

CZO Jaarverslag 2013



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
College Zorg Opleidingen	4
Missie en visie	
De vier hoofdprocessen van het CZO	
Organisatiestructuur	
Resultaten 2013	7
Resultaten	
Ontwikkelingen	
Vooruitblikken	12
Bijlagen	13
Samenstelling College, Commissies en Bureau CZO	

Voorwoord

Het CZO heeft een dynamisch jaar achter de rug. Niet alleen veranderde het gezicht van de organisatie, er werden ook knopen doorgehakt, die daar al een ruime periode op lagen te wachten.

Het belangrijkste meest verstrekkende is het besluit over de nieuwe erkenningsystematiek. Na een uitgebreide werkveldconsultatie in 2012 en bespreking in diverse gremia, is besloten tot een systeem met een vereenvoudigde administratieve erkenning, gevolgd door een praktijkbezoek. Hierbij is niet over een nacht ijs gegaan. Er zijn vele gesprekken over gevoerd en het systeem is als pilot in een tweetal instellingen uitgetest. De resultaten waren zo bemoedigend dat een definitief besluit kon worden genomen.

Deze verandering vergt ook een meer naar buiten gerichte oriëntatie van het CZO als organisatie. Ook dit is vormgegeven door benaderingswijze, aanwezigheid bij en actieve participatie in bijeenkomsten en niet in het minst door de vele bezoeken die aan ziekenhuizen en opleidingsorganisaties zijn gebracht. De ambitie om bruggen te willen slaan, is daarmee voortgezet en waargemaakt.

Intern is het verbeteringsproces en de slagvaardigheid versteekt door clustering van verwante opleidingen bij beleidsadviseurs en secretariaat. Bovendien zijn belangrijke voorbereidende stappen gezet in de verbetering van de automatisering en informatievoorziening via de website.

Het jaar 2013 is daarmee vooral het jaar van het maken van keuzes geweest en van het afstemmen en synchroniseren van processen. Op basis van deze besluiten wordt het verbeter- en moderniseringsproces verder vormgegeven.

Namens het College,

mw. drs. N.W. Zeller - van der Werf (voorzitter)

College Zorg Opleidingen

Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen. Het CZO werd in 2003 opgericht door de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) en de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ). Per 1 januari 2009 is de Stichting CZO gefuseerd met de Stichting Raad Beroepsopleiding Radiologisch Laboranten (Raad BRL).

Missie

Het CZO bewaakt de kwaliteit, monitort de kwantiteit en bewaakt vraag en aanbod van de onder haar ressorterende zorgopleidingen die essentieel zijn voor het waarborgen van professionele zorg door zorgorganisaties.

Visie

Vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen stimuleert het CZO een samenhangend scholingsaanbod en opleidingsvolume op geleide van vooraf opgestelde (kwaliteits)eisen, rekening houdend met (inter)nationale ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs.

De vier hoofdprocessen van het CZO

De missie en visie van het CZO komen tot uiting in vier hoofdprocessen.

1. Toelating van opleidingen tot het CZO

Om een zorgopleiding in aanmerking te laten komen voor de landelijke accreditatie van het CZO dient deze aan een aantal voorwaarden te voldoen. Zo moet de opleiding essentieel zijn voor zorginstellingen, een belangrijke toegevoegde waarde hebben in het zorgproces en zijn waarde reeds hebben bewezen. Ook dient de opleiding op te leiden voor een cruciale zorgfunctie die niet overlapt met andere, reeds toegelaten opleidingen.

2. Erkennen van opleidingen

Het CZO bewaakt de kwaliteit van zorgopleidingen door het erkennen van de opleidende zorgorganisaties. Hiervoor zijn opleidingscommissies aangesteld die kwaliteitseisen vaststellen waaraan opleidingen dienen te voldoen. De erkenning biedt een landelijk gewaarborgd kwaliteitskeurmerk.

3. Studentenadministratie en afgeven diploma's

Het CZO voert registratie van studenten en gediplomeerden van de onder hem ressorterende opleidingen. De erkenning geeft studenten een landelijk erkend CZO-diploma.

