CZO

Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan, voor de accreditatie van zorgopleidingen. Het CZO werd in 2003 opgericht door de brancheverenigingen NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en de NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen).

Het CZO wil samen met werkgevers, beroepsverenigingen en opleiders een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Op basis van vooraf opgestelde kwaliteitseisen en rekening houdend met ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs. Het CZO wil hiermee een inspirerend toezichthoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn. In 2018 is in opdracht van de NVZ en de NFU het programma CZO Flex Level gestart om het opleidingsstelsel wendbaarder en toekomstbestendiger te maken. Dit heeft impact op de processen binnen de CZO-organisatie. Met als doel de implementatie van het nieuwe opleidingsstelsel in 2023.

Wat doen wij?

- bewaken en borgen van de kwaliteit van zorgopleidingen;
- registreren van studenten en het uitgeven van diploma's;
- verstrekken van gegevens over aantallen studenten en gediplomeerden ten behoeve van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, de NZa en het Capaciteitsorgaan.