



College Zorg Opleidingen

# CZO Jaarverslag 2014



De sprong is genomen...

## **Inhoudsopgave**

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Ontwikkelingen</b>	<b>4</b>
<b>Resultaten</b>	<b>7</b>
<b>Bijlagen</b>	<b>10</b>
College Zorg Opleidingen	
Organogram	
Samenstelling College, Commissies en Bureau CZO	

## Voorwoord

Het CZO heeft in 2014 wezenlijke stappen gezet in het beleidsproces dat in 2013 is ingezet.

Allereerst is een extern gericht beleidsplan voor de periode 2015 – 2018 onder de titel “Vergroot Je Perspectief” opgesteld.

Tegelijk is het vorig jaar vastgestelde nieuwe systeem van erkenningen per opleiding uitgewerkt. De nieuwe erkenningssystematiek is gebaseerd op de internetdiscussie die in 2012 is gehouden. Ook bij de uitwerking is veel gecommuniceerd met de instellingen, opleiders en beroepsgroepen. Alle nieuwe criteria zijn op de website gepubliceerd en ter advisering aangeboden.

Tenslotte is flink gesleuteld aan de interne werkwijze en met name de ICT-infrastructuur. Dit is op een nieuw platform ondergebracht. In 2014 werd de nieuwe website gelanceerd, in 2015 zullen op hetzelfde platform ook de studentenregistratie en erkenningssystematiek worden ondersteund. Hiermee is het CZO voorbereid op de komende jaren.

In voorliggend jaarverslag worden de belangrijkste ontwikkelingen beschreven. In drie bijlagen zijn basisgegevens over werkwijze, organisatie en bemensing van de diverse organen opgenomen.

Het College kijkt terug op een productief en doelgericht jaar, dat vertrouwen wekt voor de ingezette koers.

Namens het College,  
Mw. drs. N.W. Zeller - Van der Werf, voorzitter

## Ontwikkelingen

### Opleidingen

Het CZO heeft in 2014 op het gebied van de opleidingen vooral ontwikkeling doorgemaakt in het uitwerken en inregelen van de nieuwe erkenningssystematiek.

#### Nieuwe erkenningssystematiek

Na de principebesluiten uit 2013 is in 2014 verder gegaan met het vormgeven van de definitieve kaders voor de nieuwe erkenningssystematiek. Op bureauniveau is deel 1 van het aanvraagformulier voor zorginstellingen ontwikkeld met daarin als belangrijkste categorieën de organisatie en het leerklimaat binnen de organisatie.

Deel 2 bestaat uit twee onderdelen. In deel 2a komt de kwaliteit van de opleiding aan de orde en in deel 2b gaat het om de kwantitatieve criteria.

Deel 2b is opgesteld door de opleidingscommissies. Zij hebben kritische beroepssituaties geformuleerd waarmee de student tijdens de opleiding in aanraking dient te komen. Deze beroepssituaties zijn zo geformuleerd dat, door hiermee ervaring op te doen, het aannemelijk is dat het deskundigheidsgebied beheerst en de eindtermen behaald worden.

De ontwikkelde documenten van de verschillende opleidingscommissies zijn gedurende het jaar op de website gepubliceerd. Aan onder andere de zorginstellingen, beroepsverenigingen en opleidingsinstituten is gevraagd om een reactie te geven op deze concepten.

Hier is in ruime mate gehoor aan gegeven. De opleidingscommissies hebben alle reacties besproken tijdens de vergaderingen en aanpassingen doorgevoerd in de definitieve documenten.

Niet alle delen 2b zijn in 2014 definitief vastgesteld. Daarom zal het voorjaar van 2015 gebruikt worden om de documenten van de opleidingscommissies die niet klaar zijn, verder af te maken.

Voor de opleidingsinstituten is eveneens een nieuw erkenningskader ontwikkeld ten behoeve van de nieuwe erkenningssystematiek. Dit ligt op het moment van schrijven ter advisering bij externe partijen. Het definitieve kader wordt in 2015 vastgesteld.

#### Opleidingscommissies

Alle opleidingscommissies zijn in 2014 bezig geweest met het verder vorm geven van de documenten voor de nieuwe erkenningssystematiek.