4. Verstrekken gegevens ten behoeve van subsidie-uitkeringen

Sinds het studiejaar 2010-2011 is het Fonds Ziekenhuisopleidingen (FZO), een subsidieregeling voor ziekenhuisopleidingen, van kracht. Deze subsidieregeling is gebaseerd op de registratiegegevens van het CZO. Doel van de regeling is om zorginstellingen te stimuleren om meer opleidingen te verzorgen tot functies waarvoor tekorten ontstaan of dreigen te ontstaan.

Organisatiestructuur

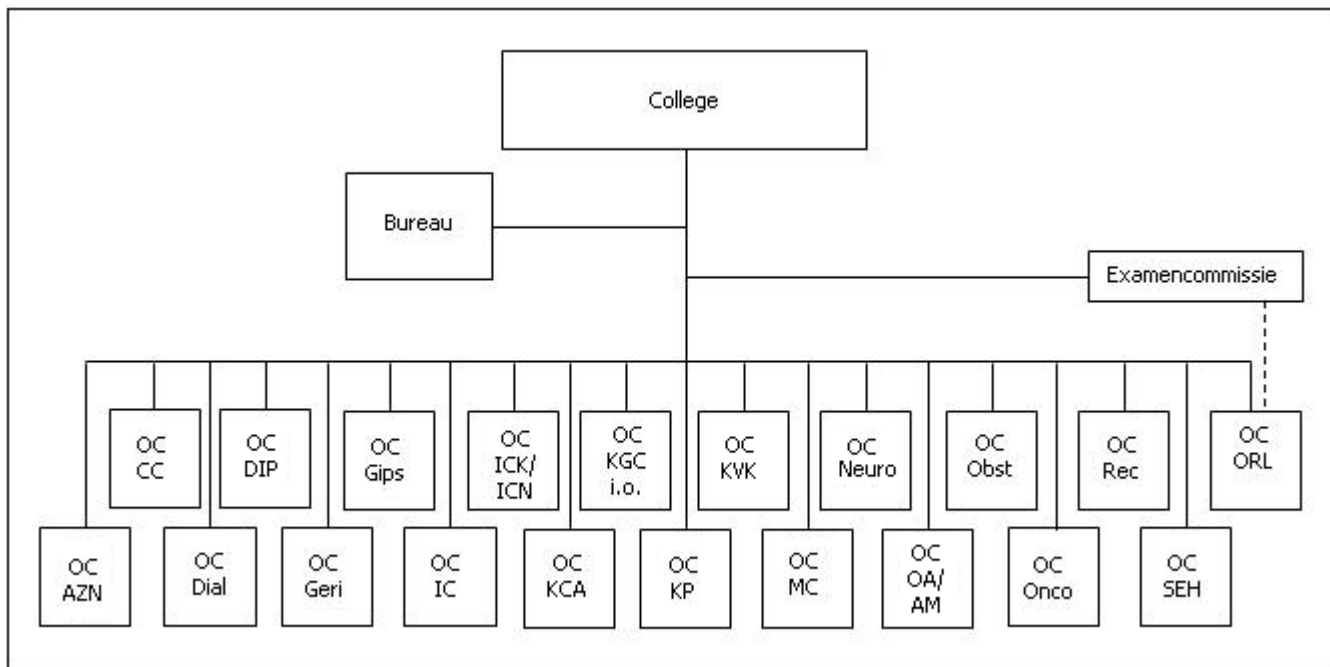
Het CZO staat onder leiding van een bestuur: het College. Onder het College ressorteren de examencommissie, zeventien gevestigde en twee in oprichting zijnde opleidingscommissies en een bureau (figuur 1). Het College, de examencommissie en de opleidingscommissies bestaan uit professionals die vanuit hun werkveld de bestaande kwaliteit van zorgopleidingen in stand houden en waar nodig verbeteren en actualiseren. In totaal zijn zo'n 150 personen in het hele land intensief bij de organisatie betrokken.

