

College Zorg Opleidingen



Stap voor stap verbeteren

Jaarverslag 2018



Opleidingseisen



Inhoudsopgave

| | |
|---------------------------------------|----|
| Voorwoord..... | 1 |
| Stap voor stap verbeteren..... | 1 |
| Ontwikkelingen..... | 3 |
| Nieuwe koers | 3 |
| Toezicht..... | 4 |
| Erkenningssystematiek | 5 |
| Studentenregistratie | 6 |
| Samenwerken met andere branches | 7 |
| Aansluiten op initieel onderwijs..... | 8 |
| Organisatie en bestuur | 12 |
| Resultaten | 14 |
| Bijlagen | 28 |



Voorwoord

De landelijke erkenning geeft zowel patiënten, professionals als werkgevers het vertrouwen dat professionele zorg gewaarborgd is.

Stap voor stap verbeteren

Dit is het jaarverslag van het College Zorg Opleidingen, een weerslag van onze activiteiten in 2018.

Het College Zorg Opleidingen (CZO) heeft als taak de kwaliteit van functiegerichte zorgopleidingen borgen en kwaliteitsverbetering stimuleren. Sinds 2003 doet zij dat samen met werkgevers, beroepsgroepen en opleidingsinstituten (tripartiet). De landelijke erkenning biedt zowel patiënten, professionals als werkgevers het vertrouwen dat professionele zorg gewaarborgd is.

Het CZO hecht aan samenwerken in de tripartiete structuur binnen de opleidingscommissies die deskundigheidsgebieden, eindtermen en opleidingseisen voor opleidingen vanuit meerdere gezichtspunten eenduidig vaststellen. Daarmee borgen wij civiel effect en voorkomen we versnippering.

Het afgelopen jaar werkte het CZO aan verdere digitalisering en ontsluiting van opleidingsvolume op regioniveau, registraties, (her)erkenningen en audits.

Afscheid

Binnen het CZO namen wij vorig jaar afscheid van Klaus Boonstra die zich 5 jaar als directeur-bestuurder voor het CZO heeft ingezet. Ook namen wij afscheid van Marion Bosman. Zij werkte 15 jaar bij het CZO als secretaresse.

De activiteiten van het CZO gingen onverminderd voort. Wij zijn dankbaar voor de professionele en enthousiaste inzet van de CZO-medewerkers en experts waar het CZO een beroep op kan doen.

Inzet van experts

Ruim 180 experts ondersteunen de activiteiten van het CZO. Dankzij hun betrokkenheid en inzet kan het CZO hoogwaardig functiegericht onderwijs handhaven en verbeteren.

Activiteiten van de experts bestaan onder andere uit:

- deelname in opleidingscommissies
- bijdrage leveren tijdens audits
- zitting hebben in werkgroepen van nieuw in te regelen opleidingen

Permanent en intensief contact met de sector is de pijler waar het CZO op rust.

Koersbepaling

Tegelijkertijd bereidt het CZO zich voor op een nieuwe koers. In deze koers spelen transmuralisering, opleiden in de keten en flexibilisering van opleidingen een sleutelrol.

Permanent en intensief contact met de sector is de pijler waar het CZO op rust.



De vergrijzing, veranderende arbeidsmarkt en ontwikkelingen binnen beroepen in de zorg vragen hierom. In 2019 formuleert het CZO een nieuwe visie op toezicht en legt de basis voor het nieuwe stelsel met een architectuur die modulair opleiden ondersteunt.

Project CZO Flex Level

De nieuwe koers van het CZO staat mede in het licht van de ontwikkelingen binnen het project CZO Flex Level. In 2018 startte het project CZO Flex Level, een initiatief van de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen (NVZ) en de Nederlandse Federatie voor Universitair Medische Centra (NFU). Het project werkt aan een betere aansluiting op ontwikkelingen in de zorgsector, zowel in de keten als in de netwerken.

We zien er naar uit om de nieuwe koers met u allen in te zetten!

Utrecht, april 2019



Mevrouw dr. A.I.M.C. Wydoodt (Anita)
voorzitter RvT



Mevrouw J. Deggens (Joyce)
directeur-bestuurder CZO



Ontwikkelingen

Nieuwe koers

Het beleidsplan 'vergroot je perspectief' verliep eind 2018. Dat betekent dat het CZO medio 2018 voorbereidingen heeft getroffen om een nieuw meerjarig beleidsplan op te stellen. De ontwikkelingen vinden mede plaats in het kader van het project CZO Flex Level.

Gedurende de stelselherziening blijft het CZO bewegen. Zij richt zich op het goed uitvoeren en verbeteren van de huidige taken, bijvoorbeeld vereenvoudigen van procedures en stabiliseren van ICT. Daarbij is tegelijkertijd een vooruitblik op het nieuwe stelsel van belang. Waarmee kan het CZO al rekening houden en waarop kunnen wij anticiperen? Dit is een voortdurend proces van wederzijds uitwisselen van informatie.

Ook de verbreding van CZO speelt een rol. Wij zijn ooit gestart met het opstellen van inhoudelijke opleidingseisen, de kwaliteitsbewaking van de vervolgoopleidingen vanuit de NFU en NVZ. Inmiddels melden zich ook andere brancheorganisaties bij het CZO. Deze ontwikkeling neemt toe in relevantie naarmate er meer gespecialiseerde verpleegkundigen zijn die buiten de context van de ziekenhuizen werken (of: deels ziekenhuizen en deels daarbuiten). De verbreding roept eveneens vragen op over de inrichting van het CZO.

Om ervoor te zorgen dat het CZO kan anticiperen en de andere deelprojecten tijdig kan voeden, is samenwerking nodig. Dit is samenwerking tussen enerzijds het bureau en de opleidingscommissies van het CZO en anderzijds de projectleiding van CZO Flex Level en de deelprojectleiders.

Nieuwe opleidingen

Om de reguliere werkzaamheden van het CZO te kunnen blijven uitvoeren, heeft het CZO in afstemming met de sector een aantal onderdelen van processen efficiënter ingericht. In afstemming met de projectleiders van het project CZO Flex Level zal bekeken worden hoe en wanneer nieuwe verzoeken meegenomen kunnen worden. Voor opleidingen die voor mei 2018 zijn aangemeld en eerder al 'in de pijpleiding zaten' bij het CZO, ontwikkelt het CZO met werkgevers, beroepsgroepen en opleidingsinstituten deskundigheidsgebieden en eindtermen. Uiteraard gaan zij deel uitmaken van het nieuwe project CZO Flex Level.

Samenwerken en opleidingscommissies versterken

Samenwerking versterken en vergroten van de slagkracht van de opleidingscommissie past bij de ontwikkelingen op de praktijkleerplaatsen en de overlap van CZO-eindtermen bij de opleidingen. Een aantal opleidingscommissies hebben wij om die reden samengevoegd met behoud van de tripartite samenstelling (werkgevers, opleiders en beroepsgroepen) en de expertise van de commissie. In 2019 vindt een werkconferentie plaats die voortkomt vanuit het project CZO Flex Level. Doel is het gesprek aangaan met (vice)voorzitters over intensief samenwerken en de verschillende commissies versterken.



Nieuwe vorm van modern toezicht ontwikkelen

Vooruitlopend op de concrete herinrichting van het CZO, werken we in 2019 aan een nieuwe visie. Dit is een deelproject van het project CZO Flex Level. Centraal staat de vraag hoe het CZO haar kaderstellende en toezichthoudende rol kan moderniseren en met welk doel. Vanuit deze visie formuleert het CZO ontwerpvariabelen en uitgangspunten voor het CZO 'nieuwe stijl'.

Bij de totstandkoming van de visie en de uitgangspunten voor het ontwerp, betrekken wij stakeholders en experts op het gebied van toezicht.

Nieuwe organisatievorm

De ontwerpfase start naar verwachting juni 2019 met de ontwerpuitgangspunten en ontwerpvariabelen als er vanuit het CZO Flex Level project meer duidelijkheid is over de vormgeving van het nieuwe stelsel. Van daaruit kunnen wij een eerste concrete vertaalslag maken naar de organisatie (inrichting / ontwerpprocessen, ICT, communicatie etc.).