In 2014 zijn er geen nieuwe opleidingen toegelaten tot het CZO. Het CZO constateert dat steeds meer behoefte ontstaat aan erkenning, maar ziet ook risico's van versnippering. In het beleidsplan 2015 - 2018 is daarom een kader geformuleerd waarbinnen nieuwe opleidingen ontwikkeld kunnen worden.

De opleidingscommissie Genetisch Consulent in oprichting heeft het deskundigheidsgebied en de eindtermen vastgesteld. Begin 2015 zal de opleiding toegelaten worden tot het CZO.

Ambulancezorg Nederland heeft besloten om ook de opleiding tot ambulancechauffeur onder te brengen bij het CZO. De verdere vormgeving hiervan zal in 2015 ter hand worden genomen.

Met de Nederlandse Vereniging van Anesthesiemedewerkers (NVAM) is een gesprek gevoerd over hervatting van de samenwerking met het CZO. De NVAM, NFU en NVZ hebben ingestemd met het opgestelde plan. In 2015 zal de opleidingscommissie Anesthesiemedewerker haar werkzaamheden aanvangen.

## **Studentenregistratie**

### Naamgeving diploma's

Het CZO heeft onderzoek gedaan naar de naamgeving op de diploma's, omdat de bestaande naamgeving afweek van de spellingsregels van de Nederlandse taal. Voor sommige opleidingen zou de naam door samenstelling van woorden dusdanig lang worden, dat het CZO het Nederlands Taalgenootschap om advies heeft gevraagd. Op basis van dit advies is besloten om diplomanamen met samenstellingen tot drie woorden aan elkaar te schrijven. Diploma's met namen groter dan drie samengestelde woorden, krijgen een streepje in het midden, meestal tussen het Engelse leenwoord en het Nederlandse woord.

Vanaf 1 januari 2015 staan op de diploma's de benamingen voor de opleidingen zoals deze gelden volgens de nieuwe spelling.

Daarnaast krijgen studenten vanaf 1 januari 2015 naast hun Nederlandse diploma standaard een Engelse vertaling van hun diploma.

### Beschikbaarheidsbijdrage

De subsidieregeling ziekenhuisopleidingen, ook wel het Fonds Ziekenhuisopleidingen (FZO) genoemd, is per 1 januari 2014 komen te vervallen. In plaats hiervan kunnen ziekenhuizen in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage onder uitvoering van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).

De beschikbaarheidsbijdrage van de NZa wordt per kalenderjaar uitgekeerd in tegenstelling tot het FZO dat per studiejaar uitgekeerd werd. De uitkering vindt plaats op basis van de studenten- en diplomaregistratie van het CZO. Het CZO voert hiertoe een uitgebreid controleprotocol uit, dat onder toezicht van de accountant staat.

### Capaciteitsorgaan

De door het CZO verzamelde gegevens zijn in 2014 door het Capaciteitsorgaan gebruikt voor het maken van een raming van capaciteit voor de voormalige FZO-opleidingen. Hiertoe heeft het CZO een uitgebreide mailing per e-mail en post verzorgd naar afgestudeerden.

## **ICT**

De bestaande ICT-infrastructuur bleek bewerkelijk en foutgevoelig. Om die reden is in 2014 besloten tot een herziening en het onderbrengen van de structuur op een nieuw platform. Er is een planning gemaakt waarbij achtereenvolgens de website, de studentenadministratie en de erkenningsystematiek op dit platform zullen worden vormgegeven en ondersteund.

### Nieuwe website

Sinds 1 november heeft het CZO een nieuwe website. De nieuwe website presenteert alle informatie duidelijker en toegankelijker waarbij er een onderscheid is gemaakt tussen zorginstellingen, opleidingsinstituten en studenten.

### Studentenadministratie

Er is een start gemaakt met het ontwikkelen van een nieuw systeem voor de studentenadministratie. Na invoering van dit nieuwe systeem is de studentenadministratie geheel gedigitaliseerd. In 2015 wordt het systeem verder ontwikkeld en geïmplementeerd.

## **Meerjaren beleidsplan**

Het strategisch beleidsplan 2015 – 2018 is in het begin van het jaar vastgesteld en gepubliceerd op de website. Het CZO wil een inspirerend toezichthoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn. De hoofdpunten uit het strategisch beleidsplan zijn:

- Invoer en evaluatie nieuwe erkenningsystematiek
- Verbreding naar andere branches
- Verbeteren aansluiting initieel onderwijs.