Het College heeft de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de zorgopleidingen die vallen onder het CZO. Het heeft tot taak de doelstellingen van het CZO te realiseren en te anticiperen op landelijke ontwikkelingen, zodat organisatie en beleid tijdig bijgesteld kunnen worden. Beleidsbepaling en besturing vinden plaats op hoofdlijnen. Het College bestaat uit twee leden die afkomstig zijn van het bestuur van de NFU en twee van het bestuur van de NVZ. Het voorzitterschap van het College wordt alternerend bekleed door de NFU en de NVZ. De directeur van het bureau verleent ambtelijke ondersteuning.

De examencommissie heeft ter ondersteuning van het College de wettelijke verantwoordelijkheid er op toe te zien dat de kwaliteit van de examens van de opleidingen tot radiodiagnostisch laborant en radiotherapeutisch laborant wordt getoetst en bevordert en adviseert het College hierover. De examencommissie is samengesteld uit leden van de desbetreffende beroepsverenigingen en de opleidingsinstituten.

De opleidingscommissies hebben tot taak toezicht uit te oefenen op de opleidingen en deze te bewaken met het oog op het landelijke civiele effect. Via deskresearch en peer review beoordelen de commissies erkenningsaanvragen en adviseren hierover aan het College. De opleidingscommissies zijn samengesteld uit leden die worden voorgedragen door de desbetreffende beroepsverenigingen, de opleidingsinstituten en de NVZ en NFU. De twee laatstgenoemde brancheverenigingen vervullen het (vice)voorzitterschap. Deze manier van werken schept een breed draagvlak en garandeert dat het CZO op de hoogte is van ontwikkelingen in de praktijk.

Het bureau ondersteunt het CZO beleidsmatig en administratief en vervult een intermediaire functie tussen de verschillende lagen van de organisatie.



Figuur 1 Organogram CZO

Resultaten en Ontwikkelingen 2013

Het jaar 2013 kenmerkte zich door het proces van actualisering en herziening van de huidige erkenningssystematiek. De werkzaamheden in het kader van het FZO werden gecontinueerd. Daarnaast werden ook dit jaar een groot aantal erkenningsaanvragen behandeld. De doorlopende werkzaamheden, zoals het voeren van de registratie van studenten en gediplomeerden en diploma-uitgifte, werden voortgezet en verder gedigitaliseerd.

Resultaten

	2013	2012	2011	2010	2009
MOO-opleidingen					
Anesthesiemedewerker	167	208	261	273	245
Anesthesiemedewerker HBO-VT	16	17	13	19	9
Deskundige Infectiepreventie	27	33	26	16	36
Gipsverbandmeester	11	21	21	35	26
Klinisch Chemisch Analist	4	0	0	0	0
Klinisch perfusionist	8	12	11	9	9
Operatieassistent	242	310	354	366	339
Operatieassistent HBO-VT	15	26	13	7	4
Radiodiagnostisch laborant	40	59	68	63	87
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	34	32	43	56	45
Radiotherapeutisch laborant	20	31	42	31	22
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	0	6	3	11	8
Subtotaal	584	755	855	886	830
VVO-opleidingen					
CC-verpleegkundige	94	137	170	75	12
Dialyseverpleegkundige	94	125	153	192	134
Geriatricverpleegkundige	21	0	0	0	0
IC-verpleegkundige	246	375	414	369	358
IC-kinderverpleegkundige	36	36	32	24	17
IC-neonatologieverpleegkundige	54	46	40	40	27
Kinderverpleegkundige	174	199	171	216	173
MC-verpleegkundige	1	0	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	153	179	197	143	116
Oncologieverpleegkundige	252	266	257	225	157
Recoveryverpleegkundige	17	0	0	0	0
SEH-verpleegkundige	144	238	283	259	205
Subtotaal	1286	1601	1717	1543	1199
Totaal	1870	2356	2572	2429	2029

Wanneer wordt gekeken naar de cijfers (figuur 2 en figuur 3), dan valt op dat zowel de instroom als de uitstroom bij vrijwel alle opleidingen afneemt. Hieraan liggen een aantal (soms tegenstrijdige) zaken ten grondslag, zoals meer samenwerking tussen ziekenhuizen, het aantal ZZP'ers neemt af, bezuinigingen en ziekenhuizen geven steeds minder vaak een baangarantie na het afronden van de opleiding.