Bij de ontwerpfase hoort ook het transformatieplan 'Van nu naar nieuw'. Hierin wordt uitgewerkt hoe wij stapsgewijs veranderen en omgaan met het geleidelijk uitfaseren van de huidige organisatiestructuur en –processen (inclusief de vertaling naar juridische aspecten). Gezien het vernieuwende karakter van het traject is het van belang om ook na transformatie 'checks- en balances' in te bouwen en een werkwijze te ontwikkelen om regelmatig bij te sturen (flexibiliteit).

Quickscan

Het CZO heeft eind 2018 door middel van een quickscan informatie opgehaald bij diverse stakeholders over wat het CZO goed doet en waar verbeterpunten liggen. De respons was ruim 50%. Op de vraag: vindt u dat erkenning door het CZO bijdraagt aan de kwaliteit van het landelijk opleiden, reageerden de respondenten positief met een score van 7,9.

De uitkomsten van de scan nemen wij in het komende beleidsplan 2019-2022 en in de modernisering van het CZO mee. De quickscan is een eerste inventarisatie die verbeterpunten in kaart brengt. In 2019 krijgt het onderzoek een vervolg met:

- het aanschrijven en bevragen van andere doelgroepen/stakeholders
- specifieke vragen stellen aan de hand van de meest genoemde verbeterpunten

Toezicht

Hieronder staat een weergave van CZO-activiteiten in het jaar 2018 rondom audits & erkenningen en diploma-afgiftes.

| Afgegeven in 2018 | |
|-------------------------|-------------|
| Audits totaal | 42 |
| (Her)Erkenningen | 147 |
| CZO-diploma's | 2734 |



Audits

| | |
|--|-----------|
| Zorginstellingen/zelfstandige behandelcentra | 19 |
| Ambulancediensten | 2 |
| VVT-opleidingen | 5 |
| Bo Geboortezorg | 16 |
| Totaal | 42 |

In 2018 is 1 audit uitgesteld op verzoek van de instelling in verband met een fusie. De overige audits zijn zoals gepland uitgevoerd.

Training en toezicht

Het CZO verzorgde samen met het Netherlands Quality Agency (NQA) auditorentrainingen voor diverse opleidingscommissieleden (OC-leden) en panelleden. De training besteedde aandacht aan het doel van de audit, voorbereiding op de audit en de kwaliteitscriteria, waarbij de student centraal staat.

Erkenningssystematiek

In het online systeem 'Mijn CZO' kunnen zorginstellingen erkenningen aanvragen en in het geval van een audit, kunnen er diverse documenten geüpload worden. In 2018 heeft het CZO diverse functionaliteiten toegevoegd en is het digitale proces geoptimaliseerd. Mede met dank aan zorginstellingen die feedback hebben gegeven aan het CZO. Op basis van de feedback heeft het CZO de processen aangescherpt en geoptimaliseerd.

Voorbeeld aanvraagformulieren

Vanuit het werkveld ontvingen wij verzoeken om vragen in te zien die gebruikt worden bij het aanvragen van erkenningen. In 2018 zijn deze vragen beschikbaar gesteld op onze website.

Nieuwe privacywet (AVG)

In mei 2018 ging voor alle organisaties de nieuwe privacywet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in. Deze nieuwe privacywet vereist dat erkenningsaanvragen worden ingediend zonder persoonlijke gegevens van patiënten.



Het CZO heeft alle zorginstellingen opgeroepen via diverse mediakanalen om geen herleidbare persoonlijke gegevens te vermelden in de erkenningsaanvragen. Het Reglement Erkennen Opleidingen CZO 2015 is - in lijn met de AVG - aangevuld met de sectie A5: Omgang met persoonsgegevens.

Daarnaast wordt aan studenten expliciet toestemming gevraagd voor de registratie van hun persoonsgegevens, de mogelijkheid tot verwijdering door het CZO van deze gegevens en hun duidelijk gemaakt wat het CZO met deze gegevens doet. Dit is ook toegelicht in de privacyverklaring op de website.



Studentenregistratie

Als landelijke instelling krijgt het CZO steeds meer opleidingen onder haar hoede en krijgt daarmee ook meer data tot haar beschikking. De contactpersonen van de zorginstellingen kunnen deze gegevens uit het systeem halen om zo het beleid in hun zorginstelling en/of opleidingsinstituut te ondersteunen (aantallen studenten, verloop en uitval).

Wat doet de studentenregistratie?

De studentenregistratie van het CZO bestaat uit 3 medewerkers. Dagelijks beantwoorden zij vragen die telefonisch of per e-mail binnenkomen. De veelgestelde vragen gaan bijvoorbeeld over:

- Het aanvragen van een diploma-vergelijking
- Nieuwe CZO-opleidingen
- Afgifte van diploma's met een NLQF-waardering (niveau 6 of 7)
- Vertalen van diploma's
- Toelatingseisen

De studentenregistratie neemt een belangrijke plaats in. De gegevens van de registratie van het CZO worden gebruikt door verschillende stakeholders, zoals de NVZ, de NFU, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Capaciteitsorgaan voor extrapolaties, monitoring van opleidingsinspanningen en capaciteitsramingen.

Samen met mensen uit dagelijkse beroepspraktijk werkt het CZO samen aan de juiste registratiegegevens.



Samenwerken met andere branches

In 2018 startte het CZO met toezicht houden op opleidingen in de branches:

- Verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorgorganisaties (VVT)
- Brancheorganisatie Geboortezorg (Bo Geboortezorg)
- Ambulancezorg Nederland (AZN)
- Gemeentelijke gezondheidsdienst (GGD GHOR) (De GHOR of GGD-GHOR staat voor geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. In ramp- en crisissituaties coördineert en regisseert de GHOR de geneeskundige hulpverlening en stemt deze af met andere betrokken partijen, zoals brandweer, politie en gemeenten.)

Voortgang toezicht VVT-sector

De Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid VVT (A&O VVT) heeft gevraagd een aantal bestaande opleidingen te vernieuwen en een aantal nieuwe opleidingen te ontwikkelen. Het CZO is hiermee aan de slag gegaan.

Hiervoor is de opleidingscommissie VVT in oprichting ingericht, een deskundige, gemotiveerde en enthousiaste commissie. In het laatste kwartaal van 2018 heeft de commissie de eerste contouren van de opleidingen neergezet.

Vernieuwde opleidingen:

- Eerste Verantwoordelijk Verzorgende (EVV)
- Gespecialiseerd Verzorgende Psycho Geriatrie (GVP)
- Gespecialiseerd Verzorgende Revalidatiezorg (GRZ)

Nieuwe opleidingen:

- Gespecialiseerd Verzorgende Geronto Psychiatrie (GVGP)
- Gespecialiseerd Verzorgende Somatiek (GVS)

Uitgangspunten bij het (her)ontwerpen van de opleidingen zijn dat deze recht moeten doen aan de meest recente ontwikkelingen in de branche en dat de opleidingen flexibel kunnen worden aangeboden. Wat dit betekent? De overlap tussen de opleidingen verdwijnt en we kunnen opleidingen opdelen in certificeerbare eenheden.

Het CZO realiseert audits voor Ambulance Zorg Nederland

In januari 2018 hebben vertegenwoordigers van alle betrokken partijen voor het eerst overlegd over een auditronde voor de Ambulance Zorg Nederland (AZN). De deelnemers hebben besloten op korte termijn zoveel mogelijke audits voor de ambulancediensten uit te voeren.





Wat is er gedaan in 2018 en wat staat nog op de planning?

Na het besluit begin dit jaar hebben alle partijen voorbereidingen getroffen. Het resultaat is dat het CZO:

- 6 extra (tijdelijke) leden voor de opleidingscommissie AZN heeft geworven
- 12 auditoren een training heeft gegeven, speciaal gericht op ambulancediensten
- 14 ambulancediensten ingepland heeft voor een audit in 2018 en 2019
- 2 externe auditsecretarissen op contractbasis geworven en opgeleid heeft voor de genoemde audits
- 2 auditrondes inmiddels heeft afgenomen

Dit alles is mogelijk dankzij goede samenwerking tussen de AZN en het CZO en de inzet van betrokkenen bij de ambulancediensten.

