

Monitor VVT 2014

**Rapportage van de kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksgegevens
van de branche erkende opleiding
verkorte opleiding tot Kraamverzorgende**

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Verkorte Kraamzorgopleiding	4
1.1 Kwantitatieve gegevens	4
1.2 Ontwikkelingen binnen de functie en/of branche	5

Inleiding

In de samenwerkingsovereenkomst tussen A+O VVT en Calibris Contract van januari 2013 is opgenomen dat: 'Calibris Contract jaarlijks ten behoeve van A+O VVT een rapportage opstelt waarin wordt in gegaan op de kwantitatieve gegevens over de branche opleidingen.' Daarnaast heeft Calibris Contract in deze rapportage, de aan Calibris Contract kenbaar geworden belangrijke en opvallende trends uit de branche die naar de mening van Calibris Contract voor A+O VVT van belang kunnen zijn, opgenomen.

Ten behoeve van de rapportage heeft Calibris Contract een monitor uitgezet onder de opleidingsorganisaties van de branche erkende opleidingen (EVV, GVP en Verkorte Kraamzorg). De uitkomsten van de monitor en een samenvatting van de opvallende bevindingen uit de audits (op locatie of telefonisch) die hebben plaatsgevonden in 2014 zijn samengevat in dit verslag.

Leeswijzer

In deze rapportage vindt u de volgende gegevens:

- de kwantitatieve gegevens; in- en uitstroom, aantal groepen en prognose voor 2015 en
- de kwalitatieve gegevens; hierin is gevraagd welke ontwikkelingen worden gesignaleerd die van invloed (kunnen) zijn op het opleidingscurriculum.

De kwalitatieve gegevens verzameld uit de monitor en de audits (op locatie of telefonisch), zijn in deze rapportage samengevat of letterlijk geciteerd.

1. Verkorte Kraamzorgopleiding

1.1 Kwantitatieve gegevens

In de periode december 2014 t/m februari 2015 zijn 9 opleidingsinstituten gevraagd om de kwalitatieve gegevens over de verkorte kraamzorgopleiding aan te leveren. Zeven opleidingsorganisaties hebben de monitor ingevuld geretourneerd. Eén opleider heeft nog geen groep verzorgd en kan dus geen aantallen voor de monitor aanleveren. Een opleidingsorganisatie heeft de monitor (nog) niet geretourneerd.

Erkende opleidingsorganisaties

Eind 2014 waren er 9 opleidingsorganisaties erkend. Eén opleidingsorganisatie heeft in 2014 een erkenning aangevraagd en ontvangen. In 2014 hebben 3 opleidingsorganisaties een audit op locatie gehad en 6 opleidingsorganisaties een telefonische audit.

Erkenning per variant

In de monitor is gevraagd voor welke variant(en) van de verkorte Kraamzorgopleiding de opleidingsorganisatie een erkenning heeft. Vier opleidingsorganisaties bieden Variant A aan. Twee opleidingsorganisaties bieden zowel variant A, B als C aan. Twee opleidingsorganisaties bieden alleen Variant C aan en één opleider heeft een erkenning voor Variant A en B.

Leerlingenaantallen

Voor het kalenderjaar 2014 gelden de volgende leerlingaantallen.

Voor de verzamelde aantallen geldt dat nog niet alle gestarte groepen zijn afgerond.

	Variant A*	Variant B*	Variant C*
	bijscholingsvariant voor verzorgenden	verkorte opleiding specifiek gericht op mensen met een zorg achtergrond	uitgebreide opleidings-variant voor mensen zonder zorgachtergrond
Aantal gestarte in company groepen	3		4
Aantal gestarte open aanbod groepen		1	1
Aantal deelnemers dat gestart is	44	3	93
Aantal deelnemers dat geslaagd is	26		65
Aantal deelnemers dat gezakt is			
Aantal deelnemers dat is uitgevallen	11		13

*Daar waar geen aantallen zijn ingevuld zijn geen gegevens bekend.

De aantallen worden beïnvloed door de verschillende startperiodes van de opleiding en de periode (school- en kalenderjaar) waarin de monitorgegevens zijn opgevraagd. In de praktijk is het zo dat groepen verspreid over het jaar starten en de afronding pas in het kalenderjaar er op plaatsvindt.

Samenwerking

In de monitor wordt verzocht een overzicht te geven van de leerbedrijven waar deelnemers de beroepspraktijkvorming hebben doorlopen. Door de 7 opleidingsinstituten die de monitor hebben ingevuld, wordt met 33 leerbedrijven samengewerkt.