Bij een aantal MOO-opleidingen is nog een stijging in aantallen gediplomeerden te zien, maar omdat dit opleidingen zijn die langer dan twee jaar duren, is hierdoor een 'vertraging' in deze cijfers opgetreden in vergelijking met de kortere VVO-opleidingen.

Figuur 2 Aantal instromers per opleiding per kalenderjaar

	2013	2012	2011	2010	2009
MOO-opleidingen					
Anesthesiemedewerker	186	157	135	109	98
Anesthesiemedewerker HBO-VT	10	8	0	0	0
Deskundige Infectiepreventie	16	24	14	25	25
Gipsverbandmeester	18	21	17	5	0
Klinisch Chemisch Analist	7	0	0	0	0
Klinisch Perfusionist	3	9	6	5	3
Operatieassistent	229	213	193	163	140
Operatieassistent HBO-VT	10	4	0	0	0
Radiodiagnostisch laborant	31	48	51	32	56
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	40	0	0	0	0
Radiotherapeutisch laborant	17	15	9	22	12
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	6	0	0	0	0
Subtotaal	573	499	425	361	334
VVO-opleidingen					
CC-verpleegkundige	108	128	47	0	0
Dialyseverpleegkundige	101	127	169	117	157
Geriatricverpleegkundige	0	0	0	0	0
IC-verpleegkundige	307	308	318	322	288
IC-kinderverpleegkundige	24	27	26	19	28
IC-neonatologieverpleegkundige	41	26	46	23	22
Kinderverpleegkundige	159	167	202	131	146
Obstetricverpleegkundige	157	159	118	88	23
Oncologieverpleegkundige	225	240	172	148	178
Recoveryverpleegkundige	0	0	0	0	0
SEH-verpleegkundige	230	262	229	187	170
Subtotaal	1352	1444	1327	1035	1012
Totaal	1925	1943	1752	1396	1346

Figuur 3 Aantal gediplomeerden per opleiding per kalenderjaar

Ook het aantal ingediende erkenningsaanvragen neemt af. Belangrijkste reden hiervoor is het besluit van het College uit 2012 om in het kader van de nieuwe erkenningsystematiek de op 1 september 2012 actieve erkenningen en de sindsdien afgegeven erkenningen, doorlopend te maken. Met name voor nieuwe opleidingen, nieuwe instellingen, wijzigingen in curricula en nieuwe samenwerkingsverbanden zijn in 2013 erkenningsaanvragen ingediend.

Ontwikkelingen

Nieuwe Erkenningsystematiek

In 2013 is het CZO druk bezig geweest met het verder vormgeven van de definitieve kaders van de nieuwe erkenningsystematiek. Hiervoor hebben onder andere bijeenkomsten plaatsgevonden met de voorzitters van de opleidingscommissies, zijn er voordrachten gegeven in het land en hebben twee pilots plaatsgevonden voor de opleidingen tot Obstetrie-verpleegkundige en Operatieassistent. Tevens hebben de opleidingscommissies hard gewerkt aan de (her)formulering van de diverse criteria, deskundigheidsgebieden en eindtermen en de normering van de kwantitatieve gegevens van de praktijkopleiding. Dit wordt in 2014 gecontinueerd.

In de nieuwe systematiek zal de praktijk als aanvragende instelling centraal staan. De erkenningen van de opleidingen die onder het CZO ressorteren zijn doorlopend. Omdat terugkerende herijking noodzakelijk is om de kwaliteit en het niveau van de opleidingen landelijk te borgen, zal de nieuwe erkenningsystematiek bestaan uit een periodieke herijkingsprocedure. De herijkingsprocedure bestaat uit twee onderdelen. De aanvrager vult een (vereenvoudigd) digitaal aanvraagformulier in en vervolgens zal een afvaardiging van het CZO een praktijkbezoek aan de instelling afleggen. Het CZO wil dit praktijkbezoek niet alleen gebruiken om inzicht te krijgen in het praktijkgedeelte van de opleiding, maar ook om bij te dragen aan verbetering, netwerkvorming en om te inspireren. Het systeem van praktijkbezoeken wordt in 2015 gestart. Voor het theorieonderdeel van de opleidingen wordt een aparte procedure ontwikkeld.