Bo-Geboortezorg

De opleidingscommissie is in 2018 ingericht en met de leden zijn de opleidingseisen vastgesteld. De 13 aangesloten kraamorganisaties hebben (her)erkenningen aan kunnen vragen en deze zijn door het CZO beoordeeld.

GGD GHOR treedt toe tot de opleidingscommissie deskundige infectiepreventie

In 2018 hebben wij samenwerkingsafspraken gemaakt met de GGD-GHOR voor het evalueren en herzien van de opleidingseisen deskundige infectiepreventie.

Gezien de toenemende samenwerking en ketenontwikkelingen op het gebied van hygiëne en infectiepreventie tussen de intramurale en publieke gezondheidszorg is de CZO-opleidingscommissie deskundige infectiepreventie sinds kort uitgebreid met drie nieuwe leden vanuit de publieke gezondheidszorg/GGD GHOR.

Samenwerken over de landsgrenzen

Universitair Ziekenhuis Gent (UZ Gent) heeft in 2018 als eerste buitenlands ziekenhuis een CZO-accreditatie ontvangen voor twee praktijkleerplaatsen. Het betreft de afdeling Neonatale Intensieve Zorg en de afdeling Hemato-oncologie en Stamceltransplantatie kinderen. De praktijkleerplaatsen zijn externe stageplaatsen voor de opleiding obstetrie- en kinderverpleegkundige.

De samenwerking UZ Gent en ZorgSaam Zeeuws Vlaanderen vindt plaats in het kader van de grensoverschrijdende samenwerking Euregio Scheldemond.

In 2019 werkt UZ Gent aan de erkenning voor studenten die de opleidingen tot intensievecareverpleegkundige en spoedeisendehulpverpleegkundige volgen.

Aansluiten op initieel onderwijs

Het NLQF is een raamwerk voor inschaling van kwalificaties. Op diploma's van kwalificaties die zijn ingeschaald in het NLQF, staat een NLQF-niveau vermeld. Niveau 1 tot en met 8 van het NLQF zijn gekoppeld aan de acht niveaus van het European Qualification Framework EQF. Kwalificaties met een NLQF/EQF-niveau zijn qua niveau in Nederland en in de rest van Europa met elkaar vergelijkbaar.



In 2018 zijn de volgende CZO-opleidingen ingeschaald op NLQF-niveau 6:

- Radiodiagnostisch laborant
- Radiotherapeutisch laborant
- Ambulanceverpleegkundige (verschillende leerroutes)

Ook is er een CZO-opleiding ingeschaald op NLQF-niveau 7:

- Klinisch perfusionist

Het NLQF geeft zicht op het niveau van afgeronde kwalificaties. Het Nationaal Coördinatiepunt laat zien wat het diploma waard is en maakt gericht kiezen voor een vervolopleiding of loopbaanstappen gemakkelijker.

Het CZO en NLQF

Het CZO werkt ook na 2018 verder aan inschaling van de CZO-opleidingen. In haar communicatie over de niveau-erkenning werkt het CZO nauw samen met Nationaal Coördinatiepunt NLQF.



Ontwikkelingen op opleidingsgebied

In de dynamische wereld van zorgopleidingen zoekt het CZO naar passende mogelijkheden om met toezicht aan te sluiten bij gevraagde ontwikkelingen. Hieronder een samenvatting van de ontwikkelingen in 2018.

Stageleerplaats in niet CZO-erkende zorginstelling

De zorg verandert. Het CZO kan stageleerplaatsen erkennen onder verantwoordelijkheid van een CZO-erkende zorginstellingen. Het CZO heeft in 2018 voorbereidingen getroffen om dit per 1 januari 2019 mogelijk te maken voor de volgende opleidingen:

- Medewerker operatieve zorg
- Operatieassistent
- Anesthesiemedewerker

Het resultaat is dat de instelling een deelerkenning behaalt als stage verlenende instelling onder verantwoordelijkheid van één van de volledig CZO-erkende zorginstellingen. Het werkveld reageerde positief op deze ontwikkeling.

Uitzondering EVC-regel voor gefuseerde instellingen

Vanaf 1 september 2018 is het na een fusie mogelijk dat eerder gediplomeerden met een huisdiploma opgeleid worden op de erkende praktijkleerplaatsen op basis van EVC vrijstellingen. Zo kunnen medewerkers alsnog een CZO-diploma verkrijgen. De uitzondering is opgenomen in het CZO-diplomabesluit.

Afgeven van erkenning dialyseverpleegkundige en de audit

Inmiddels is duidelijk dat de HKZ-certificering onvoldoende stellingen bevat waarmee de kwaliteit van de CZO-opleiding tot dialyseverpleegkundige wordt bevraagd en geborgd.



Vanaf 1 juli 2019 maakt bij alle instellingen waar het cluster 'langdurig' wordt geaudit, de (her)erkenningaanvraag voor de opleiding tot dialyseverpleegkundige deel uit van de CZO-audit. Dit besluit kwam tot stand in overleg met de beroepsvereniging V&VN Dialyse, Nefrovisie, de opleidingscommissie dialyseverpleegkundige en de Nederlandse Federatie voor Nefrologie (NFN).

Ontwikkelingen opleidingscommissies CZO

De CZO-opleidingscommissies stellen onder meer de opleidingseisen vast voor CZO-erkende beroepsopleidingen in de zorg. Zij hebben de taak toezicht uit te oefenen op de opleidingen en deze te bewaken met het oog op het landelijke civiele effect. Via deskresearch en peer review beoordelen de commissies erkenningaanvragen en adviseren hierover aan de directeur-bestuurder.

De opleidingscommissies bestaan uit leden die worden voorgedragen door:

- desbetreffende beroepsverenigingen
- opleidingsinstituten
- NVZ
- NFU

De twee laatstgenoemde brancheverenigingen vervullen het (vice)voorzitterschap. Deze manier van werken zorgt voor breed draagvlak en garandeert dat het CZO op de hoogte is van ontwikkelingen in de praktijk.

In 2018 trad commissielid Joop Breuer van het CZO toe tot de board of directors van de ENA, wereldwijd de grootste vereniging van SEH-verpleegkundigen in Amerika. In een interview met het CZO legt hij uit hoe het CZO garant staat voor een hoog niveau van opleiden. [Lees het interview.](#)

Nieuwe opleiding toegelaten / in oprichting

In 2018 zijn een aantal nieuwe opleidingen tot het CZO toegelaten waarvoor de opleidingseisen, waaronder deskundigheidsgebied & eindtermen, ontwikkeld (zullen) worden.

Een groot deel van deze opleidingen wordt ondergebracht binnen bestaande opleidingscommissies. De ontwikkeling van de opleidingseisen van de opleidingen bevindt zich momenteel in verschillende fasen.

Een deel van de opleidingen is net gestart met deskundigheidsgebied & eindtermen ontwikkelen.

Een ander deel van de opleidingen bevindt zich in de eindfase. Onderzoek naar de aansluiting met CZO Flex Level volgt zeker.

In het volgende overzicht is te zien welke opleidingen er sinds 2018 in oprichting zijn bij het CZO.



De volgende opleidingen zijn momenteel in oprichting bij het CZO:

- brandwondenverpleegkundige
- dialyse-assistent
- deskundige infectiepreventie publieke gezondheid
- highcare-kinderverpleegkundige
- highcare-neonatologieverpleegkundige
- hartfunctielaborant
- ic practitioner
- medewerker interventiecardiologie
- medisch technicus
- orgaanperfusionisten
- verpleegkundige cardiothoracale chirurgie
- wondconsulent
- wondverpleegkundige
- ziekenhuispsychiatrieverpleegkundige

VWT-opleidingen:

- de Gespecialiseerd Verzorgende Somatiek
- de Gespecialiseerd Verzorgende Geronto psychiatrie

Bo-geboortezorg:

- verkorte opleiding kraamverzorgende

CZO-stats

Het CZO biedt sinds 2017 een online tool op de website aan die de instroom van studenten en gediplomeerden per regio inzichtelijk maakt: [de CZO-stats](#).

CZO-stats geeft websitebezoekers inzicht in:

- de instroom van alle studenten per regio, die zijn gestart voor een opleiding vanaf 2011 – heden.
- het aantal gediplomeerden per regio, vanaf 2011 tot heden.

