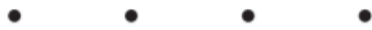




College Zorg Opleidingen



Een vliegende start

Jaarverslag 2016

Utrecht, april 2017

Inhoud

Voorwoord	1
Ontwikkelingen	2
Invulling geven aan het meerjarige beleidsplan	2
Toezicht	2
Verbreding naar andere branches	3
Verbeteren aansluiting initieel onderwijs	3
Organisatie en besturing	4
Resultaten	6
Instroom studenten	6
Behaalde diploma's	8
Bijlagen	10
Samenstelling Raad van Toezicht, commissies en bureaumedewerkers per 31-12-2016	10



Voorwoord

*College Zorg
Opleidingen: "Van,
voor en door de
branches."*

Een vliegende start

De ambitie aan het begin van het jaar was torenhoog. Na de digitalisering van de studentenregistratie in 2015, was het in 2016 tijd voor een volgende digitalisering. Volop werd er ingezet op een nieuwe digitale erkenningsystematiek. Het digitaliseren van de erkenningsystematiek moet zorgen voor procesoptimalisatie en tijdsbesparing voor de:

- Werkgevers en theorieaanbieders
- Opleidingscommissies en auditoren
- CZO-medewerkers

Toen in de tweede helft van 2016 bleek dat het verwachte tempo niet kon worden gehaald, moest worden ingegrepen en zijn 7 audits naar 2018 uitgesteld.

Dit laat onverlet dat de beleidsontwikkeling bij het CZO is doorgezet:

- De erkenningsystematiek is geëvalueerd en daar waar nodig bijgesteld;
- Het beleidsplan is geactualiseerd;
- De audits verliepen in het algemeen goed en toonden hun meerwaarde aan;
- Er is structureel contact gelegd met andere branches en het buitenland;
- Het toezicht op het branchegericht onderwijs in de VVT-sector is uitgevoerd.

Kortom, beslist geen jaar van stilstand.

Net als andere jaren bestond de kern van het toezicht uit de drie woorden "van, voor en door" de branches. Meer dan 150 mensen hebben zich ingezet voor de kwaliteit van het branchegericht onderwijs, door deelname in een opleidingscommissie en inzet tijdens de audits. Dit zorgt voor draagvlak en continue input van informatie, waarop het CZO meebeweegt in de actualiteit.

Daarop is dit jaar voortgebouwd, zij het dat even moest worden ingehouden. Wij gaan daarmee door in de komende jaren.

dr. A.I.M.C. (Anita) Wydoodt, voorzitter RvT
drs. K. (Klaus) Boonstra, directeur-bestuurder CZO



Ontwikkelingen

Invulling geven aan het meerjarige beleidsplan

Het 'Strategisch beleidsplan 2015-2018' is in 2016 geëvalueerd, geactualiseerd en gepubliceerd op de website van het CZO. Het CZO wil blijvend een inspirerend en toezichhoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn. We beschrijven de ontwikkelingen binnen het CZO aan de hand van de belangrijkste punten uit dit meerjarenbeleidsplan.

Toezicht

Audits

In 2016 is het in de voorgaande jaren ontwikkelde systeem van erkenningen in volledigheid uitgevoerd. Er zijn 20 audits in ziekenhuizen uitgevoerd. Afhankelijk van het aantal studenten werden één of meer clusters van opleidingen beoordeeld. In enkele situaties werden alle opleidingen gelijktijdig geaudit.

De resultaten waren overwegend positief. De nieuwe systematiek bewees zijn meerwaarde ten opzichte van de oude. Incidenteel verliep een audit minder goed. Deze cases zijn met de betrokken instellingen uitgebreid geëvalueerd en hebben geleid tot bijstelling.

Alle auditoren zijn in de gelegenheid gesteld een audittraining door NQA bij te wonen.

Evaluatie

Evaluatie leverde op dat het planningsmodel werd aangepast. Bij het plannen werd eerst uitgegaan van het aantal studenten. Medio 2016 is ervoor gekozen om het aantal gelijktijdig te auditen opleidingen te maximeren op 8. Dit is in de tweede helft van het jaar in de planning aangepast.

Digitale ondersteuning

Bij de aanvankelijke planning was uitgegaan van invoering van een digitale aanvraagmogelijkheid en workflow planning binnen het CZO. De ontwikkeling van deze applicatie is om diverse redenen gestagneerd. Eind 2016 werd duidelijk dat de invoering pas medio 2017 mogelijk zal zijn. Dit leidde tot processen die moeilijk te overzien waren, voor zowel de aanvragende zorginstellingen als voor de interne afhandeling binnen het CZO. Op basis hiervan is eind 2016 besloten tot een ingreep in de auditplanning van de tweede helft van 2016 en de eerste helft van 2017. Begin 2017 zal de auditplanning opnieuw worden gedaan, met een verwachte uitloop van het gehele schema (tot 2021) van ongeveer een half jaar.



Verbreiding naar andere branches

In het geactualiseerde beleidsplan is opgenomen dat het CZO ernaar streeft om hét toezichthoudende orgaan op het gebied van branche- en functiegericht onderwijs in de zorgsector te zijn. Na de gevonden samenwerking met Ambulancezorg Nederland, de VVT-sector en de brancheorganisaties in de kinderthuiszorg, is een verkenning uitgevoerd in de overige sectoren. De gesprekken verlopen positief. In 2017 zal bekeken worden of er structureel samengewerkt kan worden.

Het CZO krijgt steeds vaker verzoeken tot het erkennen van opleidingen in het buitenland. Daarom is besloten de verkenning uit te breiden tot Nederlandstalige gebieden in het buitenland. Ook hiervan verlopen de gesprekken positief. In de loop van 2017 zal duidelijk worden of dit leidt tot structurele vormen van samenwerking.

Toezicht op branche- en functiegericht onderwijs in VVT-sector

De systeemverantwoordelijkheid voor het branche- en functiegericht onderwijs in de VVT-sector is belegd bij de sociale partners in de sector. Sinds 2016 voert het CZO het toezicht op deze opleidingen uit. Het CZO heeft in 2016 de, in de branche bestaande, systematiek overgenomen. Op basis van de opgedane ervaringen is er een plan van aanpak voor optimalisatie gemaakt. Dit plan voorziet in een stapsgewijze integratie in de reguliere systematiek van het CZO. De besluitvorming rondom dit plan wordt in het voorjaar 2017 verwacht.

Eind 2016 werd besloten de opleiding tot verzorgende revalidatie in 2017 toe te voegen.

Als gevolg van de oprichting van de brancheorganisatie in de geboortezorg (BO Geboortezorg), wordt het toezicht op de opleiding tot kraamverzorgende nu in opdracht van deze nieuwe organisatie uitgevoerd. Hiertoe zullen in 2017 de toezichtskaders worden aangepast.

Verbeteren aansluiting initieel onderwijs

NLQF

In 2016 werd het NLQF-niveau 6 voor de opleiding tot anesthesiemedewerker verkregen. De toekenning werd ook gegeven aan de opleidingen tot operatieassistent en dialyseverpleegkundige.

In 2017 worden de opleidingen in het cluster acute zorg bij NLQF ter beoordeling voorgelegd.

Ontwikkeling opleidingen

De zorgsector in Nederland heeft veel vertrouwen in het CZO (diploma). Dit blijkt uit de vele aanvragen tot toelating die ons bereiken.



In 2016 zijn de opleidingen tot endoscopieverpleegkundige, verpleegkundig endoscopist, kinderverpleegkundige extramurale zorg, kinderoncologieverpleegkundige en sedatiepraktijkspecialist aan het CZO toegevoegd.

In het afgelopen jaar is het CZO gestart met de voorbereiding voor de opleiding tot medisch technicus, medewerker operatieve zorg en ventilation practitioner. De aanvragen van vier andere opleidingen zijn nog in behandeling.

Clustering en flexibilisering

Al eerder is geconstateerd dat de CZO-opleidingen leiden tot specialisatie aan de hand van ziekenhuisfuncties. De opleidingen worden gewaardeerd, maar leiden ook tot verminderde flexibiliteit bij opgeleid personeel in de sector. Bovendien is geconstateerd dat verschillende opleidingen veel overeenkomsten vertonen, vooral de opleidingen binnen een cluster, zoals het cluster acute zorg en moeder-kindzorg. Het CZO werkte in 2016 van harte mee aan een, onder leiding van de VBG, uitgevoerde pilot bij de opleidingen in het oncologisch spectrum. De leidende gedachte is te komen tot een gezamenlijke basis, van waaruit gedifferentieerde doelgroepgerichte uitstroom mogelijk is.

Medio 2017 worden de projectresultaten verwacht. Deze worden als voorbeeld gebruikt bij een groter, onder auspiciën van NVZ en NFU uit te voeren, project dat alle CZO-opleidingen betreft.

Managementinformatie

In 2016 kwam het tweede rapport van het Capaciteitsorgaan over de opleidingen die onder de beschikbaarheidsbijdrage vallen, voorheen het Fonds Ziekenhuis Opleidingen (FZO). Het CZO was verantwoordelijk voor de aanlevering van het onderliggende cijfermateriaal. De rapportage leverde een goed zicht op de bestaande en verwachte tekorten. Daar waar mogelijk adviseerde het CZO zorginstellingen met informatieverzoeken over mogelijke oplossingen. De recente ICT-implementaties maken verbeterde informatievoorziening door het CZO mogelijk. In 2016 werden enkele mogelijkheden verkend. Het is de bedoeling dat eind 2017 actuele opleidingsinformatie kan worden ontsloten voor zorginstellingen.