FZO

Met de subsidieregeling ziekenhuisopleidingen, ook wel het Fonds Ziekenhuisopleidingen (FZO) genoemd, ontvangen instellingen meer subsidie naarmate zij meer medisch ondersteunend personeel en gespecialiseerde verpleegkundigen opleiden. Doel van de regeling is om zorginstellingen te stimuleren om meer opleidingen te verzorgen tot functies waarvoor tekorten ontstaan of dreigen te ontstaan. De opleidingen kunnen per 1 januari 2014 in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage onder uitvoering van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA). De Subsidieregeling Ziekenhuisopleidingen komt hiermee te vervallen. Door deze wijziging moet de cyclus van het FZO van studiejaar naar kalenderjaar worden gebracht. Het studiejaar 2013-2014, lopende van 1 augustus 2013 tot 31 juli 2014, zal het laatste studiejaar zijn van de Subsidieregeling Ziekenhuisopleidingen.

Studentenadministratie

Sinds 1 januari 2013 is het voor studenten alleen nog mogelijk om zich digitaal in te schrijven. Sinds 1 augustus is ook het aanvragen van een diploma alleen nog digitaal mogelijk. Op de stopzettings- en wijzigingsformulieren met betrekking tot de opleidingsduur na, is nu de volledige studentenregistratie gedigitaliseerd.

In december 2013 is aan een externe partij de opdracht gegeven om een nieuwe website te ontwikkelen. Met de nieuwe website hoopt het CZO in de toekomst de diverse doelgroepen beter te kunnen bedienen met relevante informatie die op een toegankelijke manier beschikbaar is.

Vanaf 1 januari 2014 ontvangen alle studenten die afstuderen, naast het reguliere CZO-diploma ook kosteloos een Engelstalig diploma.

Opleidingscommissies

In de loop van 2013 zijn de opleidingscommissies voor Ambulancezorg (Ambulanceverpleegkundige en Verpleegkundig Centralist Meldkamer Ambulancezorg), Geriatrie, Medium Care, Neuroverpleegkunde en Recovery ingesteld. Inmiddels zijn de eerste erkenningsaanvragen in behandeling genomen en erkenningen afgegeven.

Halverwege 2013 is de opleiding tot Klinisch Chemisch Analist als 26^e opleiding toegelaten tot het CZO. Het deskundigheidsgebied en de eindtermen zijn in de tweede helft van 2013 geaccordeerd. Tevens is het College akkoord gegaan met de inrichting van een opleidingscommissie i.o. (in oprichting) voor de opleiding tot Klinisch Genetisch Consulent.

De reeds lopende opleidingscommissies hebben zich onder andere beziggehouden met de nieuwe erkenningsystematiek en het actualiseren van de deskundigheidsgebieden en eindtermen.

Op verzoek van de beroepsvereniging en de opleidinginstituten heeft het CZO de functienaam Ziekenhuishygiënist gewijzigd in Deskundige Infectiepreventie (DIP).

De opleidingscommissies tot Obstetrie- en Kinderverpleegkundige zijn per november 2013 samengegaan. Gezien de overeenkomsten in het deskundigheidsgebied en de eindtermen was dit een logische stap. Of de opleidingen in elkaar op zullen gaan, wordt verder onderzocht in 2014.

Vanwege een verander(en)de praktijksituatie voor Oncologieverpleegkundigen waarbij zich onder andere een verschuiving voordoet van de klinische naar de poliklinische setting voor een aantal specifieke patiëntencategorieën, is een addendum op het toetsingskader van de opleiding tot Oncologieverpleegkundige vastgesteld.

