



opleiding erkend door de branche Verpleeg-,
Verzorgingshuizen en Thuiszorg

Regeling Erkenning Opleidingen Branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg

Vastgesteld door SOVVT op 5 september 2012
(Wijzigingen aangebracht 2014 *toevoeging blended learning*)
(Wijzigingen aangebracht februari 2017 *toevoeging opleiding GRZ*)



Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	1
2.1. De Opleiding Eerst Verantwoordelijk Verzorgende.....	2
2.2. De Opleiding Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric.....	2
2.3. De Opleiding Verzorgende Geriatrische Revalidatiezorg.....	2
3. Criteria erkenning opleidingen in de branche VVT.....	3
4. Reglement erkenning opleidingen door de branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg.....	6
5. Omschrijving begrippen, gebruikt in de criteria.....	10

Bijlagen:

Bijlage 1: De uitvoeringsorganisatie van de erkenningsregeling

Bijlage 2: Kosten voor het verkrijgen van de erkenning door de branche VVT



1. Voorwoord

Voor u ligt de regeling 'Erkenning Opleidingen branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg'. De regeling beschrijft aan de hand van criteria en langs welke weg de beoordeling van opleidingsorganisaties en hun programma's plaats vindt op hun geschiktheid voor het verzorgen van één of meer erkende opleidingen in de branche VVT.

De branche VVT kent een aantal branche erkende opleidingen en hun aantal groeit. Door de VVT branche erkende opleidingen zijn opleidingen zonder landelijk civiel effect (dat wil zeggen de niet CREBO of CROHO erkende), maar hebben wel een civiel effect in de branche VVT zelf. Het gaat om opleidingen voor (vervolg)functies, die binnen de branche vaak voorkomen en waarbij het binnen de branche van belang wordt geacht dat de kwaliteit is gewaarborgd. Concreet betekent dit dat het verstrekte diploma van een dergelijke opleiding garandeert dat de gediplomeerde beschikt over de door de branche vastgestelde competenties, ongeacht welke opleidingsorganisatie het diploma verstrekt en ongeacht met behulp van welke methoden de competenties verworven zijn.

De toetsing van opleidingsorganisaties en hun opleidingsprogramma's aan criteria beoogt de gewenste kwaliteit van de programma's te waarborgen. De regeling 'Erkenning Opleidingen in de branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg' beschrijft hoe deze plaats vindt.

Voor alle erkende opleidingen in de vvt is in opdracht van de sociale partners in de branche een competentie- en kwalificatieprofiel opgesteld, dat aansluit bij de bestaande situatie in het werkveld. De profielen zijn door het werkveld gevalideerd en zijn vervolgens vastgesteld in het Sociaal Overleg Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (SOVVT).

De profielen beschrijven het eindniveau (in termen van competenties) van de deelnemers aan de opleiding. Daarnaast worden in het profiel de kaders geschetst voor het opleidingsprogramma dat tot dit eindniveau moet leiden. In alle branche erkende opleidingen bestaat het overgrote deel van de opleidingstijd uit leren in de praktijk. Daartoe is een goede samenwerking vereist tussen de opleidingsorganisatie, die een deel van de opleiding verzorgt en de eindverantwoordelijkheid draagt voor de kwaliteit van de totale opleiding en de erkende leerbedrijven die de beroepspraktijkvorming verzorgen. Het toezicht hierop vormt een van de speerpunten in de erkenningsregeling voor de in de vvt branche erkende opleidingen.



2.1. De Opleiding Eerst Verantwoordelijk Verzorgende

Binnen de branche verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg bestaat de functie waarin het accent ligt op zorgcoördinatie op uitvoerend niveau, afstemming van verschillende werkzaamheden en zorgvernieuwing. Het betreft hier een takenpakket dat uitgebreider is dan dat van de verzorgende. De functietitel is niet in alle instellingen gelijk, maar is meestal Eerst Verantwoordelijk Verzorgende. De (vervolg)opleiding voor verzorgenden tot Eerst Verantwoordelijk Verzorgende bereidt voor op de vervulling van de geschetste functie.