Organisatie en besturing

Raad van Toezicht

Het jaar 2016 was het eerste volledige jaar dat met het model Raad van Toezicht werd gewerkt. De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van de geformuleerde doelstellingen en op het anticiperen op landelijke ontwikkelingen. Beleidsbepaling en besturing vinden plaats op hoofdlijnen. De raad bestaat uit twee leden op voordracht van het bestuur van de NFU en twee vanuit het bestuur van de NVZ.



Eind 2016 traden twee leden terug: de heer L. Brans Brabant, vanuit MUMC, en de heer B. Bemelmans, vanuit CWZ in Nijmegen. Hun posities worden begin 2017 herbezet door mevrouw M. Chatrou (vanuit Kempenhaeghe) en de heer G. Zwart, vanuit MUMC, herbezet.

ICT

Het ingezette traject van digitalisering van de erkenningssystematiek werd gecontinueerd. Het aanvankelijk verwachte ontwikkelingstempo kon echter niet worden gerealiseerd. De planning moest worden bijgesteld, met eerdergenoemde gevolgen voor de auditplanning.

Financiën

Net als in voorgaande jaren is het jaar 2016 met een beperkt positief resultaat afgesloten.

Het CZO werkt sinds de oprichting onder een constructie 'kosten voor gemene rekening'. Deze constructie belemmert inmiddels de ontwikkeling van de organisatie. In 2016 is een onderzoek gedaan naar mogelijkheden om tot een onafhankelijke financiële positie te komen. De eerste berekeningen laten zien dat deze stap mogelijk is. Medio 2017 zal tot een besluit worden gekomen.



Resultaten

In dit hoofdstuk treft u de belangrijkste resultaten aan uit onze registraties. Om te beginnen de instroomgegevens over 2016. Ter vergelijking worden ook de gegevens vanaf 2011 meegenomen.

Instroom studenten

In de volgende tabel is de instroom van studenten weergegeven gedurende de jaren 2011-2016. Opmerkelijk is dat in 2016 bij nagenoeg alle opleidingen een stijging is te zien. Dit is een logische reactie op de ontstane tekorten, zoals o.a. geconstateerd in de rapportage van het Capaciteitsorgaan.

Medisch Ondersteunende Opleidingen (MOO)

Bij de MOO is de stijging manifest, vooral bij de opleiding tot anesthesiemedewerker. De instroom van de opleidingen anesthesiemedewerker stijgt met 28%, de operatieassistent met 21%. Bij de radiologische opleidingen is de groei bij de MBRT-duaal zelfs meer dan 100%. De totale instroom is echter nog lang niet op het niveau van 2011 en 2012.

Met name voor de initiële opleidingen tot operatieassistent en anesthesiemedewerker baart dit nog steeds zorgen. Het gaat hier om driejarige opleidingen met een relatief hoge uitval tijdens de opleiding, vergelijkbaar met het mbo en hbo. Dit betekent dat in 2017 en 2018 een geringe uitstroom wordt verwacht en acute tekorten in de arbeidsmarkt niet op korte termijn door opleiden kunnen worden opgevangen.

Verpleegkundig Vervolg Onderwijs (VVO)

Bij de VVO is sprake van een sterke stijging van de instroom. Deze kan voor de helft worden verklaard door opleidingen die sinds 2012 tot het CZO zijn toegelaten. De overige groei wordt veroorzaakt door de SEH-, kinder-, IC- en CC-verpleegkundige.

Kenmerk van verpleegkundige vervolgoopleidingen is dat zij 1 tot 1,5 jaar duren en dat de instroom sterk samenhangt met de vervangingsbehoefte in de ziekenhuizen. Mede als gevolg van de economische crisis nam de arbeidsmobiliteit de afgelopen jaren af. In combinatie met financieel terughoudend beleid in de instellingen leidde dit tot verminderde instroom. Hiermee zijn echter niet alle fluctuaties te verklaren. De Piek die ontstaan was bij de opleiding oncologieverpleegkundige, als gevolg van de SONCOS-normen, heeft inmiddels zijn hoogtepunt bereikt.

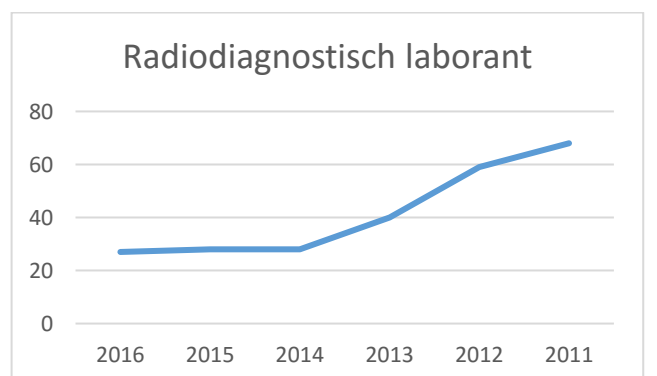
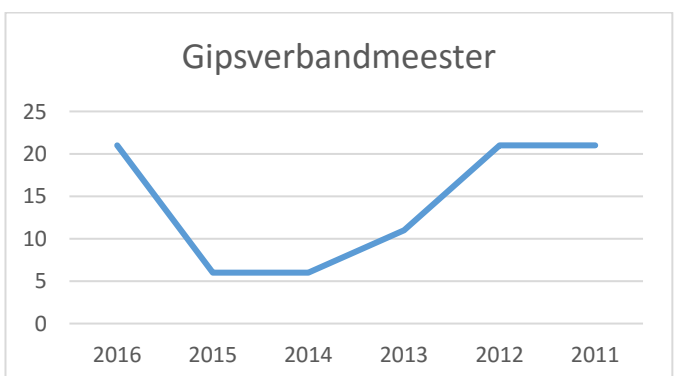
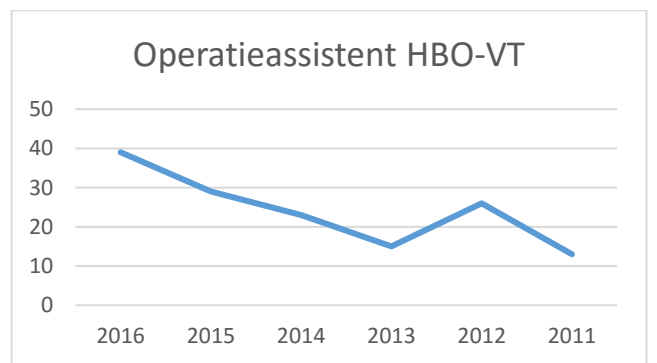
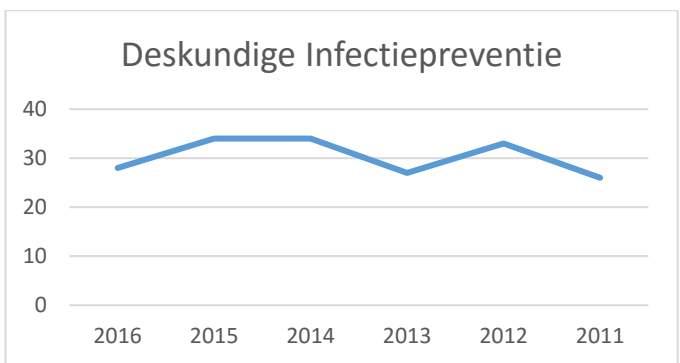
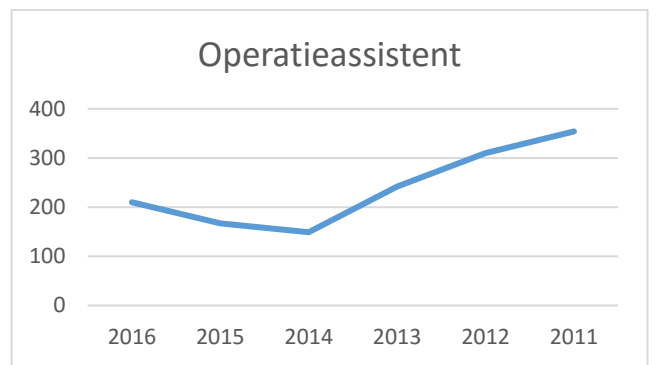
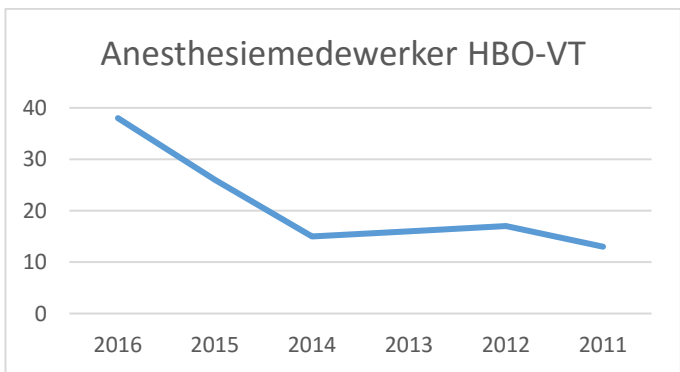
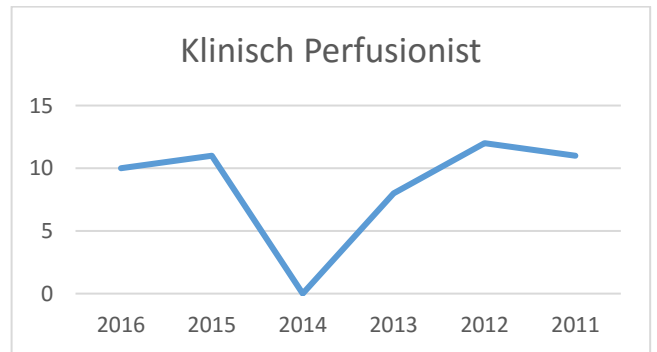
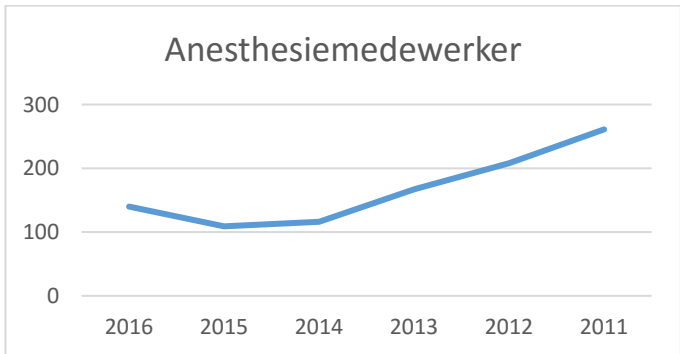
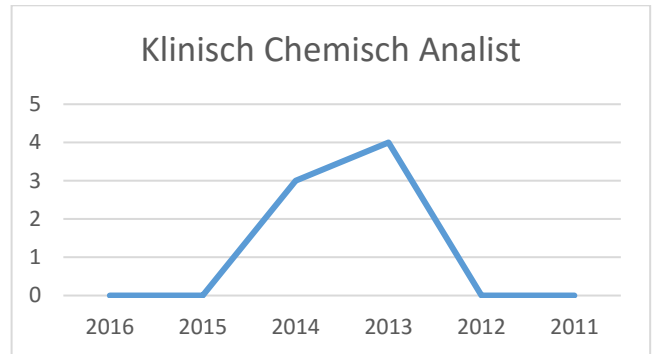
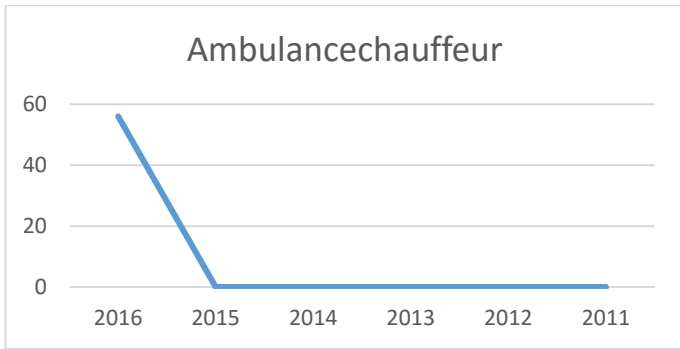
De groei bij de opleidingen tot kinderverpleegkundige en de spoedeisendehulpverpleegkundige waren bovendien al een jaar eerder zichtbaar en sluiten aan op signalen uit de arbeidsmarkt die wijzen op flinke tekorten voor deze functies. Voor de daling bij de obstetrieverpleegkundige kan echter geen verklaring worden gevonden.