### Verbreiding naar andere branches

In 2014 werkte het CZO nauw samen met zorg- en relevante organisaties op het gebied van zorgopleidingen.

Er werden verkennende gesprekken gevoerd met GGZ Nederland en ActiZ over mogelijkheden van samenwerking. Dit heeft ertoe geleid dat ActiZ heeft besloten tot samenwerking met het CZO. Op bestuurlijk niveau zal dit in 2015 verder uitgewerkt worden.

### Verbeteren aansluiting initieel onderwijs: niveau-inschaling

Voortvloeiend uit het beleidsplan is het CZO gestart met de niveau-inschaling van haar opleidingen. De reden hiervoor is dat de opleidingen weliswaar goed voldoen, maar geen erkend kwalificatieniveau kennen. Dit is met name van toepassing op de initiële opleidingen en leidt ertoe dat afgestudeerden na hun opleiding direct in een eindfunctie terechtkomen. Op langere termijn zorgt dit voor inzetbaarheidsproblemen en het ontbreken aan mogelijkheden voor doorstroom.

Het CZO heeft, om tot niveau-inschaling van de opleidingen over te kunnen gaan, een validatieprocedure doorlopen bij het Nationaal Coördinatiepunt NLQF (NCP NLQF).

Hierbij moest worden aangetoond dat het CZO de aangewezen organisatie is om een niveauwaardering aan te vragen voor zijn opleidingen (kwalificaties). In mei is dit proces met een positief resultaat afgerond, waarna het CZO zich kon richten op de volgende stap: inschaling van de kwalificaties.

Er is gekozen om de opleiding tot operatieassistent als eerste opleiding voor inschaling voor te dragen. In het voortraject heeft het CZO nauw samengewerkt met de LVO. In november heeft het NCP NLQF het niveau van de opleiding tot operatieassistent vastgesteld op NLQF-niveau 6, wat vergelijkbaar is met het bachelorniveau.

Vanaf 1 september 2015 worden de diploma's van de operatieassistenten voorzien van het toegekende NLQF-niveau 6.

Het NCP NLQF heeft de CZO-aanvraag en procedure als best practice benoemd. In 2015 zal NCP NLQF een sessie geven die in samenwerking met het CZO georganiseerd wordt.

In 2015 zal een volgende stap worden gezet door de inschaling van de verpleegkundige vervolgopleiding tot dialyseverpleegkundige.

### **College**

Namens de NFU is de heer prof. dr. C.H. Polman toegetreden tot het College.

## Resultaten

### Afgegeven erkenningen

In 2014 heeft het CZO aan zorginstellingen erkenningen afgegeven voor de opleidingen. In het totaal van de afgegeven erkenningen is een stijging zichtbaar ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze stijging is met name zichtbaar bij de verpleegkundige vervolgoopleidingen. Reden hiervoor is de toelating van een aantal nieuwe opleidingen tot het CZO in 2013.

	2014	2013	2012	2011	2010
<b>MOO-opleidingen</b>					
Anesthesiemedewerker	1	1	5	51	31
Anesthesiemedewerker HBO-VT	6	0	5	0	0
Deskundige Infectiepreventie	12	29	14	4	0
Gipsverbandmeester	2	7	8	17	15
Klinisch Chemisch Analist	0	0	0	0	0
Klinisch Perfusionist	0	0	0	1	14
Operatieassistent	3	0	5	49	38
Operatieassistent HBO-VT	6	0	5	0	0
Radiodiagnostisch Laborant	1	2	7	25	22
Radiodiagnostisch Laborant Duale MBRT	6	37	0	0	0
Radiotherapeutisch Laborant	1	1	3	10	0
Radiotherapeutisch Laborant Duale MBRT	2	6	0	0	0
Subtotaal	40	83	52	157	120
<b>VVO-opleidingen</b>					
Ambulanceverpleegkundige	23	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	4	6	21	35	0
Dialyseverpleegkundige	3	1	5	4	28
Geriatricverpleegkundige	23	9	0	0	0
IC-verpleegkundige	4	4	0	12	30
IC-kinderverpleegkundige	1	0	10	1	2
IC-neonatologieverpleegkundige	0	0	0	2	2
Kinderverpleegkundige	3	3	16	26	33
Mediumcareverpleegkundige	11	0	0	0	0
Neuroverpleegkundige	25	0	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	1	5	12	18	32
Oncologieverpleegkundige	2	2	16	21	25
Recoveryverpleegkundige	20	4	0	0	0
SEH-verpleegkundige	6	3	17	19	37
Verpleegkundig Centralist Meldkamer Ambulancezorg	23	0	0	0	0
Subtotaal	149	37	97	138	189
<b>Totaal</b>	<b>189</b>	<b>120</b>	<b>149</b>	<b>295</b>	<b>309</b>