2.2. De Opleiding Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric

Binnen de branche verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg groeit het aantal functies waarin het accent ligt op het regisseren van de uitvoering van de zorg aan cliënten binnen de psychogeriatric. Het is een takenpakket dat uitgebreider is dan dat voor de verzorgende. De functie komt voor onder vele titels, is in ontwikkeling en kent meerdere vormen, maar is binnen de branche samengevoegd onder de titel 'Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric'. De (vervolg)opleiding voor verzorgenden tot Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric bereidt voor op het kunnen vervullen van (een van) de geschetste functies.

2.3. De Opleiding Verzorgende Geriatrische Revalidatiezorg

Binnen de branche verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg bestaat de functie waarin het accent ligt op het ondersteunen en begeleiden van ouderen in een revalidatietraject en het coördineren van deze zorg in een multidisciplinaire setting. Het betreft een takenpakket dat uitgebreider is dan dat van de verzorgende. De (vervolg)opleiding voor verzorgenden tot verzorgende Geriatrische Revalidatiezorg bereidt voor op het kunnen vervullen van de geschetste functie.



3. Criteria erkenning opleidingen in de branche VVT

A. De opleidingsorganisatie werkt professioneel

De opleidingsorganisatie kan aantonen:

- te (kunnen) beschikken over voldoende en goede les- en examenruimten;
- te (kunnen) beschikken over voldoende onderwijshulpmiddelen;
- personeel in te (kunnen) zetten voor uitvoering van de erkende opleiding(en). Dit door te laten zien dat voldoende medewerkers beschikken over:
 - relevante onderwijscompetenties;
 - deskundigheid en ervaring op het gebied van de gezondheidszorg, de branche verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg, de beroepssituatie en taken van de beroepsbeoefenaar in de functie waarop de opleiding voorbereidt;
- goed om te gaan met de rechten en plichten van deelnemers aan (erkende) opleidingen. Dit door een examenreglement over te leggen, waarin is vastgelegd:
 - hoe de examinering is georganiseerd;
 - hoe kandidaten worden geïnformeerd over de vorm, inhoud en organisatie van het examen;
 - wat rechten en plichten zijn van kandidaten die deelnemen aan het examen;
 - de wijze waarop het werkveld is betrokken bij de examinering;en waarbij wordt aangetoond dat hierbij keuzes worden gedaan, die als gangbaar worden beschouwd. Het gaat dan onder meer om uitsluitingsgronden, herkansingsmogelijkheden bij onverwijtbare afwezigheid tijdens examinering, bezwaarprocedures e.a.;
- in staat te zijn met behulp van vrijstellingenbeleid op basis van het doorstroomprofiel EVV, GVP en GRZ vrijstellingen toe te kennen voor de erkende opleiding(en) EVV, GVP en GRZ;
- een kwaliteitscyclus te hanteren.

B. Het opleidingsprogramma is van voldoende kwaliteit

B.1. De opleidingsorganisatie werkt conform de eisen, neergelegd in het kwalificatieprofiel voor deze opleiding over het opleidingsprogramma.

Het gaat dan om eisen over onder meer:

- het vooropleidings- c.q. competentieniveau van de deelnemers die worden toegelaten tot de opleiding;
- de minimale studiebelasting, exclusief de doorwerking van uitgevoerde vrijstellingen.
- contacturen, voor de theoretische onderbouwing is minimaal 90 uur nodig.
In een blended learning programma dient de verhouding 60-om-40- gehanteerd te worden. Met een minimum van 54 contacturen en 36 uur voor e-learning in welke vorm dan ook.



B.2. De opleidingsorganisatie werkt alleen samen met voor de betreffende opleiding geschikte leerbedrijven.

Dit houdt in:

- dat de opleidingsorganisatie alleen samenwerkt met leerbedrijven die een SBB erkenning hebben voor de opleiding Verzorgende-IG niveau 3;
- dat de kandidaat werkzaam is in een functie waar alle kerntaken benoemd in het betreffende profiel voldoende uitgevoerd kunnen worden;
- dat de begeleiding voldoende professioneel is. Dit door te kunnen aantonen dat er een of meer begeleiders zijn aangewezen en dat deze begeleider(s) beschikken over voldoende competenties als praktijkopleider (minimaal gekwalificeerd op het instapniveau en voldoende ervaring met taken benoemd in het profiel voor de opleiding).
- dat de beoordelaar professioneel is. Dit door te kunnen aantonen dat de aangewezen beoordelaar(s) beschikken over vakinhoudelijke competenties (minimaal gekwalificeerd op het instapniveau en vakinhoudelijke ervaring met taken benoemd in het profiel voor de opleiding).