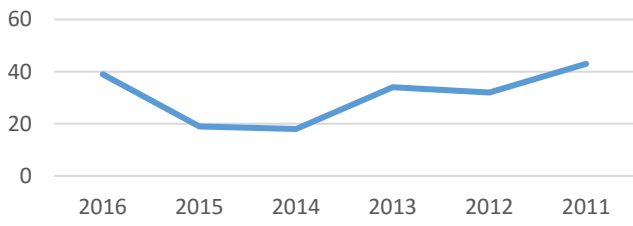
Instroom 2011-2016

MOO-opleidingen	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Ambulancechauffeur	56	0	0	0	0	0
Anesthesiemedewerker	140	109	116	167	208	261
Anesthesiemedewerker HBO-VT	38	26	15	16	17	13
Deskundige Infectiepreventie	28	34	34	27	33	26
Gipsverbandmeester	21	6	6	11	21	21
Klinisch Chemisch Analist	0	0	3	4	0	0
Klinisch Perfusionist	10	11	0	8	12	11
Operatieassistent	210	167	149	242	310	354
Operatieassistent HBO-VT	39	29	23	15	26	13
Radiodiagnostisch laborant	27	28	28	40	59	68
Radiodiagnostisch laborant (MBRT-duaal)	39	19	18	34	32	43
Radiotherapeutisch laborant	14	15	16	20	31	42
Radiotherapeutisch laborant (MBRT-duaal)	1	0	0	0	6	3
Sedatiepraktijkspecialist	16	0	0	0	0	0
Subtotaal	639	444	408	584	755	855
VVO-opleidingen						
Ambulanceverpleegkundige	139	116	116	0	0	0
CC-verpleegkundige	142	113	87	94	137	170
Dialyseverpleegkundige	107	100	80	94	125	153
Geriatricverpleegkundige	73	58	50	21	0	0
Intensive Care verpleegkundige	348	225	190	246	375	414
Intensive Care kinderverpleegkundige	33	20	37	36	36	32
Intensive Care neonatologieverpleegkundige	47	49	44	54	46	40
Kinderverpleegkundige	205	161	101	174	199	171
Kinderverpleegkundige extramurale zorg	54	0	0	0	0	0
Mediumcareverpleegkundige	83	47	26	1	0	0
Neuroverpleegkundige	57	46	27	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	119	131	105	153	179	197
Oncologieverpleegkundige	363	408	339	252	266	257
Recoveryverpleegkundige	84	55	27	17	0	0
Spoedeisende Hulp verpleegkundige	243	200	153	144	238	283
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	44	40	18	0	0	0
Subtotaal	2141	1769	1400	1286	1601	1717
Totaal	2780	2213	1808	1870	2356	2572

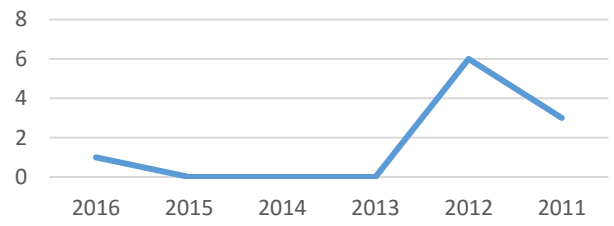
MOO-opleidingen, instroom studenten



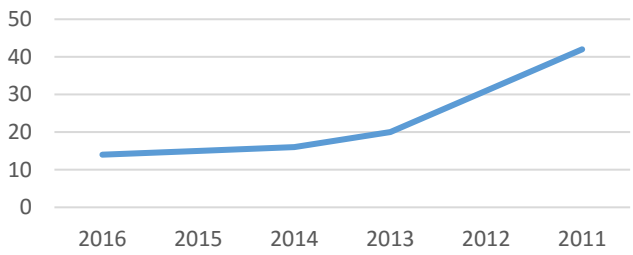
Radiodiagnostisch laborant
(MBRT-duaal)



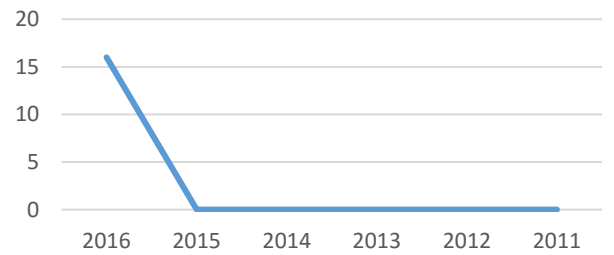
Radiotherapeutisch laborant
(MBRT-duaal)