De voorschrijfbevoegdheid voor oncologieverpleegkundigen gaat per 1 januari 2014 in. Voorwaarde is dat een farmacotherapiemodule wordt gevolgd die tot op heden nog niet in de opleiding zit. De opleidinginstituten zijn in overleg met elkaar hoe de module ontwikkeld moet worden.

Op 12 december 2013 is in het Ziekenhuis Rivierenland in Tiel de duizendste CZO-erkenning feestelijk uitgereikt. Het ziekenhuis kreeg de erkenning voor de duale MBRT-opleiding tot Radiodiagnostisch Laborant.

Niveau-inschaling

In 2013 heeft het CZO een verkennend onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheid tot niveau-inschaling van haar opleidingen. Na gesprekken te hebben gevoerd met verschillende ministeries, hogescholen en inschalingsorganisaties, kon de conclusie worden getrokken dat een procedure bij het Nationaal Coördinatiepunt NLQF de snelste en meest kansrijke optie is. Het NLQF is een onafhankelijke organisatie die de bevoegdheid van de minister van OC&W heeft gekregen om opleidingen die niet door de overheid worden gereguleerd, in te schalen in het Nederlandse en Europese Kwalificatiekader. Eind 2013 is het CZO met de voorbereidingen gestart om als organisatie gevalideerd te worden om verzoeken tot niveau-inschaling van haar opleidingen in te kunnen dienen. De verwachting is dat in de loop van 2014 de eerste CZO-opleidingen kunnen worden ingeschaald.

Netwerken en samenwerking

Het CZO onderhield in 2013 regelmatig contact en werkte samen met zorg- en relevante organisaties op het gebied van zorgopleidingen. Zo nam het CZO onder andere deel aan overleggen met verschillende afdelingen van de V&VN, ministeries, Hobeon, HGZO, GGZ, Calibris, ActiZ, thuiszorginstellingen, BoZ en de Adviescommissie Raamwerk Patiëntveiligheid in Onderwijs en Opleiding.

Ook woonden vertegenwoordigers van het CZO regelmatig congressen en symposia bij (zoals symposia van de V&VN en het LVO-congres) en gaven op verzoek voordrachten over ontwikkelingen binnen het CZO (zoals bij Ambulancezorg Nederland, de Nederlandse OK-Dagen en V&VN).

College

In 2013 heeft het College afscheid genomen van de heren Bol en Peeters. Namens de NVZ trad mevrouw Wydoodt en namens de NFU trad de heer Brans Brabant toe tot het College.

Bureau

Op 31 januari 2013 heeft het CZO afscheid genomen van de directeur a.i., mevrouw Baardwijk en is de heer Boonstra aangetreden als nieuwe directeur. Er is afscheid genomen van twee beleidsadviseurs. Ter vervanging is een nieuwe beleidsadviseur aangenomen en heeft een reeds in dienst zijnde beleidsadviseur haar contract uitgebreid.

Vooruitblikken

Zoals in het voorwoord gememoreerd zijn in 2013 belangrijke keuzes gemaakt. Dit proces zal in 2014 met kracht worden voortgezet. Wat gaan we doen:

Beleidsontwikkeling

- Op- en vaststellen meerjaren beleidsplan
- Uitwerking beleidsplan in meerjarenplanning
- Versterken van banden met belangrijkste stakeholders
- Aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden

Erkenningsystematiek

- Afronding uitwerking erkenningssystematiek in opleidingscommissies
- Ontwikkelen erkenningssystematiek theorieaanbieders
- Publicatie van concept kaders op website en vragen om feedback
- Vaststellen en publiceren van definitieve kwaliteitskaders

Vorbereidingen praktijkbezoek

- Definitieve vaststelling audit reglement
- Opstellen auditplanning 2015
- Benaderen en trainen auditoren

Interne organisatie

- Ontwikkelen en publiceren nieuwe website
- Herinrichting en verbetering interne ICT structuur

Namens het CZO,

Klaus Boonstra, directeur

Samenstelling College, Commissies en Bureau-medewerkers per 31 december 2013

College

mw. drs. N.W. Zeller-van der Werf (voorzitter) NVZ
dhr. drs. L.J.H.M. Brans Brabant, NFU
mw. dr. A.I.M.C. Wydoodt, NVZ
vacature, NFU