## Instream van studenten

In onderstaande tabel is de instroom van studenten weergegeven gedurende de jaren 2010-2014. Het aantal instromers daalt ten opzichte van de voorgaande jaren. Bij de verpleegkundige vervolgopleidingen lijkt ten opzichte van de medisch ondersteunende opleidingen de procentuele daling minder groot te zijn. Echter, wanneer de nieuwe opleidingen, zoals onder andere ambulanceverpleegkundige, niet mee meegerekend worden, is ook hier een vergelijkbare daling te zien. Deze daling is deels te verklaren door verzadiging van de arbeidsmarkt. Daarnaast ontstaan er steeds meer samenwerkingsverbanden tussen verschillende ziekenhuizen en wordt er als gevolg van de aanhoudende economische crisis bezuinigd op opleiden. Substantieel anders ligt dit voor de oncologieopleiding, waar o.a. de SONCOS-normen oorzaak zijn van een stijging.

	2014	2013	2012	2011	2010
<b>MOO-opleidingen</b>					
Anesthesiemedewerker	116	167	208	261	273
Anesthesiemedewerker HBO-VT	15	16	17	13	19
Deskundige Infectiepreventie	34	27	33	26	16
Gipsverbandmeester	6	11	21	21	35
Klinisch Chemisch Analist	3	4	0	0	0
Klinisch Perfusionist	0	8	12	11	9
Operatieassistent	149	242	310	354	366
Operatieassistent HBO-VT	23	15	26	13	7
Radiodiagnostisch laborant	28	40	59	68	63
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	18	34	32	43	56
Radiotherapeutisch laborant	16	20	31	42	31
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	0	0	6	3	11
<b>Subtotaal</b>	<b>408</b>	<b>584</b>	<b>755</b>	<b>855</b>	<b>886</b>
<b>VVO-opleidingen</b>					
Ambulanceverpleegkundige	116	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	87	94	137	170	75
Dialyseverpleegkundige	80	94	125	153	192
Geriatricverpleegkundige	50	21	0	0	0
IC-verpleegkundige	190	246	375	414	369
IC-kinderverpleegkundige	37	36	36	32	24
IC-neonatologieverpleegkundige	44	54	46	40	40
Kinderverpleegkundige	101	174	199	171	216
Mediumcareverpleegkundige	26	1	0	0	0
Neuroverpleegkundige	27	0	0	0	0
Obstetricieverpleegkundige	105	153	179	197	143
Oncologieverpleegkundige	339	252	266	257	225
Recoveryverpleegkundige	27	17	0	0	0
SEH-verpleegkundige	153	144	238	283	259
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	18	0	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>1400</b>	<b>1286</b>	<b>1601</b>	<b>1717</b>	<b>1543</b>
<b>Totaal</b>	<b>1808</b>	<b>1870</b>	<b>2356</b>	<b>2572</b>	<b>2429</b>



## Diploma-afgifte

Bij de afgifte van de diploma's is een minder sterke daling te zien dan bij het aantal ingestroomde studenten. Het aantal gediplomeerden in 2014 bij de medisch ondersteunende opleidingen is vrijwel gelijk gebleven, vergeleken met het jaar daarvoor.

Bij de verpleegkundige vervolgoopleidingen is een daling zichtbaar in het aantal gediplomeerden bij de opleidingen die al langere tijd aangesloten zijn bij het CZO. De nieuwe opleidingen zorgen er met name voor dat de daling in het totaal aantal gediplomeerden niet zo sterk is.