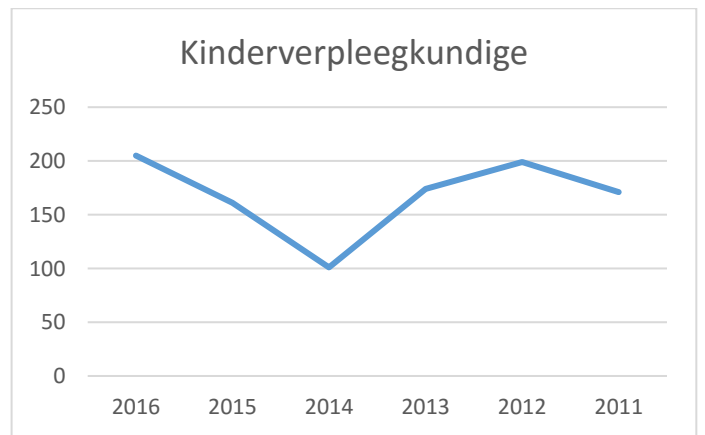
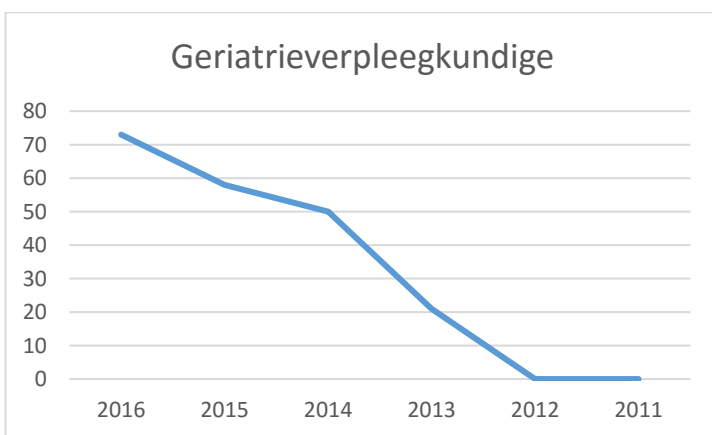
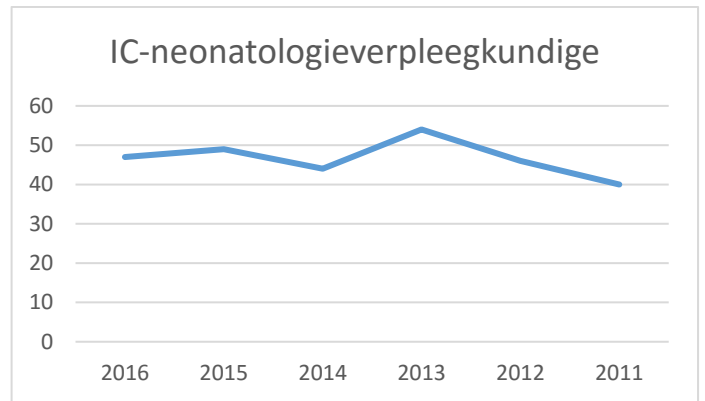
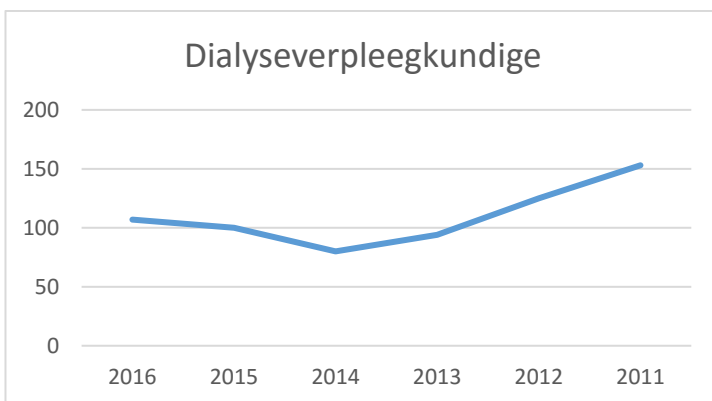
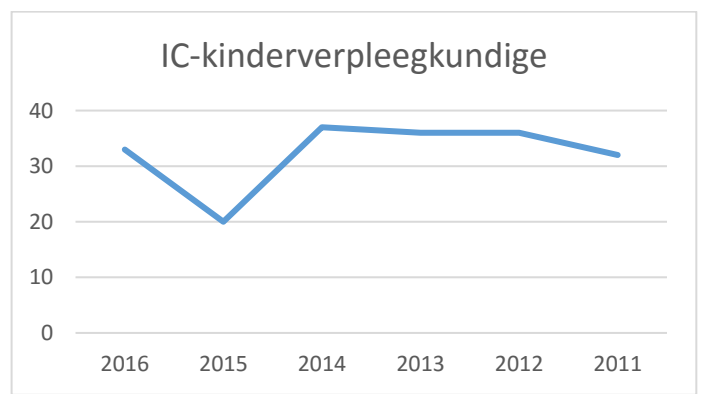
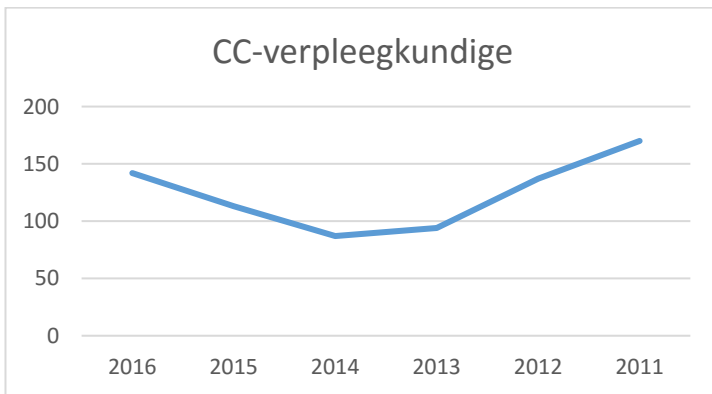
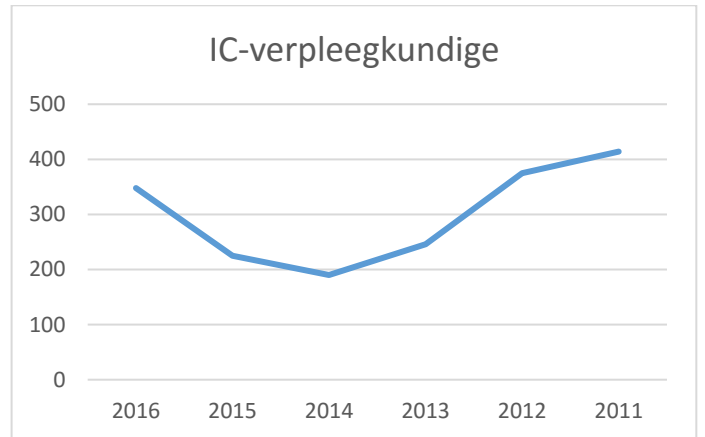
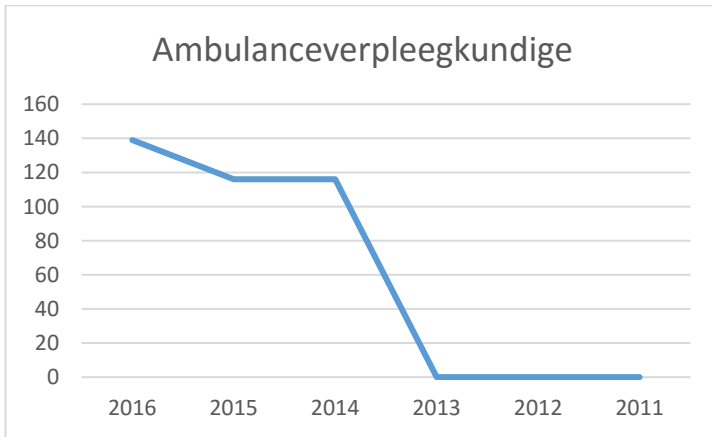
Radiotherapeutisch laborant