B3. Het curriculum is van voldoende kwaliteit.

Dit houdt in:

- dat het onderwijs binnen de opleiding competentiegericht is en relevant voor de te behalen competenties in de opleiding;
- dat per leerbedrijf een (door leerbedrijf en opleidingsorganisatie ondertekende) samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten, waarin minimaal is vastgelegd:
 - welke beroepspraktijkvorming binnen de opleiding wordt gerealiseerd en welke doelen hierbij worden behaald;
 - hoe de begeleiding en beoordeling van de deelnemers zal plaatsvinden;
 - hoe de samenwerking tussen opleidingsorganisatie en leerbedrijf inhoud krijgt;
 - dat het leerbedrijf bekend is met de overige erkenningseisen en hieraan – waar relevant – voldoet c.q. medewerking verleent aan het kunnen vaststellen hiervan.

B4. Het examen van de opleiding is van voldoende kwaliteit.

Dit houdt in:

- examentoetsen zijn van voldoende kwaliteit en meten de in het profiel voor de opleiding beschreven competenties;
- door de branche vastgestelde kwaliteitseisen, zijn gelijkwaardig aan de kwaliteit van het MBO-veld voor wat betreft het beroepsgerichte onderwijs.

C. De opleidingsorganisatie werkt op de gewenste wijze samen met de branche VVT

C1. De opleidingsorganisatie werkt samen met de door de branche VVT aangestelde uitvoerder van de erkenningsregeling.

De opleidingsorganisatie:

- sluit hiertoe een contract met de uitvoerder;
- betaalt voor het verkrijgen en behouden van de erkenningsregeling conform het overzicht in bijlage 2 bij deze regeling;



- stelt de uitvoerder van de erkenningsregeling in de gelegenheid de beoordeling van de opleidingsorganisatie en het opleidingsprogramma uit te voeren, door:
 - (a) op aanvraag documenten te overleggen (zoals de resultaten van het jaarlijks uitgevoerde klanttevredenheidsonderzoek onder deelnemers en leerbedrijven, inclusief verbeteracties, examinerings- en vrijstellings- procedures, examenproducten en de samenwerkingsovereenkomsten met leerbedrijven);
 - (b) beschikbaar te zijn voor overleg waar nodig en medewerking te verlenen aan de uitvoering van steekproefsgewijze controles op de afname van de examinering.

C2. De opleidingsorganisatie werkt mee aan de voortgangsmonitoring van de betreffende branche erkende opleiding.

Dit door jaarlijks gegevens aan te leveren aan de uitvoerder.

C3. De opleidingsorganisatie is na erkenning gerechtigd en verplicht het logo van de branche erkende opleiding te voeren.



4. Reglement erkenning opleidingen door de branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg

Artikel 1 Begripsbepaling

- a. Branche Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT): met de branche VVT wordt bedoeld de sociale partners, verenigd in het Sociaal Overleg Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (SOVVT) en het arbeidsmarktfonds Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT).
- b. Uitvoeringsorganisatie: Het College Zorg Opleidingen, aangewezen door sociale partners om de 'regeling erkenning opleidingen branche vvt' uit te voeren. De uitvoeringsorganisatie beoordeelt de kwaliteit van de opleidingsorganisatie, het opleidingsprogramma en de samenwerking met de branche vvt.
- c. Opleidingsorganisatie: organisatie die (een van) de branche erkende opleiding(en) daadwerkelijk organiseert of die de intentie heeft deze opleiding(en) te gaan uitvoeren.
- d. Beroepspraktijkvorming: het onderricht in de praktijk van het beroep.
- e. Leerbedrijf: het bedrijf waar de beroepspraktijkvorming voor de branche erkende opleiding(en) feitelijk plaatsvindt.
- f. Reglement: reglement erkenning opleidingen door sociale partners in de VVT.