	2014	2013	2012	2011	2010
<b>MOO-opleidingen</b>					
Anesthesiemedewerker	150	186	157	135	109
Anesthesiemedewerker HBO-VT	20	10	8	0	0
Deskundige Infectiepreventie	20	16	24	14	25
Gipsverbandmeester	15	18	21	17	5
Klinisch Chemisch Analist	5	7	0	0	0
Klinisch Perfusionist	7	3	9	6	5
Operatieassistent	216	229	213	193	163
Operatieassistent HBO-VT	22	10	4	0	0
Radiodiagnostisch laborant	51	31	48	51	32
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	40	40	0	0	0
Radiotherapeutisch laborant	21	17	15	9	22
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	10	6	0	0	0
Subtotaal	577	573	499	425	361
<b>VVO-opleidingen</b>					
Ambulanceverpleegkundige	49	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	87	108	128	47	0
Dialyseverpleegkundige	88	101	127	169	117
Geriatricverpleegkundige	29	0	0	0	0
IC-verpleegkundige	247	307	308	318	322
IC-kinderverpleegkundige	26	24	27	26	19
IC-neonatologieverpleegkundige	41	41	26	46	23
Kinderverpleegkundige	167	159	167	202	131
Mediumcareverpleegkundige	6	0	0	0	0
Neuroverpleegkundige	7	0	0	0	0
Obstetricieverpleegkundige	152	157	159	118	88
Oncologieverpleegkundige	222	225	240	172	148
Recoveryverpleegkundige	21	0	0	0	0
SEH-verpleegkundige	155	230	262	229	187
Verpleegkundige Centralist Meldkamer					
Ambulancezorg	5	0	0	0	0
Subtotaal	1302	1352	1444	1327	1035
<b>Totaal</b>	<b>1879</b>	<b>1925</b>	<b>1943</b>	<b>1752</b>	<b>1396</b>

## Bijlagen

### College Zorg Opleidingen

Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen. Het CZO werd in 2003 opgericht door de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) en de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ). Per 1 januari 2009 is de Stichting CZO gefuseerd met de Stichting Raad Beroepsopleiding Radiologisch Laboranten (Raad BRL).

#### Missie

Het CZO bewaakt de kwaliteit, monitort de kwantiteit en bewaakt vraag en aanbod van de onder haar ressorterende zorgopleidingen die essentieel zijn voor het waarborgen van professionele zorg door zorgorganisaties.

#### Visie

Vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen stimuleert het CZO een samenhangend scholingsaanbod en opleidingsvolume op geleide van vooraf opgestelde (kwaliteits)eisen, rekening houdend met (inter)nationale ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs.

### De vier hoofdprocessen van het CZO

De missie en visie van het CZO komen tot uiting in vier hoofdprocessen.

#### 1. Toelating van opleidingen tot het CZO

Om een zorgopleiding in aanmerking te laten komen voor de landelijke accreditatie van het CZO dient deze aan een aantal voorwaarden te voldoen. Zo moet de opleiding essentieel zijn voor zorginstellingen, een belangrijke toegevoegde waarde hebben in het zorgproces en zijn waarde reeds hebben bewezen. Ook dient de opleiding op te leiden voor een cruciale zorgfunctie die niet overlapt met andere, reeds toegelaten opleidingen.

#### 2. Erkennen van opleidingen

Het CZO bewaakt de kwaliteit van zorgopleidingen door het erkennen van de opleidende zorgorganisaties. Hiervoor zijn opleidingscommissies aangesteld die kwaliteitseisen vaststellen waaraan opleidingen dienen te voldoen. De erkenning biedt een landelijk gewaarborgd kwaliteitskeurmerk.

#### 3. Studentenadministratie en afgeven diploma's

Het CZO voert registratie van studenten en gediplomeerden van de onder haar ressorterende opleidingen. De erkenning geeft studenten een landelijk erkend CZO-diploma.

#### 4. Verstrekken gegevens ten behoeve van subsidie-uitkeringen

Sinds het studiejaar 2010-2011 is het Fonds Ziekenhuisopleidingen (FZO), een subsidieregeling voor ziekenhuisopleidingen, van kracht. Deze subsidieregeling is gebaseerd op de registratiegegevens van het CZO. Doel van de regeling is om zorginstellingen te stimuleren om meer opleidingen te verzorgen tot functies waarvoor tekorten ontstaan of dreigen te ontstaan.

Sinds 1 januari 2014 is deze subsidieregeling komen te vervallen. De opleidingen kunnen sinds deze datum in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage onder uitvoering van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).