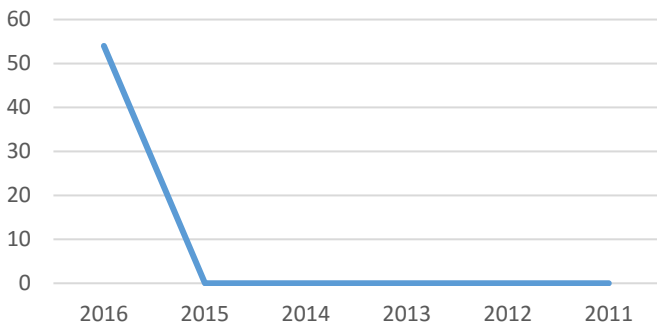
Sedatiepraktijkspecialist



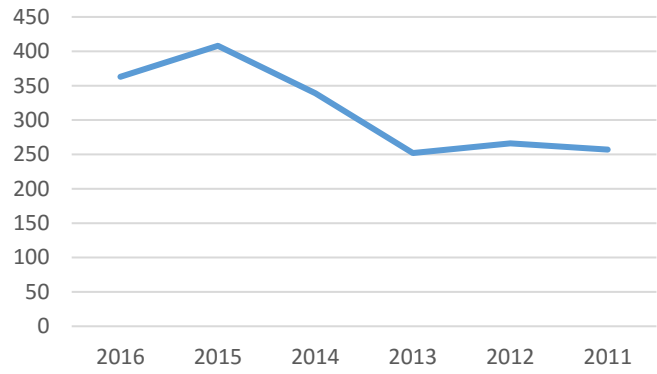
VVO-opleidingen, instroom studenten



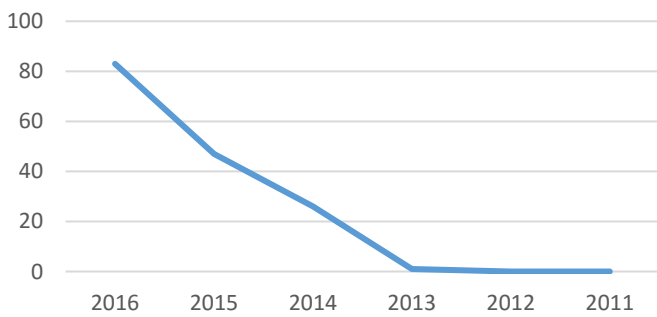
Kinderverpleegkundige extramurale zorg



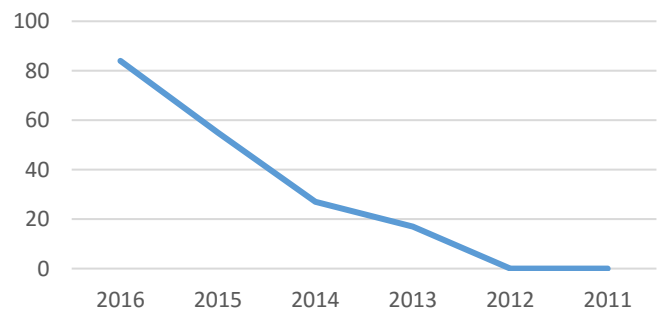
Oncologieverpleegkundige



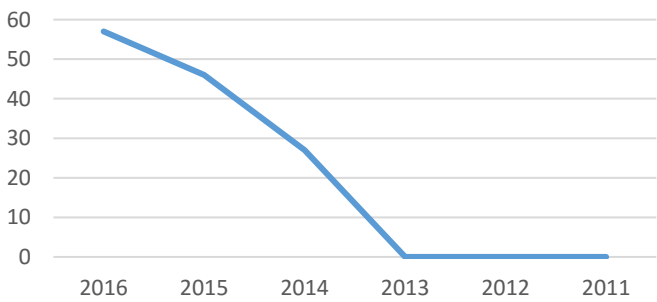
Mediumcareverpleegkundige



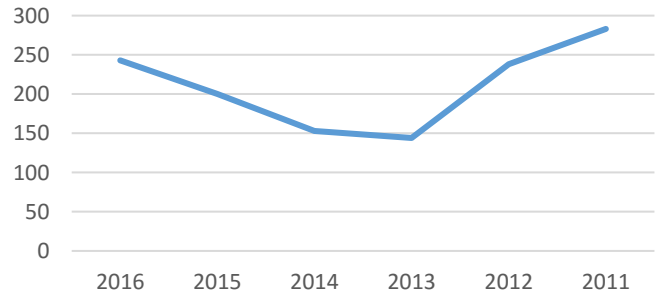
Recoveryverpleegkundige



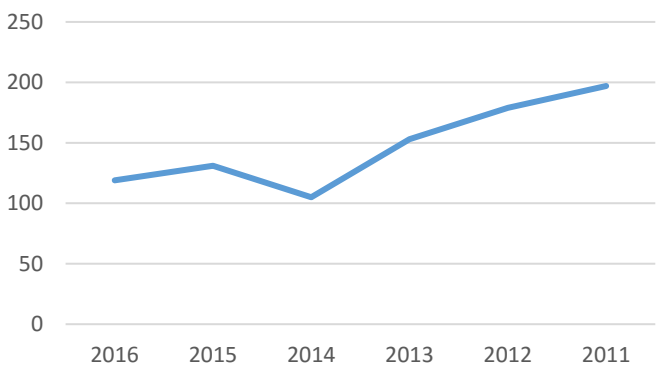
Neuroverpleegkundige



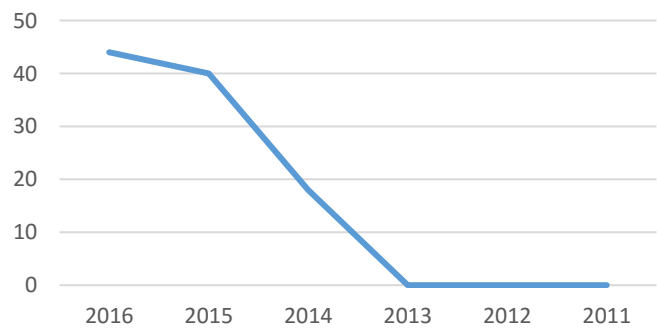
SEH-verpleegkundige



Obstetrie verpleegkundige



Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg





Behaalde diploma's

Het aantal behaalde diploma's stijgt op totaalniveau met 100. Van dit aantal wordt 36 verklaard door toelating van de nieuwe opleiding tot kinderverpleegkundige extramurale zorg.

Er zijn echter grote verschillen per opleiding tussen de Medisch Ondersteunende Opleidingen (MOO) en de Verpleegkundige Vervolg Opleidingen (VVO).

Medisch Ondersteunende Opleidingen (MOO)

Bij de MOO is een forse uitstroombaling te zien, veroorzaakt door geringe uitstroom in de opleidingen tot anesthesiemedewerker (AM), operatieassistent (OA) en radiologisch laborant. Omdat dit beide driejarige opleidingen zijn, moet dus naar de instroom van 2013 worden gekeken. Deze was in dit jaar inderdaad lager dan de voorgaande jaren. Dit leidt tot de volgende percentuele afnames:

- AM initieel: afname 18%
- OA initieel: afname 27%

In dezelfde periode zijn op verschillende plaatsen zogenaamde HBO-VT's ontstaan, die leiden tot dubbeldiplomerig (HBO-V en CZO-diploma). Deze kunnen echter de totale afname niet compenseren:

- AM initieel en HBO-VT: afname 13%
- OA initieel en HBO-VT: afname 24%

Op basis van de eveneens lage instroom van 2014 en 2015 kan dus nu reeds voorspeld worden dat in de jaren 2017 en 2018 sprake zal zijn van structurele lage uitstroom. Pas in 2019 wordt een eerste opleving verwacht op basis van de instroom in 2016.

In de Radiologische opleidingen wordt een teruggang van ruim 23% gezien.

Bij de overige opleidingen is sprake van een redelijk constant beeld (met uitzondering van de opleiding tot gipsverbandmeester), dat grotendeels verklaard kan worden uit instroomfluctuaties verband houdend met de arbeidsmarkt.

Verpleegkundig Vervolg Opleidingen (VVO)

Bij de VVO zijn de uitstroombalans veranderingen eveneens herleidbaar op de instroomcijfers, maar in dit geval door die van het jaar ervoor. In de vervolgoopleidingen wordt een forse stijging waargenomen, deels als gevolg van de eerder genoemde nieuwe opleiding, maar ook door de toename van het aantal afgestudeerde oncologie- en SEH-verpleegkundigen. De toename bij de oncologie kan verklaard worden aan de hand van de gehanteerde SONCOS-normen. Bij de SEH zijn de tekorten op de arbeidsmarkt de directe aanleiding.

Bij de overige opleidingen is sprake van een neutraal beeld ten opzichte van 2015. Ten opzichte van de jaren 2011 en 2012 is echter nog steeds sprake van een forse terugval.