Artikel 2 Doel van de erkenning

Uitsluitend opleidingsorganisaties die voldoen aan de bepalingen in dit reglement en die door de branche VVT als zodanig erkend zijn, zijn bevoegd (een van) de erkende opleiding(en) uit te voeren, het branche erkende diploma uit te reiken en dienen het collectieve merk van de erkenning uit te dragen.



Artikel 3 Verzoek tot erkenning

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit reglement kan de erkenning worden afgegeven op verzoek van een opleidingsorganisatie.
2. Het verzoek tot erkennen dient schriftelijk te worden gedaan bij de uitvoeringsorganisatie door middel van het hiervoor ontwikkelde format (dat kan worden gedownload via de site www.czo.nl). Hierbij dient de opleidingsorganisatie de in het format vermelde documenten mee te sturen.
3. Wanneer de uitvoeringsorganisatie om tot een goede beoordeling te komen meer informatie nodig heeft, verplicht de opleidingsorganisatie zich deze informatie aan te leveren binnen een termijn van twee weken.
4. In de situatie als genoemd in het eerste lid, wordt een aanvraag uitsluitend in behandeling genomen indien dit een eerste aanvraag betreft of indien na een eerdere aanvraag of intrekking van de erkenning, ten minste een half jaar verstreken is.

Artikel 4 Beoordeling aanvraag

1. De uitvoerder verleent namens sociale partners de erkenning als de opleidingsorganisatie voldoet aan de criteria, beschreven in deze regeling.
2. Onverminderd het bepaalde in lid 1 kan de uitvoerder op grond van zwaarwegende redenen besluiten om de erkenning niet te verlenen.

Artikel 5 Toekennen van de erkenning

1. Uiterlijk acht weken na dagtekening van het verzoek als bedoeld in artikel 3 lid 2, beslist de uitvoeringsorganisatie over het toekennen van de erkenning. Overschrijding van deze termijn is in uitzonderlijke gevallen toegestaan en dient in de beslissing te worden gemotiveerd.
2. Van de beslissing als bedoeld in het eerste lid wordt de opleidingsorganisatie schriftelijk binnen tien weken na dagtekening van het verzoek tot erkenning in kennis gesteld, onder opgave van reden in geval de erkenning niet wordt verleend.

Artikel 6 Behoud van de erkenning

1. De opleidingsorganisatie verliest de erkenning in de volgende gevallen:
 - de uitvoeringsorganisatie ontvangt geen klanttevredenheidsrapportage binnen twaalf maanden na eerste erkenning;
 - de uitvoeringsorganisatie beoordeelt bij herbeoordeling dat de examens niet meer dezelfde kwaliteit hebben als bij eerdere beoordeling;
 - de uitvoeringsorganisatie heeft reden om aan te nemen dat de eerder vastgestelde kwaliteit van instituut, programma of examen niet meer aanwezig is;



- de opleiding is twee aaneengesloten jaren niet uitgevoerd.
2. De uitvoeringsorganisatie beoordeelt ook na erkenning periodiek of de opleidings-organisatie blijft voldoen aan de in deze regeling vermelde criteria. De uitvoeringsorganisatie stelt dit vast
 - op basis van een door de opleidingsorganisatie aan te leveren kwaliteitszorg-verslag op basis van een kwaliteitscyclus, die de opleidingsorganisatie binnen twaalf maanden na toekennen van de erkenning aan de uitvoeringsorganisatie toezendt en met hen bespreekt. Hierbij beoordeelt de uitvoeringsorganisatie of de opleidingsorganisatie in voldoende mate de kwaliteit van de erkende opleiding en het examen op peil houdt dan wel verbetert;
 - op basis van herbeoordelingen van de opleidingen, examens en kwaliteitszorg, die onder een steekproef van erkende opleidingsorganisaties en per opleidingsorganisatie minimaal eens per twee jaar worden uitgevoerd.
 3. Uiterlijk acht weken na beoordeling van de klanttevredenheidsrapportage of na herbeoordeling besluit de uitvoeringsorganisatie tot behoud of intrekken van de erkenning.
 4. Van de beslissing als bedoeld in het tweede lid wordt de opleidingsorganisatie schriftelijk binnen tien weken na ontvangst van de klanttevredenheidsrapportage of de documenten, die ten behoeve van de herbeoordeling worden aangeleverd op de hoogte gesteld, onder opgave van reden indien de erkenning ingetrokken wordt.
 5. Onverminderd het bepaalde in lid 2, kan de uitvoeringsorganisatie de erkenning intrekken wanneer zij op grond van zwaarwegende redenen meent dat de erkenning in redelijkheid niet dient te worden verlengd. De opleidingsorganisatie wordt hiervan schriftelijk, onder opgave van reden op de hoogte gesteld.
 6. Indien een opleidingsorganisatie met een erkenning de betreffende opleiding twee aaneengesloten jaren niet uitvoert, zal de uitvoeringsorganisatie de erkenning intrekken. De opleidingsorganisatie wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld. Het staat de opleidingsorganisatie vrij om direct opnieuw een aanvraag tot erkenning in te dienen, waarmee de bepaling als bedoeld in artikel 3 lid 4 vervalst.