### Organisatiestructuur

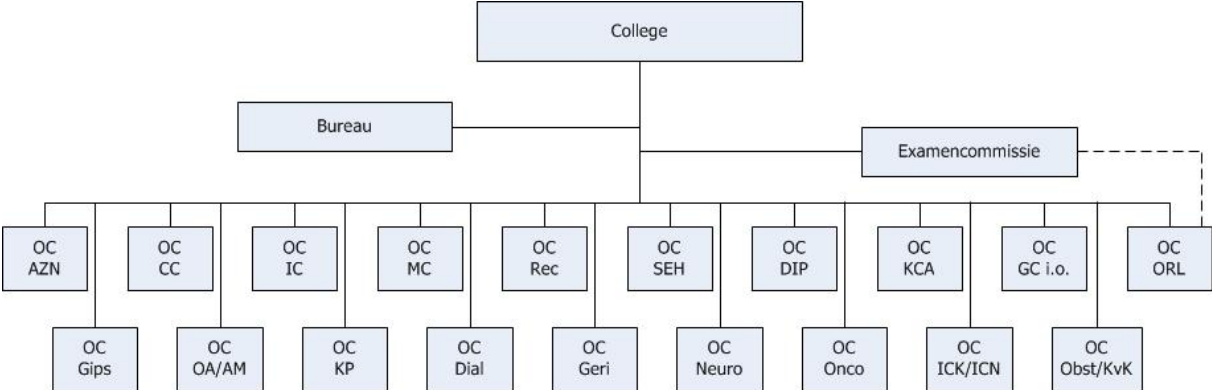
Het CZO staat onder leiding van een bestuur: het College. Onder het College ressorteren de examencommissie, zeventien gevestigde en twee in oprichting zijnde opleidingscommissies en een bureau (figuur 1). Het College, de examencommissie en de opleidingscommissies bestaan uit professionals die vanuit hun werkveld de bestaande kwaliteit van zorgopleidingen in stand houden en waar nodig verbeteren en actualiseren. In totaal zijn zo'n 150 personen in het hele land intensief bij de organisatie betrokken.

Het College heeft de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de zorgopleidingen die vallen onder het CZO. Het heeft tot taak de doelstellingen van het CZO te realiseren en te anticiperen op landelijke ontwikkelingen, zodat organisatie en beleid tijdig bijgesteld kunnen worden. Beleidsbepaling en besturing vinden plaats op hoofdlijnen. Het College bestaat uit twee leden die afkomstig zijn van het bestuur van de NFU en twee van het bestuur van de NVZ. Het voorzitterschap van het College wordt alternerend bekleed door de NFU en de NVZ. De directeur van het bureau geeft dagelijkse leiding en voert onder een mandateringsregeling taken van het College uit.

De examencommissie heeft ter ondersteuning van het College de wettelijke verantwoordelijkheid er op toe te zien dat de kwaliteit van de examens van de opleidingen tot radiodiagnostisch laborant en radiotherapeutisch laborant wordt getoetst en bevorderd en adviseert het College hierover. De examencommissie is samengesteld uit leden van de desbetreffende beroepsverenigingen en de opleidingsinstituten.

De opleidingscommissies hebben tot taak toezicht uit te oefenen op de opleidingen en deze te bewaken met het oog op het landelijke civiele effect. Via deskresearch en peer review beoordelen de commissies erkenningsaanvragen en adviseren hierover aan het College. De opleidingscommissies zijn samengesteld uit leden die worden voorgedragen door de desbetreffende beroepsverenigingen, de opleidingsinstituten en de werkgeversorganisaties. Het (vice)voorzitterschap wordt bekleed door de werkgeversvertegenwoordiger. Deze manier van werken schept een breed draagvlak en garandeert dat het CZO op de hoogte is van ontwikkelingen in de praktijk.

# Organogram



## Samenstelling College, Commissies en medewerkers Bureau per 31 december 2014

### College

mw. drs. N.W. Zeller - Van der Werf (voorzitter), NVZ  
dhr. drs. L.J.H.M. Brans Brabant, NFU  
mw. dr. A.I.M.C. Wydoodt, NVZ  
dhr. prof. dr. C.H. Polman, NFU

### Bureaumedewerkers

dhr. drs. K. Boonstra, directeur  
dhr. drs. J. van den Berg, beleidsadviseur  
mw. A. Detert Oude Weme, beleidsadviseur  
mw. I. van Gerwen - Timmerman, beleidsadviseur  
mw. drs. C. Vermeulen, beleidsadviseur  
dhr. H. Topman, beleidsadviseur  
mw. M. Bosman, secretaresse  
mw. J. Goard, secretaresse  
mw. P. van der Hoogte, secretaresse  
mw. C. Kummel, secretaresse  
mw. E. Lauw, secretaresse  
mw. R. Renfurm, secretaresse

