

VACATURE



BELEIDSADVISEUR (32-36 UUR P/W)

Heb jij ervaring met het ontwikkelen van opleidingsbeleid dat innovatief aansluit bij wat nodig is bij werkpleklers? Wil je bijdragen aan de doorontwikkeling van een wendbaar en flexibel opleidingsstelsel binnen de gezondheidszorg? Volg je op dit gebied proactief onderwijskundige en maatschappelijke trends en ontwikkelingen en relevante wet- en regelgeving? Kun je dit vertalen naar landelijke, generieke en specifieke kaders, zoals opleidingseisen en kwaliteitscriteria voor het toezicht op de kwaliteit van deze opleidingen? Dan biedt het College Zorgopleidingen (CZO) je een uitdagend vervolg van je carrière.

Over de functie

Als beleidsadviseur van het team kaderontwikkeling werk je aan interessante thema's zoals het vertalen van EPA-gericht opleiden naar opleidingseisen, het valideren van EPA's, vaststellen van credits, niveaukwalificaties en opleidingseisen passend bij de wijze van toezicht. Je richt je op het tot stand komen en actueel houden van tactische en operationele kaders ten behoeve van het toezicht van het CZO. Dit doe je door het voorbereiden, initiëren en uitvoeren van beleidsinhoudelijke en -beïnvloedende activiteiten. Het team kaderontwikkeling, bestaat uit de secretaris kaderontwikkeling en een aantal beleidsadviseurs.

Wat ga je doen

Als beleidsadviseur:

- Initieer en ondersteun je landelijke project- en werkgroepen bestaande uit vertegenwoordiging van werkgevers, opleiders en beroepsgroepen, voor de (door)ontwikkeling van kaders en beleid passend bij het samenhangend opleidingsstelsel binnen de gezondheidszorg.
- Functioneer je als projectleider.
- Ontwikkel je de opleidingseisen vanuit het vernieuwde flexibele opleidingsstelsel in samenwerking met de branches, zorgorganisaties en opleiders.

- Onderhoud je actief relevante netwerken binnen de specifieke vakgebieden.
- Vertaal je beleidskaders en ontwikkeling naar toezicht op strategisch niveau.
- Participeer je in landelijke programma's, projecten en bijeenkomsten.
- Initieer en faciliteer je themabijeenkomsten voor de CZO-experts en inhoudsdeskundigen en vertaal je opgehaalde informatie naar strategisch, tactisch en/of operationeel beleid.

Ben jij de beleidsadviseur die wij zoeken?

Herken jij je in onderstaand profiel? Dan komen we graag met je in contact.

- Je hebt WO werk- en denkniveau, aangevuld met beleidsmatige en onderwijskundige kennis en ervaring.
- Je hebt ervaring met projectmatig werken, ook in de rol van projectleider.
- Je hebt aantoonbare werkervaring in een complexe werkomgeving met diverse stakeholders met diverse en tegengestelde belangen.
- Je bent in staat kort en bondig te adviseren en hebt een vlotte schrijfstijl.
- Je bent in staat om complexe vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te vertalen naar praktische en uitvoerbare voorstellen. Je kunt uit een grote hoeveelheid informatie de kern destilleren en deze op een heldere wijze mondeling en schriftelijk weergeven.
- Je hebt een resultaatgerichte en daadkrachtige werkhouding en een open kritische blik.
- Je bent een verbinder, hebt een goed gevoel voor (politieke en maatschappelijke) verhoudingen en bent in staat je op alle niveaus constructief en objectief op te stellen.

Wij bieden jou

Het betreft een functie voor 32-36 uur per week, met een passend salaris conform cao Ziekenhuizen, ingeschaald volgens FWG in functiegroep 65. Daarbij kijken we naar je vooropleiding en werkervaring. In eerste instantie krijg je een jaarcontract, bij goed functioneren wordt dit na een jaar omgezet naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Meer weten of solliciteren?

Graag ontvangen we je motivatie en cv per e-mail via: sollicitatie@czo.nl. Voor meer informatie kun je bellen of e-mailen met Joyce Deggens, directeur-bestuurder van het CZO. Zij is bereikbaar op 030 273 92 08 of via sollicitatie@czo.nl.

OVER HET CZO

Het College Zorgopleidingen (CZO) is een landelijke, onafhankelijke organisatie. We houden toezicht op de kwaliteit van functiegerichte zorgopleidingen. Alles draait erom dat zorgprofessionals via door ons vastgestelde opleidingseisen kennis en kunde opdoen, om zo de allerbeste patiëntenzorg te bieden.

Het CZO draagt er ook aan bij dat opleidingen zo goed mogelijk aansluiten bij wat er op de arbeidsmarkt gebeurt. Het is belangrijker dan ooit om zorgprofessionals carrièreperspectief te bieden en te behouden voor de zorg. Daarom wordt het opleidingsstelsel geflexibiliseerd. Zodat een professional makkelijk aan een opleiding kan beginnen en deze zoveel mogelijk op maat en in relatief korte tijd kan afronden.

De vier kerntaken van het CZO zijn:

- Toelaten van nieuwe opleidingen.
- Toezicht houden op de kwaliteit van CZO-opleidingen.

- Bijhouden van studentenregistratie voor opleiders en zorgorganisaties en uitgifte van CZO-diploma's.
- Verstrekken van advies en informatie aan branches in de zorg en de overheid over in- en uitstroomgegevens van zorgopleidingen.