De cijfers zijn gebaseerd op studenten en diploma's die het CZO heeft geregistreerd. Per regio, opleiding of jaar is een selectie mogelijk.

Daarnaast is het mogelijk de in- en uitstroom van studenten en gediplomeerden op instellingsniveau binnen een regio volledig inzichtelijk te maken. Voorwaarde is wel dat alle raden van bestuur van de betreffende instellingen daarvoor toestemming geven. Inmiddels hebben 3 regio's een instemmingsverklaring getekend.



Organisatie en bestuur

Raad van toezicht

De raad van toezicht ziet toe op de uitvoering van de geformuleerde doelstellingen en op het anticiperen op landelijke ontwikkelingen. Beleidsbepaling en bestuur vinden plaats op hoofdlijnen. De raad bestaat uit twee leden op voordracht van het bestuur van de NFU en twee vanuit het bestuur van de NVZ. In 2018 heeft mevrouw prof. dr. M.M.E. Schneider, de heer prof.dr. C.H. Polman opgevolgd op voordracht van de NFU.

De raad van toezicht houdt zich bezig met de volgende kerntaken:

1. Toezicht houden op het beleid en werkgeverschap van de directeur-bestuurder.
2. Het fungeren als klankbord voor de directeur-bestuurder.
3. Het adviseren van de directeur-bestuurder.

In 2018 kwam de raad van toezicht 4 keer samen. De belangrijkste thema's die tijdens de vergaderingen aan bod kwamen zijn:

- Algemene voortgang
- Personeel en organisatie
- Flexibiliseren opleidingen (project CZO Flex Level)
- Toelaten nieuwe opleidingen
- Samenwerken met andere branches
- Financiële voortgang

Algemene voortgang

Op 10 september 2018 is een nieuwe directeur- bestuurder aangetreden.

Personeel en Organisatie

Een administratief medewerker versterkt de studentenadministratie.

Financiën

Net als in voorgaande jaren sluit het CZO het jaar af met een beperkt positief resultaat. De constructiekosten voor gemene rekening zet het CZO voort.

Communicatie

Op de website zijn diverse pagina's opnieuw ingericht en verfraaid met beeldmateriaal. Er zijn diverse functionaliteiten toegevoegd of beter in beeld gebracht. Bijvoorbeeld de zoekfunctie, opleidingsnieuws beschikbaar per opleiding, het CZO Reglement is gedigitaliseerd en er zijn diverse instructiefilmpjes zijn geplaatst voor het aanvragen van een erkenning.



Een van de communicatiedoelstellingen was om doelgroepen goed en tijdig informeren over de activiteiten van CZO. Het CZO is meer gaan communiceren in de afgelopen 2 jaar:

| Jaar | Verschenen nieuwsbrieven |
|------|--------------------------|
| 2017 | 8 |
| 2018 | 13 |

In 2017 en 2018 waren er 4 vaste momenten voor nieuwsbrieven per jaar. Alle andere zaken die niet konden wachten zijn in een zogenaamde nieuwsflits verspreid.

In 2018 zijn er meer nieuwsflitsen verspreid. Om deze reden is afgesproken om de frequentie van de vaste nieuwsbrieven op te hogen naar 6 in 2019. Zaken die niet kunnen wachten tot een volgende nieuwsbrief worden gecommuniceerd in een nieuwsflits.

Op LinkedIn worden de diverse nieuwsberichten gedeeld. In mei 2017 is hiermee een start gemaakt. Het CZO is van 80 volgers uitgebreid naar inmiddels 388 volgers.

Vooruitblik

In 2019 zet het CZO haar activiteiten voort en bereidt zich voor op de transitie en herinrichting van de organisatie. Het CZO zal zich in 2019 ook voorbereiden op het nieuwe stelsel. Daarbij horen de volgende kerntaken:

- een architectuur ontwikkelen die modulair opleiden ondersteunt
- opleidingseisen beschrijven die passen bij modulair opleiden
- CZO-toetsing en certificering inrichten

Met het opstellen van een nieuw strategisch A3-beleidsplan voor de periode 2019-2020 bereidt het CZO zich voor op een nieuwe visie op toezicht. Hiermee leggen wij de basis voor een nieuw stelsel met een architectuur die modulair opleiden ondersteunt. De nieuwe koers van het CZO staat mede in het licht van de ontwikkelingen binnen het project CZO Flex Level.



Resultaten

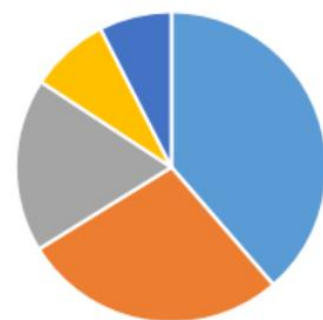
In dit hoofdstuk leest u de belangrijkste resultaten vanuit onze registraties. Ter vergelijking worden de gegevens vanaf 2013-2018 meegenomen.

Instroom studenten

Hieronder volgen een aantal trends:

- De instroom studenten stijgt in totaal. De instroom VOO-opleidingen* (11%) stijgt meer dan de instroom MOO-opleidingen* (6%).
- Endoscopieverpleegkundige betreft een nieuwe opleiding.
- Opvallend is de sterke groei extramurale kindzorg. De regionale samenwerking en de mogelijkheid om voor de extramurale opleiding ook een Beschikbaarheidsbijdrage te ontvangen hebben hier zeker aan bijgedragen.
- De instroom cardiaccareverpleegkundige is met 23% gegroeid.
- De intensiverecare-neonatologieverpleegkundige stijgt met 14%.
- De instroom spoedeisendehulpverpleegkundige stijgt met 11%.
- Rondom de operatiezorg is de instroom anesthesiemedewerker gelijk aan 2017. Positief is dat de instroom voor de hbo-vt variant 14% toeneemt.
- De instroom operatieassistent stijgt licht met 4%. De hbo variant is daarentegen fors gedaald. Dit beeld is zorgelijk en sluit aan bij de geluiden over het sluiten van operatiekamers.

| De 5 grootste CZO-erkende MOO-opleidingen | |
|---|-----|
| Operatieassistent | 272 |
| Anesthesiemedewerker | 194 |
| Ambulancechauffeur | 127 |
| Anesthesiemedewerker hbo-vt | 58 |
| Radiodiagnostisch laborant (MBRT-duaal) | 53 |