### Examencommissie

dhr. drs. G. Stapper (voorzitter), NVVR  
dhr. M. Logtenberg, NVVR  
mw. D. Beeckmans, VBG  
mw. I. Helvoort, VBG  
mw. P. de Boer, NVMBR  
mw. P.A. Bos, NVMBR  
mw. T. Castelij, NVMBR  
mw. S. van Vuuren, NVMBR  
dhr. N.A.A. Matheijssen, NVKF  
mw. M. van de Pol, NVRO

### OC Klinisch Chemisch Analist

dhr. prof. dr. M.A. Blankenstein (voorzitter), NFU  
dhr. dr. P.M.W. Jansens (vicevoorzitter), NVZ  
mw. A. de Gruij, VBG  
dhr. J.T. Meeues, VBG  
mw. A. Geurts – Moespot, NVML  
dhr. J. van der Kolk, NVML  
dhr. dr. ir. M.B. Kok, NVKG

### OC Ambulancezorg

dhr. dr. M. Honigh (voorzitter), AZN  
dhr. M.M. van Pijkeren (vicevoorzitter), AZN  
mw. A. Hesen, V&VN Ambulancezorg, MKA centralisten  
vacature, V&VN Ambulancezorg, MKA centralisten  
dhr. R. Ars, V&VN Ambulancezorg, vakgroep ambulanceverpleegkundige  
dhr. S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg vakgroep ambulanceverpleegkundige  
mw. A. Hesen, V&VN MKA  
mw. L. van Ewijk - Van den Bosch, VBG  
mw. I. Spaans, VBG  
dhr. drs. R. de Vos, NVVMA

### OC Cardiaccareverpleegkundige

dhr. R.J. van Barneveld, MHA (voorzitter), NFU  
vacature (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. N. Aaldering, VBG  
dhr. H. Cosijn, VBG  
mw. N. Nauta, NVHVV  
mw. L. van Vliet, NVHVV  
dhr. dr. L.J.P.M. Woerkens, NVVC

### OC Dialyseverpleegkundige

vacature (voorzitter), NVZ  
dhr. J. van Rossum (vicevoorzitter), NFU  
mw. L. de Bruin, VBG  
mw. M. Freulings, VBG  
mw. C. Tubben, V&VN D & N  
mw. D. Thomson, V&VN D & N

### OC Geriatrieverpleegkundige

mw. drs. M.A.P. Mens (voorzitter), NFU  
mw. E.J.C. van Gerven (vicevoorzitter), NVZ  
mw. M.A. Daane, VBG  
mw. R. te Kloese, VBG  
mw. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie  
dhr. T. Pentenga, V&VN geriatrie  
mw. drs. C. Guijken, NVKG

### OC Genetisch Consulent i.o.

mw. prof. dr. P.F. Roodbol (voorzitter), NFU  
dhr. T.G.W. Letteboer, NVZ  
mw. Ing. F. van Erp, NVvGC  
mw. C. Krommenhoek, VBG  
dhr. dr. J.C. Giltay, VKGN

### OC Gipsverbandmeester

dhr. P. Vink (voorzitter), NVZ  
vacature (vicevoorzitter), NFU  
dhr. R. Grönloh, VGN  
mw. M. Schipper, VBG  
mw. L. van Toor, VGN  
mw. V. Vis, VGN

### OC Intensivacareverpleegkundige

dhr. drs. B. Fledderus (voorzitter) NFU  
dhr. dr. D.J. Versluis MHA (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. G. Lucas, VBG  
mw. I. Teeuwen, VBG  
mw. M. IJerman, V&VN IC  
mw. M. van Woudenberg, V&VN IC  
vacature, V&VN IC

### OC Intensivacare-kinder- en Intensivacare-Neonatologieverpleegkundige

Mw. A. Esmeijer (voorzitter), NFU  
Mw. G. IJerman (vicevoorzitter), NVZ  
mw. S. van Berkel, V&VN  
mw. C. van der Laan-Kops, V&VN IC  
mw. E. Schop, V&VN IC  
mw. M. G. de Taeye-Veldhuijzen, V&VN IC  
mw. A. Welmers, VBG  
mw. C. Wessels, VBG