Bureau-medewerkers

dhr. drs. K. Boonstra, directeur
mw. M. Oudshoorn, adjunct-directeur
dhr. drs. J. van den Berg, beleidsadviseur
mw. A. Detert Oude Weme, beleidsadviseur
mw. I. van Gerwen-Timmerman, beleidsadviseur
mw. drs. C. Vermeulen, beleidsadviseur
mw. M. Bosman, secretaresse
mw. J. Goard, secretaresse
mw. P. van der Hoogte, secretaresse
mw. C. Kummel, secretaresse
mw. E. Lauw, secretaresse
mw. R. Renfurm, secretaresse

Examencommissie

mw. D. Beeckmans, VBG
mw. P. de Boer, NVMBR RT
mw. T. J. Edelbroek, NVMBR
mw. I. Helvoort, VBG
mw. J.J. Loeve, NVMBR
dhr. N.A.A. Matheijssen, NVKF
mw. M. van de Pol, NVRO
dhr. drs. G. Stapper, NVVR
dhr. C.A. Teijgeler, VBG
dhr. B. Wiegiers, NVMBR

OC Ambulancezorg

dhr. dr. M. Honigh (voorzitter), AZN
dhr. M.M. van Pijkeren (vicevoorzitter), AZN
mw. E. van Aperloo, V&VN Ambulancezorg
dhr. R. Ars, V&VN Ambulancezorg
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG
dhr. S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg
mw. I. Spaans, VBG
dhr. drs. R. de Vos, NVMMMA

OC Cardiac Care verpleegkundige

dhr. R.J. van Barneveld, MHA (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
dhr. N. Aaldering, VBG
dhr. H. Cosijn, VBG
mw. S. Kuiken, NVHVV
mw. N. Nauta, NVHVV
dhr. dr. L.J.P.M. Woerkens, NVVC

OC Deskundige Infectiepreventie

dhr. H.L. Hendrix (voorzitter), NVZ
mw. drs. T.D.A. van der Ploeg (vicevoorzitter), NFU
mw. W. Budding, VHIG
mw. M.J.M. Mes, VHIG
mw. dr. M.C. Vos, NVMM
dhr. dr. E.R. van der Vorm, NVMM
vacature, VBG

OC Dialyseverpleegkundige

vacature (voorzitter), NVZ
dhr. J. van Rossum (vicevoorzitter), NFU
mw. L. de Bruin, VBG
mw. M. Freulings, VBG
mw. C. Tubben, V&VN D & N
mw. D. Thomson, V&VN D & N

OC Geriatrieverpleegkundige

mw. drs. M.A.P. Mens (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
mw. M.A. Daane, VBG
mw. drs. C. Guijken, V&VN Geriatrie
mw. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie
dhr. M. Rood, VBG

OC Gipsverbandmeester

dhr. P. Vink (voorzitter), NVZ
vacature (vicevoorzitter), NFU
mw. E.L. Gerritsen, VBG
dhr. R. Grönloh, VGN
mw. L. van Toor, VGN
mw. V. Vis, VGN
vacature, NOV

OC Intensive Care verpleegkundige

dhr. drs. B. Fledderus (voorzitter) NFU
dhr. D. van Duijn (vicevoorzitter), NVZ
dhr. G. Lucas, VBG
mw. I. Teeuwen, VBG
dhr. J. Keijsper, V&VN IC
mw. M. IJzerman, V&VN IC
dhr. dr. D.J. Versluis MHA, NVZ
vacature, V&VN IC

OC Intensive Care Kinder- en Intensive Care Neonatologieverpleegkundige

dhr. L. de Haan (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
mw. S. van Berkel, V&VN
mw. G. IJzerman, NVZ
mw. C. van der Laan-Kops, V&VN IC
dhr. dr. T. Mulder, NFU
mw. E. Schop, V&VN IC
mw. M. G. de Taeye-Veldhuijzen, V&VN IC
mw. A. Welmens, VBG
mw. C. Wessels, VBG
vacature, NFU