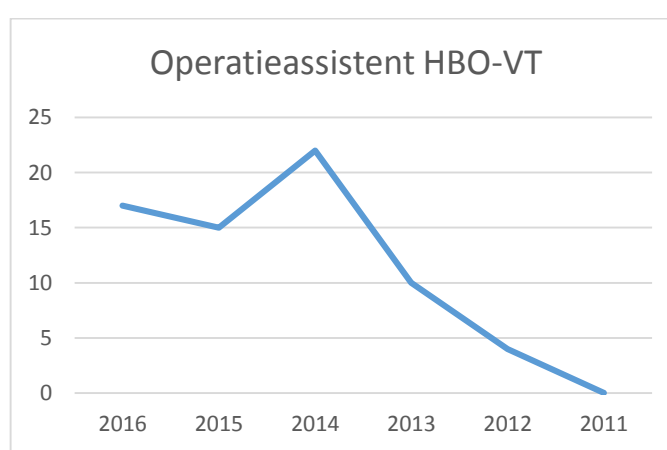
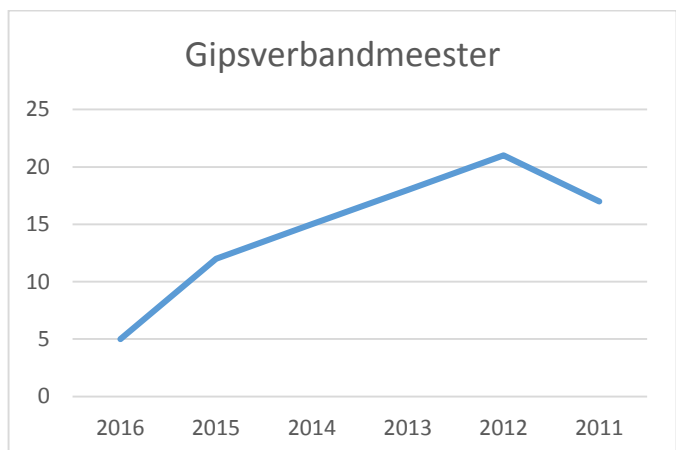
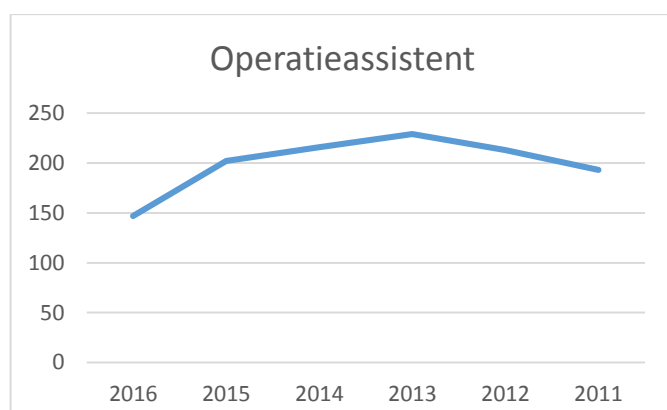
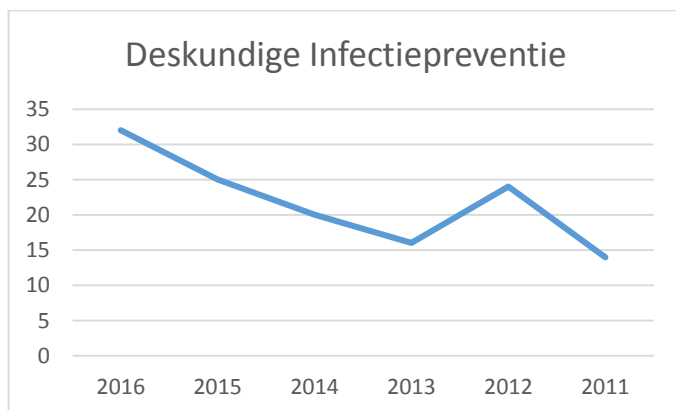
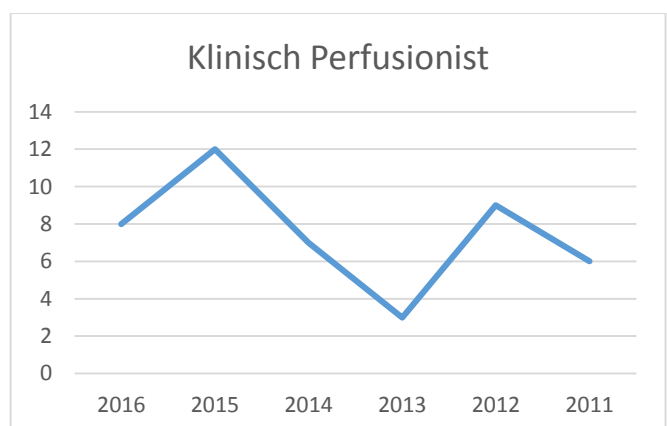
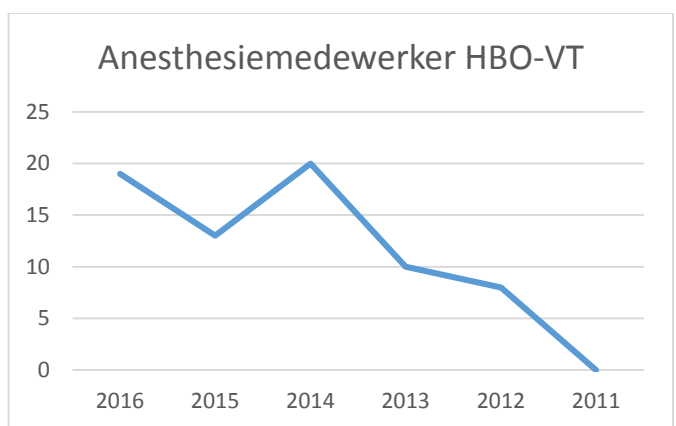
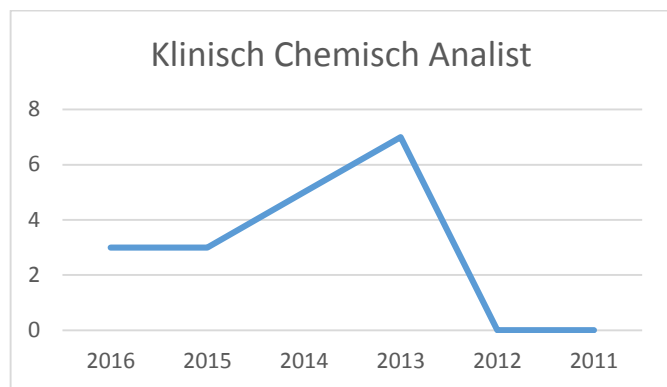
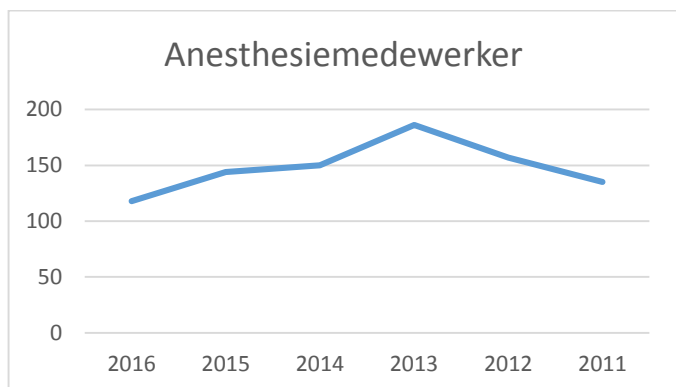
Door de toename van het aantal inschrijvingen (zie volgende pagina's) zal de uitstroom volgend jaar naar verwachting beduidend hoger liggen.



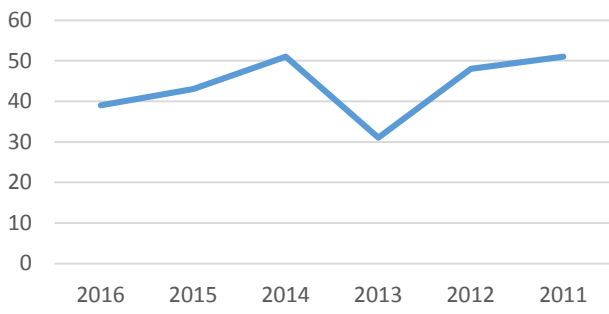
Diploma's 2011-2016

	2016	2015	2014	2013	2012	2011
MOO-opleidingen						
Anesthesiemedewerker	118	144	150	186	157	135
Anesthesiemedewerker HBO-VT	19	13	20	10	8	0
Deskundige Infectiepreventie	32	25	20	16	24	14
Gipsverbandmeester	5	12	15	18	21	17
Klinisch Chemisch Analist	3	3	5	7	0	0
Klinisch Perfusionist	8	12	7	3	9	6
Operatieassistent	147	202	216	229	213	193
Operatieassistent HBO-VT	17	15	22	10	4	0
Radiodiagnostisch laborant	39	43	51	31	48	51
Radiodiagnostisch laborant (MBRT-duaal)	38	56	40	40	0	0
Radiotherapeutisch laborant	19	24	21	17	15	9
Radiotherapeutisch laborant (MBRT-duaal)	6	5	10	6	0	0
Subtotaal	451	554	577	573	499	425
VVO-opleidingen						
Ambulanceverpleegkundige	80	113	49	0	0	0
CC-verpleegkundige	94	78	87	108	128	47
Dialyseverpleegkundige	69	62	88	101	127	169
Geriatricverpleegkundige	50	64	29	0	0	0
Intensive Care verpleegkundige	172	177	247	307	308	318
Intensive Care kinderverpleegkundige	24	30	26	24	27	26
Intensive Care neonatologieverpleegkundige	49	27	41	41	26	46
Kinderverpleegkundige	129	124	167	159	167	202
Kinderverpleegkundige extramurale zorg	36	0	0	0	0	0
Mediumcareverpleegkundige	34	32	6	0	0	0
Neuroverpleegkundige	35	40	7	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	116	102	152	157	159	118
Oncologieverpleegkundige	365	294	222	225	240	172
Recoveryverpleegkundige	58	28	21	0	0	0
Spoedeisende Hulp verpleegkundige	182	137	155	230	262	229
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	45	28	5	0	0	0
Subtotaal	1538	1336	1302	1352	1444	1327
Totaal	1990	1890	1879	1925	1943	1752

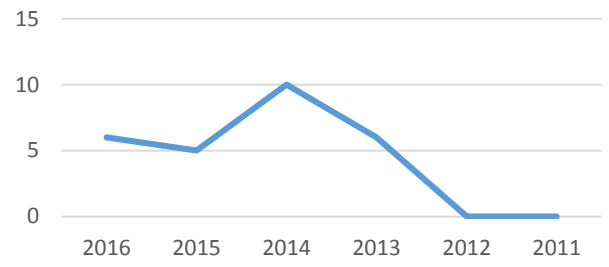
MOO-opleidingen, behaalde diploma's



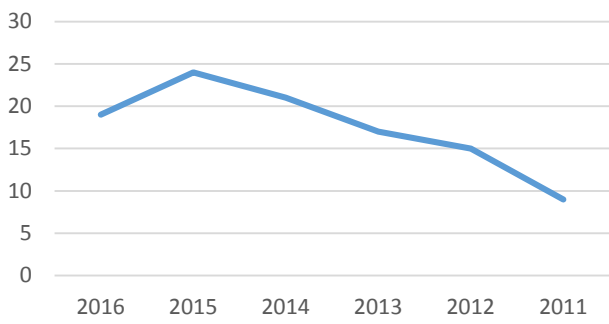
Radiodiagnostisch laborant



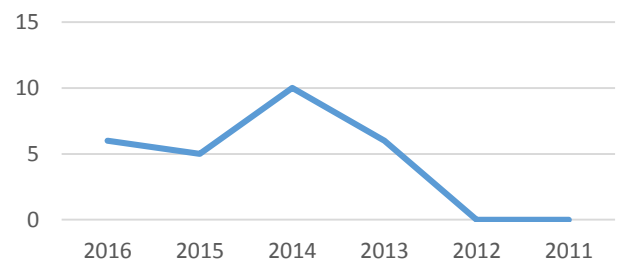
Radiotherapeutisch laborant
(MBRT-duaal)