### OC Klinisch Perfusionist

dhr. drs. R.A. Thieme Groen (voorzitter), NVZ  
vacature (vicevoorzitter), NFU  
vacature, VBG  
dhr. drs. B.P.M. Rademaker, NVA  
dhr. drs. R.G.H. Speekenbrink, NVT  
mw. M. ten Brinke, NeSECC  
dhr. P.J. van den Barselaar, NeSECC  
dhr. J.F. Heida, NeSECC

## Samenstelling College, Commissies en medewerkers Bureau per 31 december 2014

### **OC Mediumcareverpleegkundige**

dhr. drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ  
dhr. dr. J.J. Spijkstra (vicevoorzitter), NFU  
dhr. H. Bekooy, VBG  
mw. G. Carlier, V&VN  
mw. K. Cornelissen, V&VN  
mw. A. Veldhuizen - Vorstenbosch, V&VN  
mw. G.T.M. de Vries - Blom, VBG

### **OC Neuroverpleegkundige**

mw. A. van Rossum (voorzitter), NVZ  
mw. M.J. van Kersbergen (vicevoorzitter), NFU  
mw. R. Könst, VBG  
mw. P. de Reus, VBG  
dhr. P.R.C. van Keeken, V&VN N & R  
dhr. P. Vink, V&VN N&R

### **OC Obstetrieverpleegkundige/**

### **OC Kinderverpleegkundige**

dhr. R.G.M. Verschure (voorzitter), NFU  
mw. R.J. Zijlstra (vicevoorzitter), NVZ  
mw. L. Wiemann, V&VN VOG  
mw. P. Kunkeler, VBG  
mw. T. van der Kolff, V&VN VOG  
mw. P. van Koppen, VBG  
mw. T. Groeneweg, V&VN VOG  
dhr. H. van Dorst, V&VN KV  
mw. D. Huveners, VBG  
mw. P. Abendanon, VVKV  
mw. R. Meijer, VBG

### **OC Oncologieverpleegkundige**

dhr. drs. R. Florijn (voorzitter), NVZ  
dhr. E. Vanderhoeft (vicevoorzitter), NFU  
mw. W. Jansen, V&VN Onco  
mw. M. van der Steen, V&VN Onco  
mw. N. Winters, V&VN Onco  
mw. M. Vissers, VBG  
mw. H.M.C. van der Weijden, VBG

### **OC Recoveryverpleegkundige**

dhr. drs. E.A.P.M. Pompe (voorzitter), NFU  
vacature (vicevoorzitter), NVZ  
mw. M. Holtkamp - Jansen, BRV  
mw. M. Woerts-Roukema, BRV  
mw. M. Timmermans, VBG  
vacature, VBG

### **OC Opleidingen Operatieassistent en Anesthesiemedewerker**

dhr. D. van Duijn, (voorzitter), NVZ  
vacature (vicevoorzitter), NFU  
dhr. F. Bijnen, VBG  
dhr. J. Rutting, VBG  
dhr. H. Folkertsma, LVO  
dhr. M.J. van der Laan, NVvH  
dhr. J.A.J. Henkelman, NVLO

### **OC Opleidingen Radiologisch Laboranten**

dhr. J.E.P.C. Bartels, (voorzitter), NVZ  
vacature (voorzitter), NFU  
mw. D. Evers, lid  
mw. M. Peusken, lid  
mw. J.C. Scholten, NVMBR  
dhr. G. Stapper, NVvR  
dhr. G. Tempelman, NVMBR  
dhr. C. Teijgeler, VBG

### **OC Spoedeisendehulpverpleegkundige**

dhr. L. Kea (voorzitter), NVZ  
vacature (vicevoorzitter), NFU  
mw. R. Boel, VBG  
dhr. J. Breuer, NVSHV  
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG  
Mw. J. van Schaijk, NVSHV

### **OC Deskundige Infectiepreventie**

dhr. H.L. Hendrix (voorzitter), NVZ  
mw. drs. T.D.A. van der Ploeg (vicevoorzitter), NFU  
mw. W. Budding, VHIG  
mw. M.J.M. Mes, VHIG  
mw. dr. M.C. Vos, NVMM  
dhr. dr. E.R. van der Vorm, NVMM  
vacature, VBG