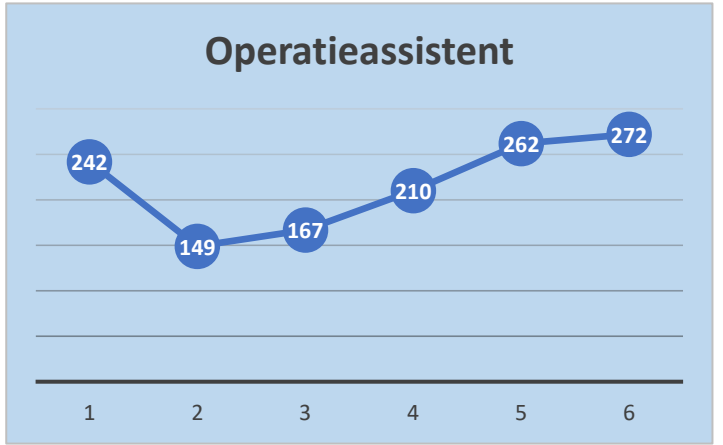
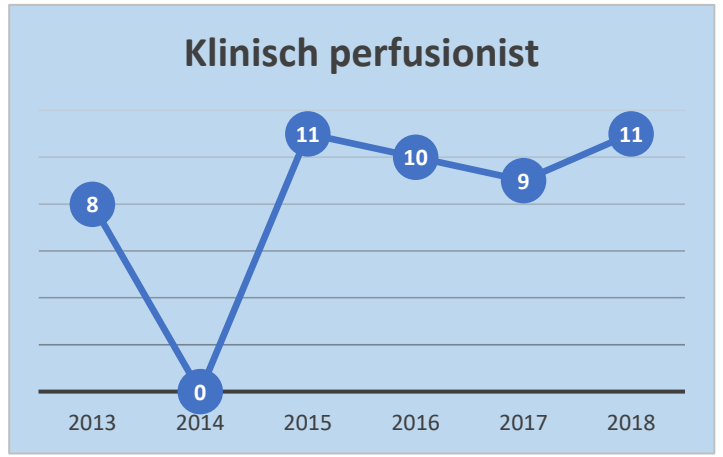
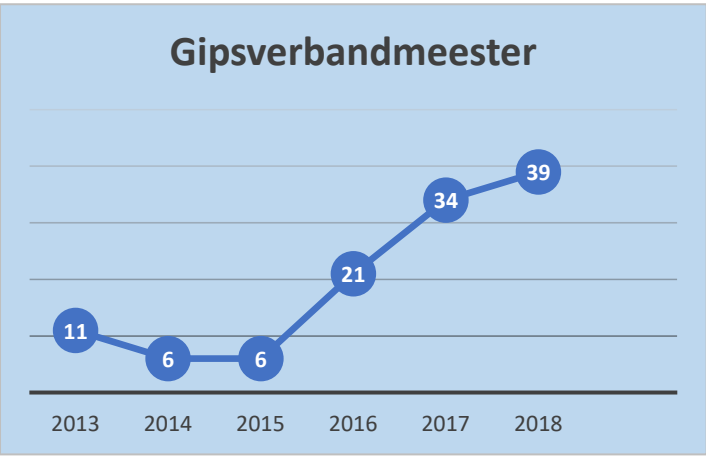
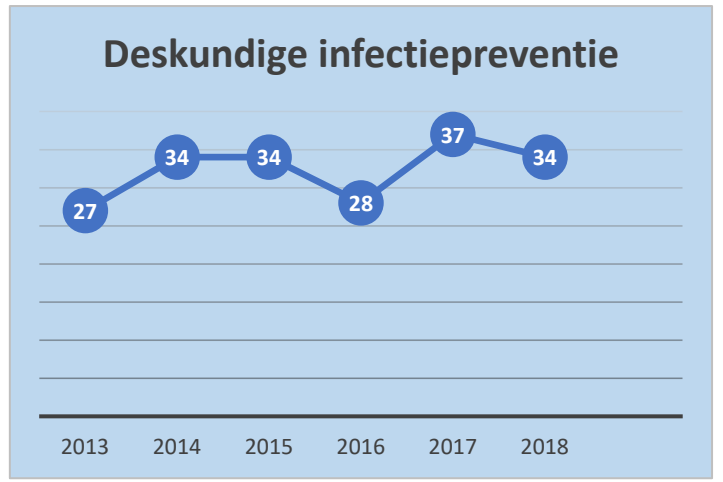
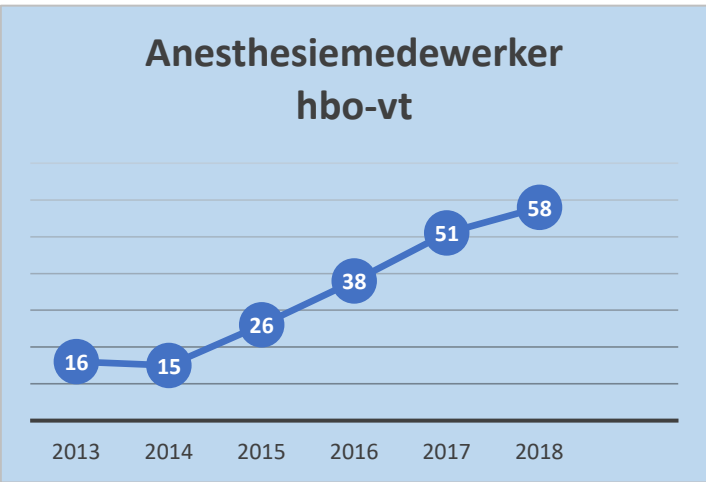
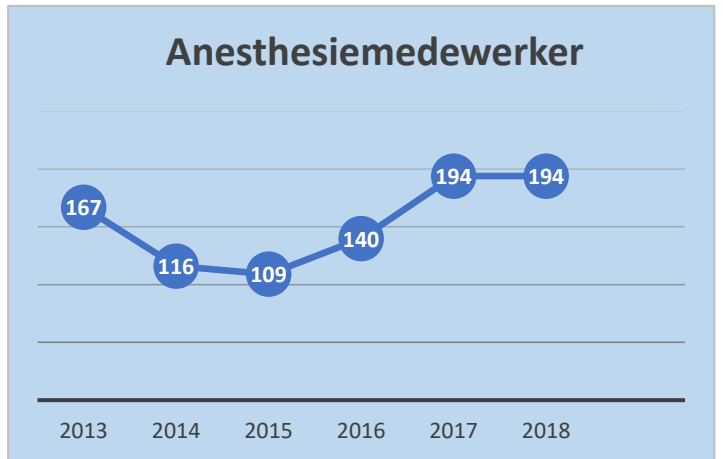
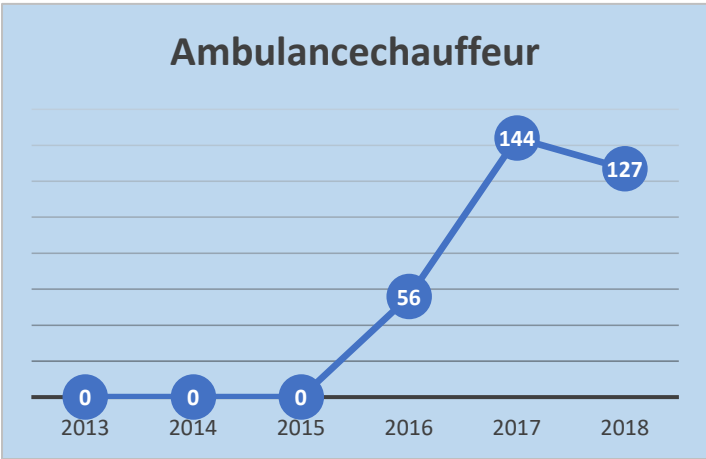
- Operatieassistent
- Anesthesiemedewerker
- Ambulancechauffeur
- Anesthesiemedewerker hbo-vt
- Radiodiagnostisch laborant (MBRT-duaal)

Instroomcijfers 2013-2017 MOO- en VVO-opleidingen

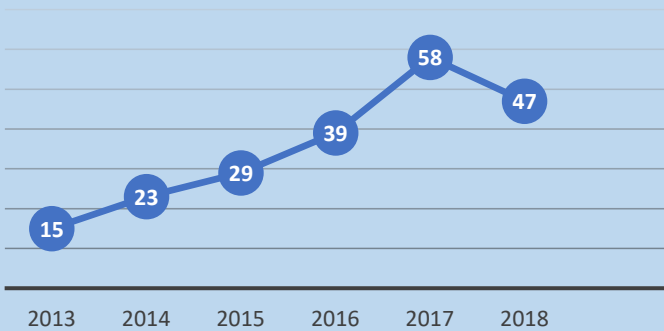
| MOO-opleidingen | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ambulancechauffeur | 0 | 0 | 0 | 56 | 144 | 127 |
| Anesthesiemedewerker | 167 | 116 | 109 | 140 | 194 | 194 |
| Anesthesiemedewerker hbo-vt | 16 | 15 | 26 | 38 | 51 | 58 |
| Deskundige infectiepreventie | 27 | 34 | 34 | 28 | 37 | 34 |
| Gipsverbandmeester | 11 | 6 | 6 | 21 | 34 | 39 |
| Klinisch chemisch analist valt sinds 2017 niet meer onder het CZO | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Klinisch perfusionist | 8 | 0 | 11 | 10 | 9 | 11 |
| Medewerker operatieve zorg | - | - | - | - | - | 6 |
| Operatieassistent | 242 | 149 | 167 | 210 | 262 | 272 |
| Operatieassistent hbo-vt | 15 | 23 | 29 | 39 | 58 | 47 |
| Radiodiagnostisch laborant | 40 | 28 | 28 | 27 | 34 | 39 |
| Radiodiagnostisch laborant (mbrt-duaal) | 34 | 18 | 19 | 39 | 63 | 53 |
| Radiotherapeutisch laborant | 20 | 16 | 15 | 14 | 15 | 12 |
| Radiotherapeutisch laborant (mbrt-duaal) | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 |
| Sedatiepraktijkspecialist | 0 | 0 | 0 | 16 | 40 | 46 |
| Subtotaal MOO | 584 | 408 | 444 | 639 | 883 | 938 |