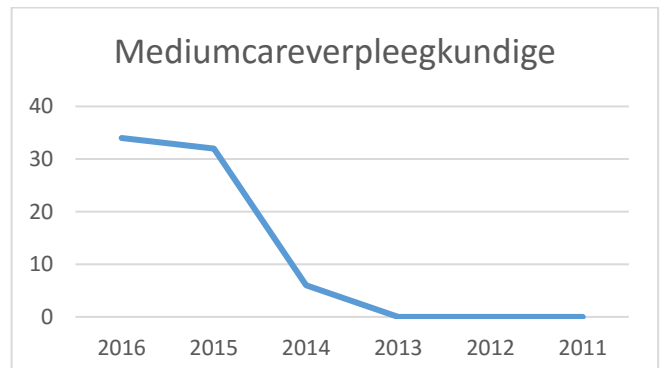
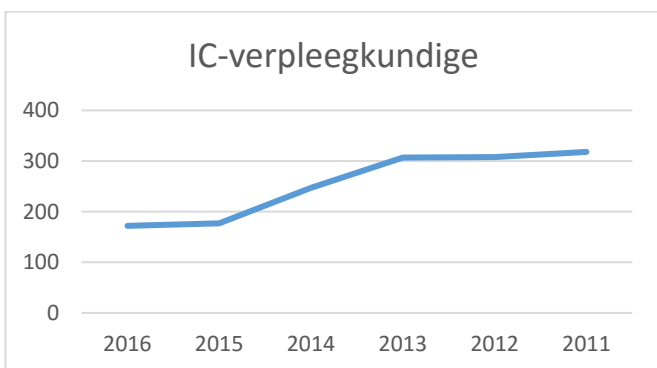
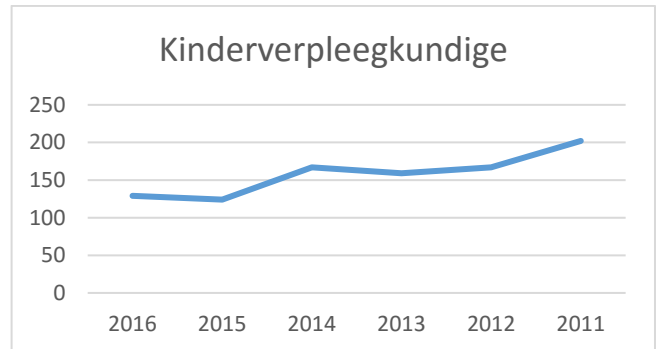
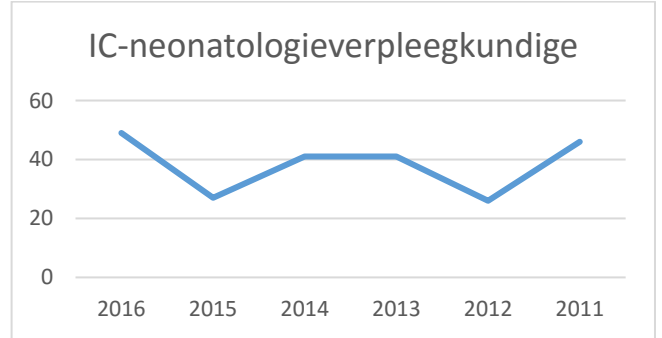
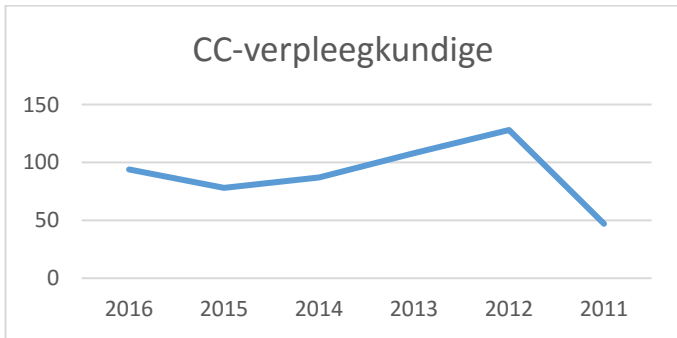
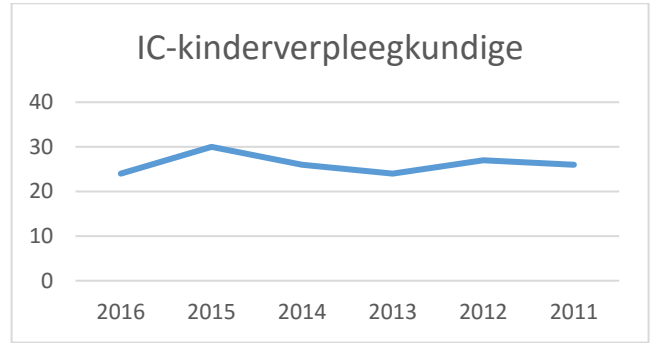
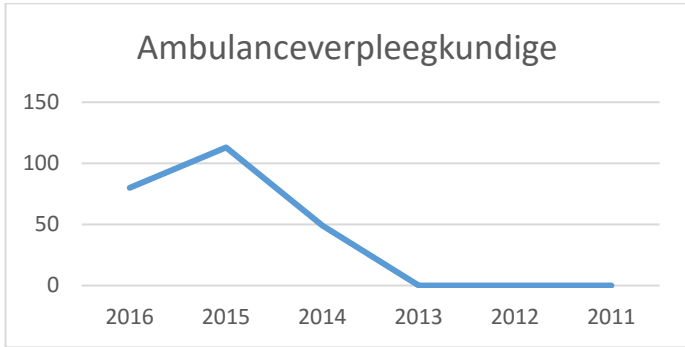
Radiotherapeutisch laborant



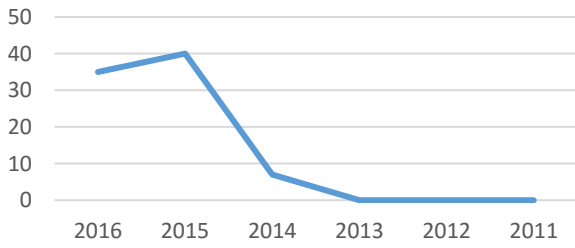
Radiotherapeutisch laborant
(MBRT-duaal)



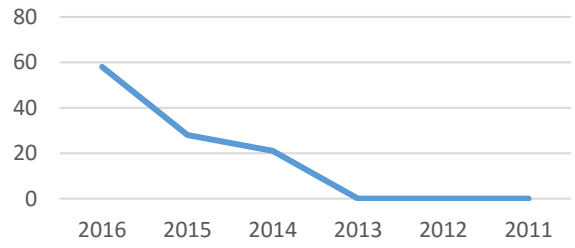
VVO-opleidingen, behaalde diploma's



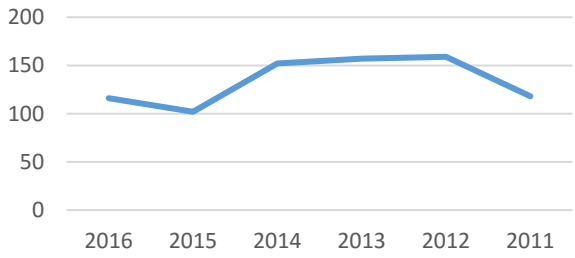
Neuroverpleegkundige



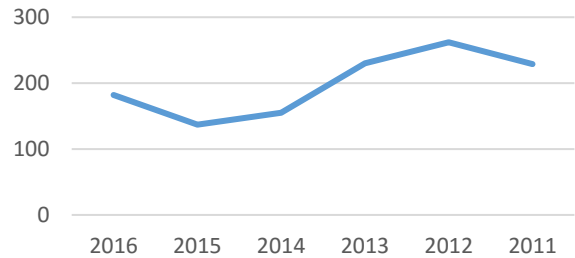
Recoveryverpleegkundige



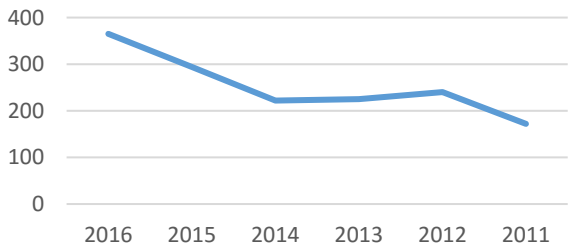
Obstetrie-verpleegkundige



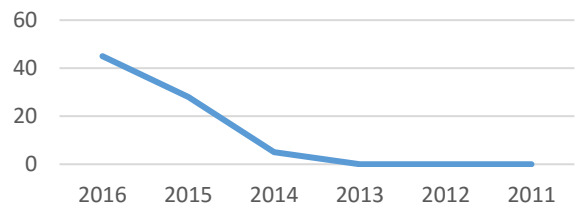
SEH-verpleegkundige



Oncologieverpleegkundige



Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg





Bijlagen

Samenstelling Raad van Toezicht, commissies en bureaumedewerkers op 31-12-2016

Raad van Toezicht

mw. dr. A.I.M.C. Wydoort (voorzitter), NVZ
dhr. dr. B. Bemelmans NVZ
dhr. drs. L.J.H.M. Brans Brabant, NFU
dhr. prof. dr. C.H. Polman, NFU