Prognose

De zeven opleidingsorganisaties verwachten in totaal met 10 nieuwe groepen te starten in het komende kalenderjaar. Het gaat dan voor Variant A om 5 groepen, bij Variant B om 1 groep en voor Variant C om 4 groepen.

Vergelijking voorgaande jaren

	2014	2013	2012	2011
Aantal gestarte groepen (alle varianten)	9	3	22	23
Verwacht aantal nieuw te starten groepen	10	3	16	18
Aantal gestarte deelnemers	140	125	390	431
Aantal deelnemers met behaald diploma	91	25	276	231
Aantal deelnemers dat is uitgevallen	24	4	52	40
Uitvalpercentage*	17,1%	3,2%	13,3%	9,3%

*Uitvalpercentage is het totaal van deelnemers die de opleiding vroegtijdig hebben verlaten.

Redenen van uitval

Een opleider geeft aan dat een aantal kandidaten de opleiding vroegtijdig hebben verlaten. Een reden die hiervoor wordt aangegeven is dat de kraamzorgwerkzaamheden niet te combineren blijken met de thuissituatie. Er wordt binnen de kraamzorg gewerkt met flexibele roosters, dit betekent dat de thuissituatie niet lang van te voren weet wanneer je werkt, er is geen vast patroon. Daarnaast werken de kraambureaus met wachtdiensten. Dit zijn diensten waarin je beschikbaar moet zijn. Deze wachtdiensten zijn niet betaald, de werkweek start op het moment dat je opgeroepen wordt. Er kan dan een periode volgen dat je 6 tot 7 dagen werkt in een kraamgezin. De kraamverzorgende in opleiding ervaart toch niet de juiste beroepskeuze te hebben gemaakt.

Voor een aantal deelnemers geldt een entree toets, hiermee wordt het begin niveau getoetst. Hierdoor geen uitval op opleidingsniveau.

1.2 Ontwikkelingen binnen de functie en/of branche

Samenvatting van de opmerkingen en geïnterviewde gegevens

De hieronder benoemde opmerkingen zijn van de opleidingsorganisaties als antwoord op de vraag die gesteld is in de monitor (enquête): 'Welke ontwikkelingen in de branche signaleert u die van invloed zijn op het opleidingscurriculum?'

De opmerkingen zijn veelal letterlijk overgenomen, soms zijn ze ten behoeve van de leesbaarheid enigszins aangepast.

In het Noorden van het land is een tekort aan leer-werkplekken vanwege afspraken m.b.t. BOL opleidingen (KONN). Reden hiervoor is dat de vraag naar kraamzorg af nam, daardoor liep de vraag naar opleidingsplaatsen terug. Kraambureaus hadden niet voldoende werk voor BBL'ers. De provincies Friesland en Groningen hebben toen een convenant opgesteld waarin zij de stageplaatsen in de kraamzorg reserveerden voor BOL leerlingen die de uitstroom kraamzorg volgden (VZ-IG). Voor de branche opleiding betekende dit dat er geen aanvragen kwamen voor in company trajecten en dat een open inschrijving traject niet haalbaar was vanwege te weinig leer-werkplaatsen (met een leerarbeidsovereenkomst).

Een opleider vraagt of het Beroepscompetentie profiel aangepast kan worden op het nieuwe kwalificatiedossier (verwacht in 2016). Verder de vraag of de mogelijkheid geboden wordt om vanuit de visie op competentiegericht opleiden anno 2015 om te gaan met studenten.

Er wordt verder optimaal samengewerkt met alle leerbedrijven.

Een ROC merkt op dat de instroom van kandidaten voor de branche opleiding kraamverzorgende terug loopt. Er wordt samengewerkt met andere ROC 's om de instroom van kandidaten te stroomlijnen. Dit ROC geeft aan dat van de studenten die zijn uitgestroomd de meeste een contract hebben aangeboden gekregen van het kraambureau waar ze tijdens de opleiding werkten.

Een ROC in Zuid-Holland ziet een toestroom van nieuwe kleine kraamzorgcentra waar begeleiders nog in hun rol moeten groeien. Daar ontstaat een enkele keer een begeleidingsvraag uit. Er wordt een werkveldconferentie georganiseerd om aan specifieke vragen van het werkveld tegemoet te komen. Vragen vanuit het werkveld zijn onder andere: hoe beoordeel ik een product maar ook gedrag, hoe ga ik om met het examenmateriaal.