| VVO-opleidingen | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| Ambulanceverpleegkundige | 0 | 116 | 116 | 139 | 179 | 179 |
| Cardiacareverpleegkundige | 94 | 87 | 113 | 142 | 165 | 203 |
| Dialyseverpleegkundige | 94 | 80 | 100 | 107 | 127 | 126 |
| Endoscopieverpleegkundige (2018 opgericht) | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 68 |
| Geriatricverpleegkundige | 21 | 50 | 58 | 73 | 86 | 86 |
| Intensivacareverpleegkundige | 246 | 190 | 225 | 348 | 412 | 431 |
| Intensivacare-kinderverpleegkundige | 36 | 37 | 20 | 33 | 44 | 34 |
| Intensivacare-neonatologieverpleegkundige | 54 | 44 | 49 | 47 | 42 | 48 |
| Kinderverpleegkundige | 174 | 101 | 161 | 205 | 271 | 313 |
| Kinderverpleegkundige extramurale zorg | 0 | 0 | 0 | 54 | 21 | 31 |
| Mediumcareverpleegkundige | 1 | 26 | 47 | 83 | 74 | 59 |
| Neuroverpleegkundige | 0 | 27 | 46 | 57 | 58 | 62 |
| Obstetricverpleegkundige | 153 | 105 | 131 | 119 | 174 | 198 |
| Oncologieverpleegkundige (incl. kinder) | 252 | 339 | 408 | 363 | 458 | 449* |
| Recoveryverpleegkundige | 17 | 27 | 55 | 84 | 100 | 111 |
| Spoedeisendehulpverpleegkundige | 144 | 153 | 200 | 243 | 361 | 399 |
| Verpleegkundig centralist meldkamer ambulancezorg | 0 | 18 | 40 | 44 | 56 | 54 |
| Verpleegkundig endoscopist | | | | | | 2 |
| Subtotaal VVO | 1286 | 1400 | 1769 | 2141 | 2678 | 2853 |
| Totaal instroom VVO en MOO | 1870 | 1808 | 2213 | 2780 | 3k561 | 3791 |

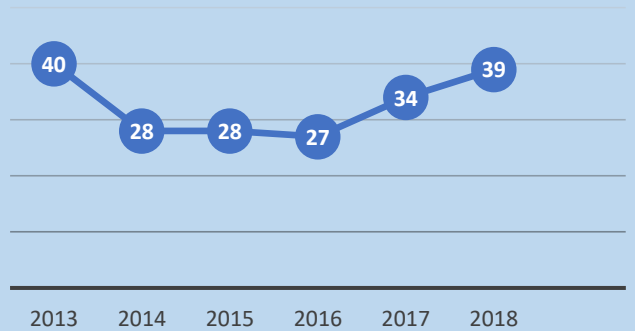
*(422 onco + 27 kinderonco) | NB: Peildatum 6 maart 2019



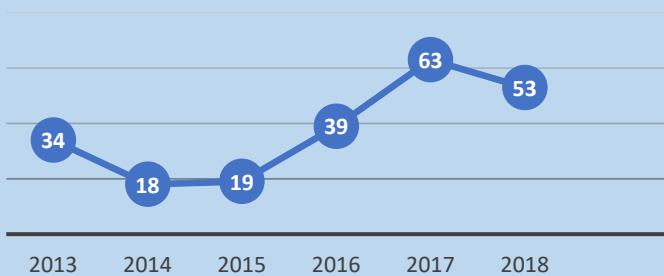
Operatieassistent hbo-vt



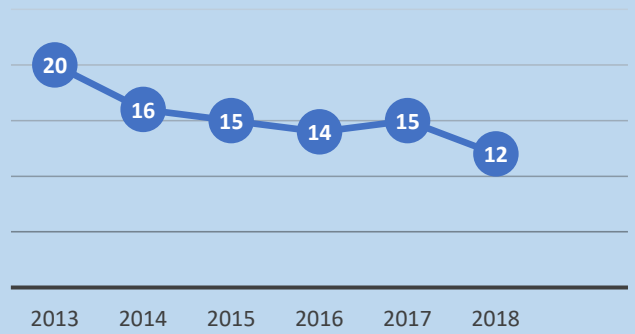
Radiodiagnostisch laborant



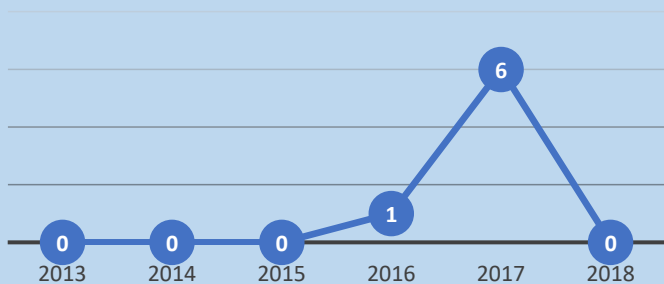
Radiodiagnostisch laborant (mbrt-duaal)



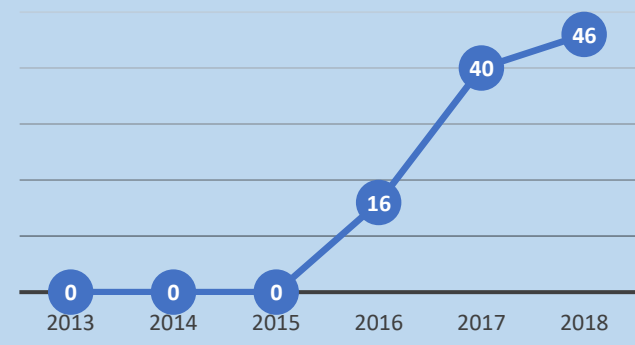
Radiotherapeutisch laborant



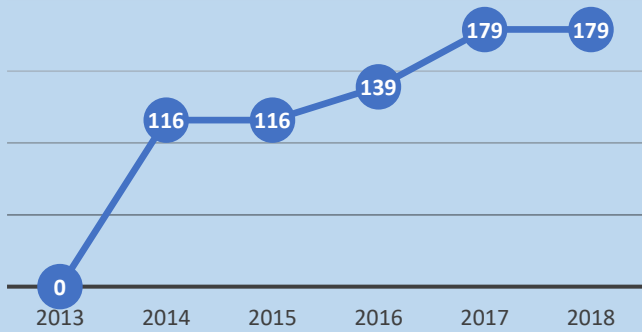
Radiotherapeutisch laborant (mbrt-duaal)