Bureaumedewerkers

dhr. drs. K. Boonstra, directeur-bestuurder
dhr. N. Aldering MEd, beleidsadviseur
mw. G. Carlier, beleidsadviseur
mw. J.C. Detert Oude Weme, beleidsadviseur
mw. I. van Gerwen, beleidsadviseur
mw. A. Oldenburg, beleidsadviseur
mw. drs. C. Vermeulen, beleidsadviseur
mw. M. Bosman, secretaresse
mw. E. Elbertsen, secretaresse
mw. J. Goard, secretaresse
mw. P. van der Hoogte, secretaresse
mw. C. Kummel, secretaresse
mw. E. Lauw, secretaresse
mw. R. Renfurm, secretaresse

Examencommissie

dhr. drs. G. Stapper(voorzitter), NFU
mw. D. Beeckmans, VBG
mw. P. de Boer, NVMBR
mw. P.A. Bos, NVMBR
mw. S. van Vuuren, NVMBR
dhr. N.A.A. Matheijssen, NVKF

OC Anesthesiemedewerker/Sedatie praktijk specialist

dhr. drs. E. van der Meer (voorzitter), NVZ
mw. J. Bezstarosti (vicevoorzitter), NFU
dhr. J.F.W.A. Peters, NVAM
dhr. L.W. Visser, NVAM
mw. M. Mendes, VBG
dhr. G. Verweij, VBG
dhr. Prof. Dr. J. Knape, NVA
vacature, NVLO



OC Ambulancezorg

dhr. dr. M. Honigh (voorzitter), AZN
mw. A. Hesen, V&VN Ambulancezorg vakgroep MKA-centralisten
vacature, V&VN Ambulancezorg vakgroep MKA-centralisten
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG
dhr. S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg vakgroep ambulanceverpleegkundige
dhr. A. van Eldik, V&VN Ambulancezorg
dhr. M. van Pijkeren, AZN
dhr. R. de Vos, NVMMA

OC Cardiac Care verpleegkundige

dhr. R.J. van Barneveld, MHA (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
dhr. H. Cosijn, VBG
mw. N. Nauta, NVHVV
mw. M. Bakker- van den Heuvel, VBG
dhr. dr. L.J.P.M. Woerkens, NVVC
mw. A. van Woerkom, NVHVV

OC Deskundige Infectiepreventie

mw. drs. T.D.A. van der Ploeg (voorzitter), NFU
mw. W. Budding, VHIG
mw. M.J.M. Mes, VHIG
dhr. L. Ummels, VHIG
dhr. Dr. E.R. van der Vorm (vicevoorzitter), NVZ
mw. A. Sandijck-Greven, VHIG
vacature, VBG

OC Dialyseverpleegkundige

dhr. J. van Rossum (voorzitter), NFU
mw. L. de Bruin, VBG
mw. M. Freulings, VBG
mw. C. Tubben, V&VN D & N
mw. M. Helberg, V&VN/LVDT

OC Endoscopieverpleegkundige/Verpleegkundig endoscopist

mw. M. Berends (voorzitter) NVZ
dhr. dr. R. de Ridder (vicevoorzitter), NFU
mw. A. Boersen, V&VN MDL
mw. W. Kok, V&VN MDL
mw. J.K.J. Wijntjes, VBG
mw. M. Schoonderwoerd, VBG



OC Geriatrieverpleegkundige

mw. Drs. M.A.P. Mens (voorzitter), NFU
mw. M.A. Daane, VBG
mw. M. te Kloese, VBG
mw. drs. C. Guijken, V&VN Geriatrie
mw. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie
vacature (vicevoorzitter), NVZ

OC Gipsverbandmeester

dhr. P. Vink (voorzitter), NVZ
dhr. G. Stapper (vicevoorzitter), NFU
mw. M. Schipper, VBG
mw. L. van Toor, VGN
mw. V. Vis, VGN
dhr. W.D. Hol, VGN
vacature, VGN

OC Intensivereverpleegkundige

dhr. drs. B. Fledderus (voorzitter) NFU
dhr. dr. D.J. Versluis MHA (vicevoorzitter), NVZ
dhr. G. Lucas, VBG
mw. I. Teeuwen, VBG
mw. M. IJzerman, V&VN IC
mw. M. van Woudenberg, V&VN IC
dhr. D. Streefkerk, V&VN IC

OC Intensivere-kinder- en Intensivere-neonatologieverpleegkundige

mw. A. Esmeijer (voorzitter), NFU
mw. G. IJzerman (vicevoorzitter), NVZ
mw. S. van Berkel, V&VN
mw. C. van der Laan-Kops, V&VN IC
mw. E. Schop, V&VN IC
mw. M. G. de Taeye-Veldhuijzen, V&VN IC
mw. A. Welmers, VBG

OC Klinisch Chemisch Analist

mw. dr. H. Dijkstra (voorzitter), NFU
dhr. Dr. P.M.W. Jansens (vicevoorzitter), NVZ
dhr. J.T. Meeus, VBG
vacature, VBG
mw. A. Geurts-Moespot, NVML
dhr. J. van der Kolk, NVML
dhr. dr. Ir. M.B. Kok, NVKC



OC Klinisch Perfusionist

dhr. P. Schouten, VBG
dhr. R.A. Thieme Groen (voorzitter), NVZ
mw. J.H. Steenbruggen (vicevoorzitter), NFU
dhr. drs. B.P.M. Rademaker, NVA
dhr. B. van Putte, NVT
mw. M. ten Brinke, NeSECC
dhr. P.J. van den Barselaar, NeSECC
dhr. J.F. Heida, NeSECC

OC Medium Care verpleegkundige

dhr. drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ
dhr. dr. J.J. Spijkstra (vicevoorzitter), NFU
dhr. H. Bekooy, VBG
mw. E. van Amersfoort, VBG
mw. K. Cornelissen, V&VN
mw. M. Hoeve, V&VN

OC Neuroverpleegkundige

mw. M.J. Van Kersbergen (voorzitter), NFU
mw. E. Overeem, NVZ
dhr. T. Grim, VBG
mw. R. Könst, VBG
vacature, VBG
vacature, V&VN N&R

OC Obstetrie verpleegkundige/ OC Kinder verpleegkundige

dhr. R.G.M. Verschure (voorzitter), NFU
dhr. M. Kusters (vicevoorzitter), NVZ
mw. L. Wiemann, V&VN VOG
mw. T. van der Kolff, V&VN VOG
mw. P. Kunkeler, VBG
mw. P. van Koppen, VBG
mw. D. Huveners, VBG
mw. G. van Bergen, V&VN VVKV
mw. K. van Loon, V&VN VVKV
mw. M. Jansen, BMTK



OC Oncologieverpleegkundige

dhr. P. van Heesch (voorzitter), NVZ
dhr. E. Vanderhoeft (vicevoorzitter), NFU
mw. L. Overbeek, V&VN Onco
mw. M. van der Steen, V&VN Onco
mw. N. Winters, V&VN Onco
mw. M. Vissers, VBG
mw. H.M.C. van der Weijden, VBG
dhr. G.J.L. Kaspers, adviserend lid
mw. C.J. Swart, adviserend lid

OC Recoveryverpleegkundige

dhr. drs. E.A.P.M. Pompe (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
mw. M. Woerts-Roukema, BRV
mw. X. Engbers, BRV
mw. M. Timmermans, VBG
vacature, VBG

OC Opleidingen Operatieassistent

dhr. D. van Duijn, (voorzitter), NVZ
mw. M.G. Gerritsen (vicevoorzitter), NFU
dhr. F. Bijnen, VBG
dhr. J. Rutting, VBG
dhr. H. Folkertsma, LVO
mw. J. Stuart, LVO
dhr. M.J. van der Laan, NVvH
dhr. J.A.J. Henkelman, NVLO

OC Opleidingen Radiologisch Laboranten

dhr. J.E.P.C. Bartels, (voorzitter), NVZ
mw. D. Evers, NVMBR
mw. M. Peusken, lid
mw. J.C. Scholten, NVMBR
dhr. C. Teijgeler, VBG
dhr. G. Stapper (vicevoorzitter), NFU

OC Spoedeisendehulpverpleegkundige

dhr. L. Kea (voorzitter), NVZ
mw. R. Boel, VBG
dhr. J. Breuer, NVSHV
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG
mw. J. van Schaijk, NVSHV
vacature (vicevoorzitter), NFU



Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen.

Het CZO werd in 2003 opgericht door de brancheverenigingen NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en de NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen).

Wat willen wij?

Het CZO wil samen met werkgevers, beroepsverenigingen en opleiders een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Op basis van vooraf opgestelde kwaliteitseisen en rekening houdend met ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs. Het CZO wil hiermee een inspirerend toezichthoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn.

Wat doen wij?

- Bewaken en borgen van de kwaliteit van zorgopleidingen.
- Het registreren van studenten en het uitgeven van diploma's.
- Het verstrekken van gegevens over aantallen studenten en gediplomeerden ten behoeve van het Ministerie van VWS, de NZa en het Capaciteitsorgaan.

Een vliegende start **Jaarverslag 2016**

April 2017

Samenstelling: CZO

College Zorg Opleidingen
Oudlaan 4 te Utrecht
(030) 273 92 08
www.czo.nl | info@czo.nl