Artikel 7 Bezwaar

1. Indien de erkenning geweigerd of ingetrokken wordt, kan de opleidingsorganisatie tegen de beslissing als bedoeld in artikel 5 lid 1 en 2, en artikel 6 lid 3, 4, 5 en 6 bezwaar maken bij de sociale partners.
2. Het bezwaar dient schriftelijk en voorzien van een handtekening en dagtekening binnen zes weken na dagtekening van de in lid 1 genoemde beslissing te worden ingediend.
3. Het bezwaarschrift bevat in ieder geval:
 - a. een opgave van de naam, het adres en de vestigingsplaats van de opleidingsorganisatie, evenals de naam van degene die de opleidingsorganisatie vertegenwoordigt en diens correspondentieadres;



- b. de dagtekening;
 - c. de omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt;
 - d. de gronden van het bezwaar.
4. Bij het bezwaarschrift dient te worden overgelegd:
- a. een afschrift van de beslissing waartegen het bezwaar zich richt;
 - b. afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken.
5. Indien het bezwaarschrift niet voldoet aan de in lid 3 en 4 vermelde eisen wordt de opleidingsorganisatie in de gelegenheid gesteld om dit verzuim binnen 14 dagen na dagtekening van het verzoek tot herstel van het verzuim, te herstellen.
6. Binnen tien weken na dagtekening van het bezwaarschrift wordt de opleidingsorganisatie schriftelijk onder opgave van redenen in kennis gesteld van de beslissing op het bezwaar.
7. Indien het bezwaarschrift wordt ingediend nadat de in lid 2 vermelde termijn is verstreken, wordt het geacht tijdig te zijn ontvangen indien de opleidingsorganisatie aannemelijk maakt dat het is ingediend zo spoedig mogelijk als dit redelijkerwijs verlangd kan worden. De sociale partners nemen hierover een gemotiveerd besluit en stelt de opleidingsorganisatie hiervan in kennis.

Artikel 8 Onvoorziene omstandigheden

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslissen de sociale partners verenigd in SOVVT.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Dit reglement vervangt het Reglement erkenning opleidingen branche verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg, dat op 1 januari 2009 in werking trad. Dit reglement treedt in werking 1 januari 2013.

Artikel 10 Wijzigingen

Wijzigingen in dit reglement worden vastgesteld door de sociale partners. Hierover zijn afspraken vastgelegd met de uitvoerder. Dit reglement wordt periodiek geëvalueerd. Verbetervoorstellen kunnen gemeld worden bij de sociale partners.



5. Omschrijving begrippen, gebruikt in de criteria

Beroepspraktijkvorming (BPV): het onderricht in de praktijk van het beroep.

Competentie: het vermogen om te handelen in daarvoor kenmerkende situaties, waarbij in het handelen de daarvoor relevante kennis, houding, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen op adequate wijze geïntegreerd zijn.

Competentiegericht onderwijs: onderwijs dat gebruik maakt van werkvormen en methodieken waarbij relevante kennis, houding, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen op adequate wijze geïntegreerd worden aangeboden.

Vrijstellingenprocedure: via een vrijstellingenprocedure op basis van de doorstroomprofielen van de GVP en EVV of op basis van het doorstroomprofiel EVV en GRZ kunnen kandidaten vrijstellingen behalen voor een of meer onderdelen van de opleiding.