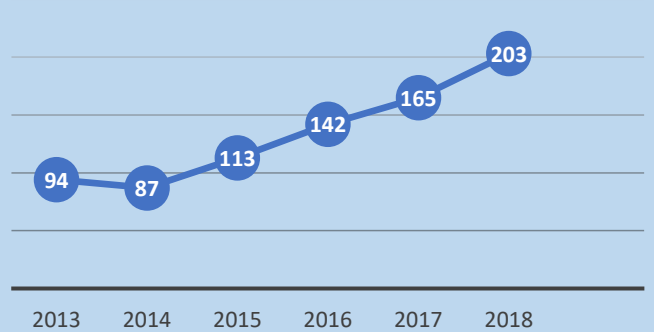
Sedatiepraktijkspecialist



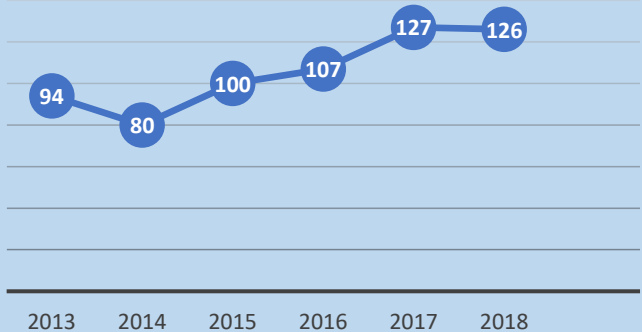
Ambulanceverpleegkundige



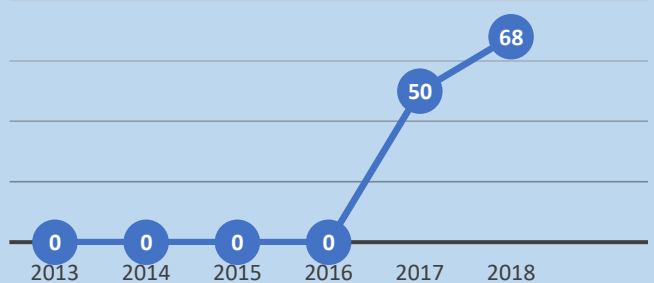
Cardiaccareverpleegkundige



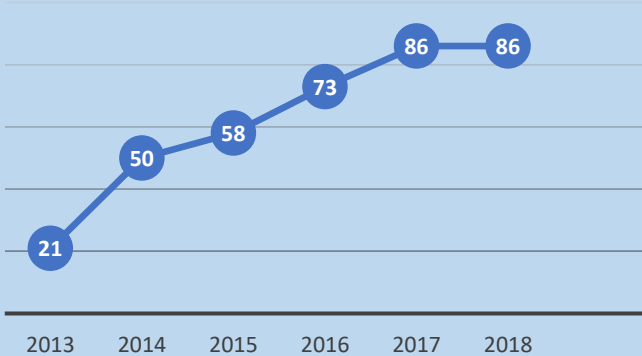
Dialyseverpleegkundige



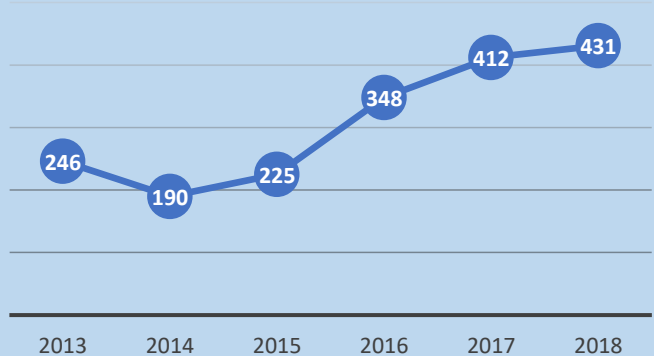
Endoscopieverpleegkundige (2018 opgericht)



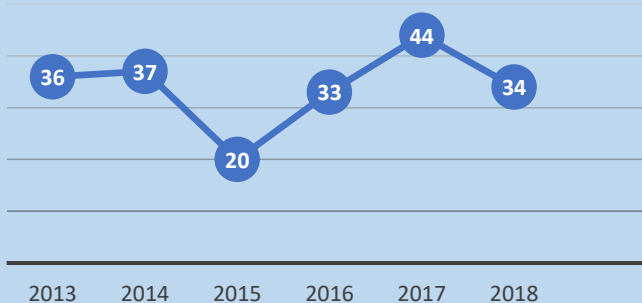
Geriatricverpleegkundige



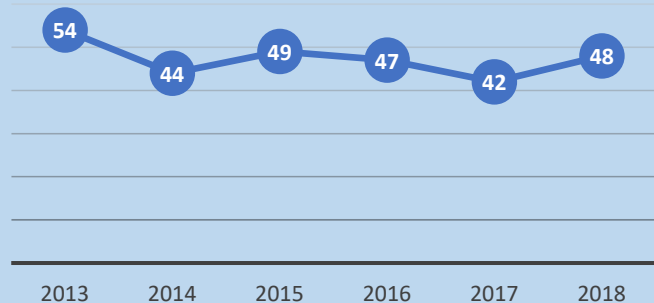
Intensivereverpleegkundige



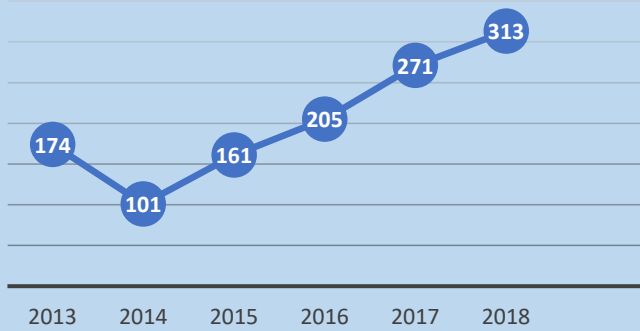
Intensivere- kinderverpleegkundige



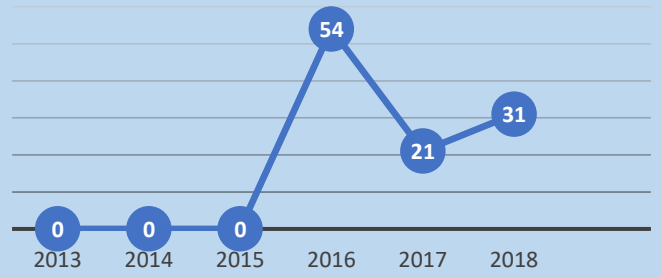
Intensivere- neonatologieverpleegkundige



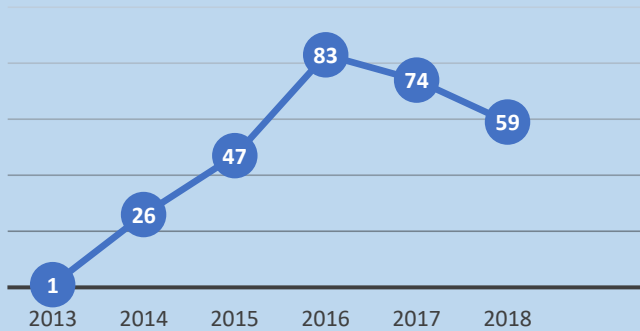
Kinderverpleegkundige



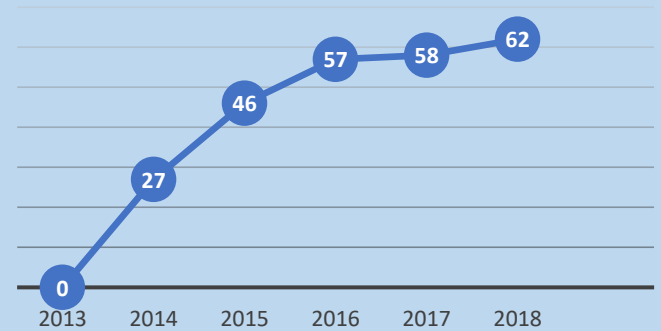
Kinderverpleegkundige extramurale zorg



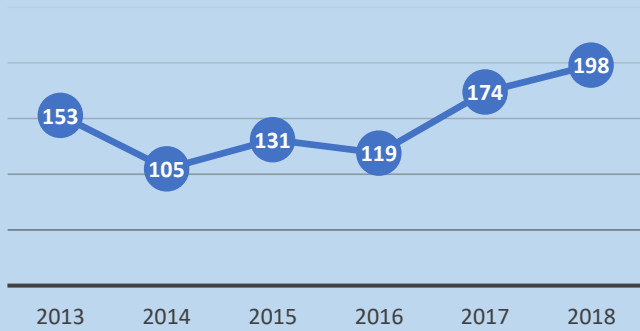
Mediumcareverpleegkundige



Neuroverpleegkundige

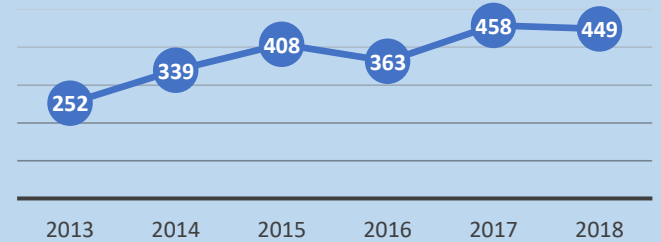


Obstetrieverpleegkundige

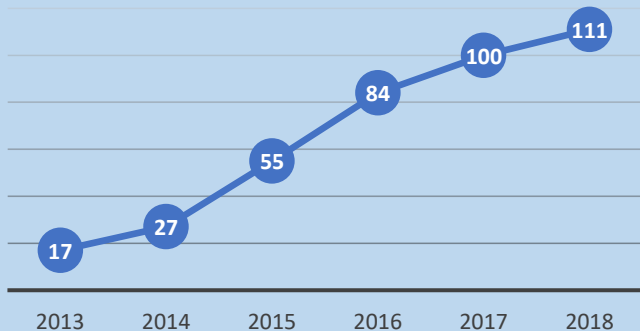


Oncologieverpleegkundige (incl. kinder)