OC Klinisch Chemisch Analist

dhr. prof. dr. M.A. Blankenstein (voorzitter), NFU
dhr. dr. P.M.W. Jansens (vicevoorzitter), NVZ
mw. A. de Gruijl, VBG
dhr. J.T. Meeues, VBG
vacature, NVML

OC Klinisch Perfusionist

dhr. drs. R.A. Thieme Groen (voorzitter), NVZ
vacature (vicevoorzitter), NFU
mw. C. 's-Gravemade, VBG
dhr. drs. B.P.M. Rademaker, NVA
dhr. drs. R.G.H. Speekenbrink, NVT
mw. M. ten Brinke, NeSECC
dhr. J.W.H. van Hees, NeSECC
dhr. J.F. Heida, NeSECC

Samenstelling College, Commissies en Bureau-medewerkers per 31 december 2013

OC Medium Care verpleegkundige

dhr. drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ
dhr. dr. J.J. Spijckstra (vicevoorzitter), NFU
dhr. H. Bekooy, VBG
mw. G. Carlier, V&VN
mw. K. Cornelissen, V&VN
mw. A. Veldhuizen-Vorstenbosch, V&VN
mw. G.T.M. de Vries-Blom, VBG

OC Neuroverpleegkundige

mw. A. van Rossum (voorzitter), NVZ
mw. M.J.van Kersbergen (vicevoorzitter), NFU
dhr. P.R.C. van Keeken, V&VN N & R
mw. R. Könst, VBG
mw. P. de Reus, VBG
vacature, V&VN N&R

OC Obstetrie-verpleegkundige/

OC Kinderverpleegkundige

dhr. drs. M.A.G. Bennink (voorzitter), NVZ
vacature, NVZ
dhr. R.G.M. Verschure (vicevoorzitter), NFU
vacature, NFU
mw. L. Wiemann - Koerst, V&VN VOG
mw. P. Kunkeler, VBG
mw. T. van der Kolff, V&VN VOG
mw. P. van Koppen, VBG
mw. T. Groeneweg, V&VN VOG
dhr. H. van Dorst, V&VN KV
mw. D. Huveners, VBG
mw. E. van der Gulik-Hutter, VVKV
mw. R. Meijer, VBG

OC Oncologieverpleegkundige

dhr. drs. R. Florijn (voorzitter), NVZ
vacature (vicevoorzitter), NFU
mw. W. Jansen, V&VN Onco
mw. M. van der Steen, V&VN Onco
mw. N. Winters, V&VN Onco
mw. M. Vissers, VBG
mw. H.M.C. van der Weijden, VBG

OC Opleidingen Operatieassistent en

Anesthesiemedewerker

dhr. B. C. Nijman (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
dhr. F. Bijnen, VBG
dhr. J. Rutting, VBG
dhr. H. Folkertsma, LVO
dhr. M.J. van der Laan, NVVH
vacature, NVAM
dhr. R. Kreling, NVLO

OC Opleidingen Radiologisch Laboranten

dhr. E.A.J. Schoonen, MSc (voorzitter), NFU
vacature, NVZ
vacature, NVvR
mw. D. Evers, lid
mw. M. Peusken, lid
mw. J.C. Scholten, NVMBR
dhr. G. Stapper, NVvR
dhr. G. Tempelman, NVMBR
dhr. C. Teijgeler, VBG

OC Recoveryverpleegkundige

dhr. drs. E.A.P.M. Pompe (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
vacature, Anesthesioloog
mw. M. Holtkamp-Jansen, BRV
mw. M. Woerts-Roukema, BRV
mw. M. Timmermans, VBG
mw. E. Voskuilen, VBG

OC Spoedeisende Hulp verpleegkundige

dhr. drs. W.O. Schreuder (voorzitter), NVZ
vacature (vicevoorzitter), NFU
mw. R. Boel, VBG
dhr. J. Breuer, NVSHV
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG
dhr. R. van Wijk, NVSHV