Examenreglement: document waarin procedures en beroepsmogelijkheden rond examinering geregeld zijn.

Leerbedrijf: het bedrijf, de organisatie waar de beroepspraktijkvorming feitelijk plaats vindt.

Praktijkopleider: de aangewezen of aangestelde persoon (personen) binnen een leerbedrijf, die als taak heeft de deelnemer tijdens de beroepspraktijkvorming te begeleiden. Afhankelijk van een aantal factoren zoals schaalgrootte, organisatiestructuur of opleidingsgeschiedenis zal de aangewezen persoon (personen) in verschillende benamingen (praktijkbegeleider, werkbegeleider, mentor, stagebegeleider) en op verschillende niveaus in een leerbedrijf kunnen worden aangetroffen.

Samenwerkingsovereenkomst: schriftelijke overeenkomst tussen de opleidingsorganisatie en een leerbedrijf waarin afspraken zijn opgenomen over de onderlinge samenwerking en de begeleiding en beoordeling van opleidingsdeelnemers.



Bijlage 1: De uitvoeringsorganisatie van de erkenningsregeling

Eigendom

Systeemeigenaar van de branche erkende opleidingen in de VVT zijn de sociale partners, verenigd in het SOVWT.

Adres:

SOVWT
p/a ActiZ
Postbus 8258
3503 RG Utrecht

Uitvoering erkenningsregeling

College Zorg Opleidingen
Oudlaan 4
Postbus 9696
3506 GR UTRECHT
Tel: 030 273 9208
www.czo.nl

contactpersoon: Mevrouw I. van Gerwen-Timmerman
Tel: 030 273 9203 of 06 51159529
i.vangerwen@czo.nl



Bijlage 2: Kosten voor het verkrijgen van de erkenning door de branche VVT

Verwerven erkenning

- De 'Handleiding branche erkende opleidingen' is een onderdeel van de 'Regeling Erkenning Opleidingen branche Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg'.
- In de 'Handleiding branche erkende opleidingen' is de procedure uitgewerkt voor de opleidingsorganisatie hoe zij een branche erkende opleiding kunnen verwerven.
- De opleidingsorganisatie sluit voor de uitvoering van de 'Regeling Erkenning Opleidingen branche Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg' een contract met de uitvoeringsorganisatie College Zorg Opleidingen.
- De opleidingsorganisatie betaalt bij voor het verwerven van de erkenning € 1392,22 (excl. BTW) om erkend te worden. Hiervoor wordt een deskresearch uitgevoerd op basis van documenten.

Behouden erkenning

- Voor het behoud van de erkenning worden jaarlijks kwaliteitsborgingsactiviteiten uitgevoerd. In het tweede erkenningsjaar vindt een audit op locatie plaats aan de hand van het kwaliteitszorgverslag en de documenten die onder de erkenningsregeling liggen; de kosten hiervoor bedragen € 1022,41 (excl. BTW). In het derde erkenningsjaar wordt een telefonische audit uitgevoerd aan de hand van het kwaliteitszorgverslag en de monitorgegevens. De kosten hiervoor bedragen € 806,58 (excl. BTW). In jaar 4 en 5 herhaalt de kwaliteitsborgingscyclus zich. Een deel helft van de erkenningshouders ontvangt een audit op locatie, een ander deel wordt telefonisch geaudit.

Meerdere erkenningen

- In geval een opleidingsinstituut meerdere erkende opleidingen uitvoert,
 - dan zijn de kosten voor het verwerven en behoud van de erkenning iedere keer dezelfde;
 - vraagt de opleidingsorganisatie een erkenning aan voor een tweede of derde branche erkende opleiding dan is er een eenmalige instapkorting. Bij een tweede erkenningsaanvraag ontvangt de opleidingsorganisatie een eenmalige korting van € 250,--; bij een derde erkenningsaanvraag € 500,--.

Geldigheid tarieven erkenning

- De bovenvermelde tarieven gelden vanaf 1 januari 2017
- De tarieven vastgesteld voor een periode van 3 jaar; de uitvoeringsorganisatie behoudt zich het recht voor de prijzen jaarlijks te indexeren volgens CBS standaarden.