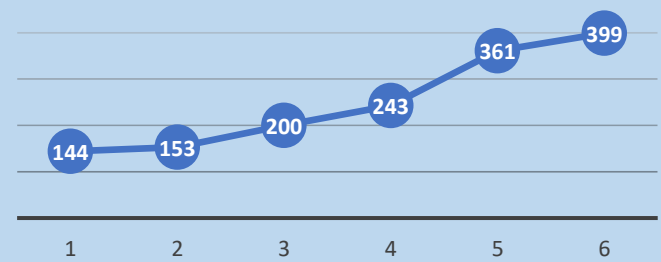
(422 onco + 27 kinderonco)



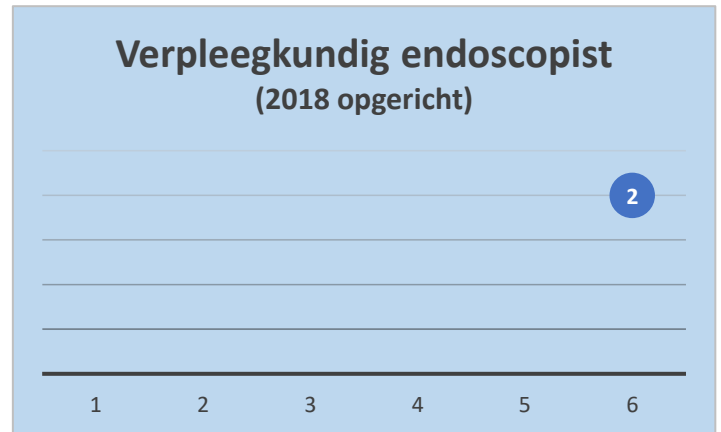
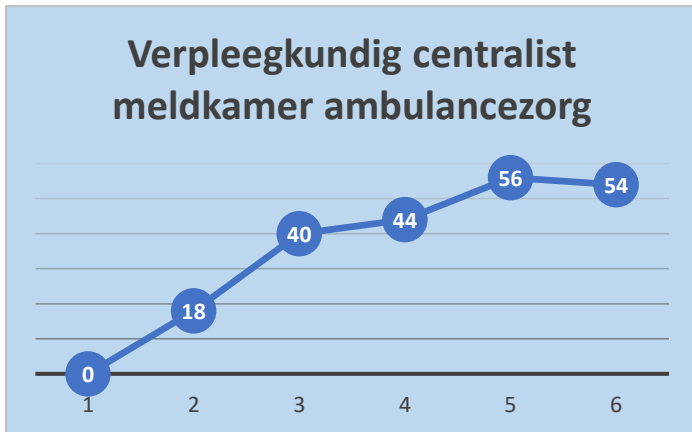
Recoveryverpleegkundige



Spoedeisendehulpverpleegkundige



Instroomcijfers 2013-2017 VVO-opleidingen grafische weergave





Behaalde diploma's

In de volgende tabel staan de cijfers van de behaalde diploma's van de jaren 2013-2018.

Hieronder volgen een aantal trends:

- Het aantal diploma's is voor zowel MOO als VVO-opleidingen gestegen. De uitstroom VVO-opleidingen steeg het meeste met ruim 16%.
- Nieuw in het overzicht is de endoscopieverpleegkundige.
- De grootste stijgers in de VVO-opleidingen bevinden zich in het acute cluster. Spoedeisendehulpverpleegkundige stijgt met ruim 30%, intensivecareverpleegkundige stijgt met 21%, obstetrieverpleegkundige stijgt bijna 23%, cardiaccareverpleegkundige stijgt met bijna 20%.
- Opvallend is dat extramurale kinderverpleegkundige met ruim 60% daalt. De intramurale uitstroom stijgt met bijna 20%.
- Opvallend is ook dat de uitstroom neonatologieverpleegkundige daalt.
- Ambulanceverpleegkundige blijft gelijk aan 2017 na een stijging in 2017.
- Mediumcareverpleegkundige blijft ten opzichte van 2017 nagenoeg gelijk.
- De groei in de uitstroom in de VVO doet zich over de gehele linie voor en is in lijn met de signalen uit de arbeidsmarkt en de conclusies van het capaciteitsorgaan.

| De 5 grootste CZO-erkende VVO-opleidingen | |
|---|-----|
| Oncologieverpleegkundige (incl. kinder) | 449 |
| Intensivecareverpleegkundige | 431 |
| Spoedeisendehulpverpleegkundige | 399 |
| kinderverpleegkundige | 313 |
| Cardiaccareverpleegkundige | 203 |



- Oncologieverpleegkundige (incl. kinder)
- Intensivecareverpleegkundige
- Spoedeisendehulpverpleegkundige
- kinderverpleegkundige
- Cardiaccareverpleegkundige

Behaalde diploma's 2013-2017 MOO-opleidingen grafische weergave

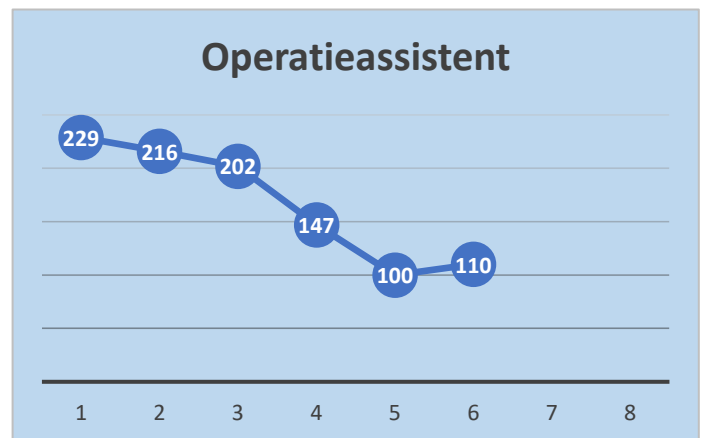
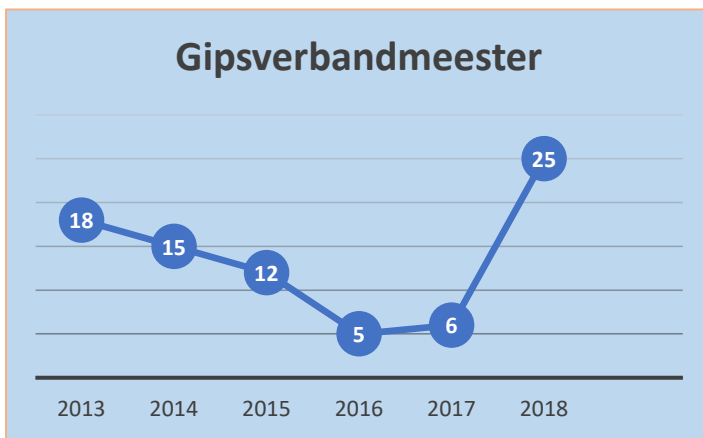
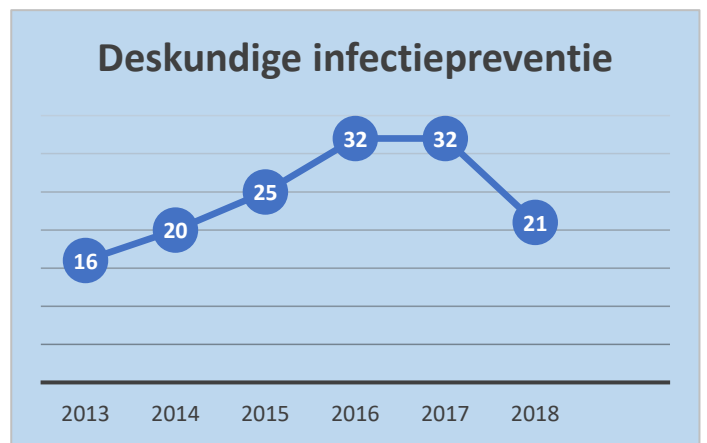
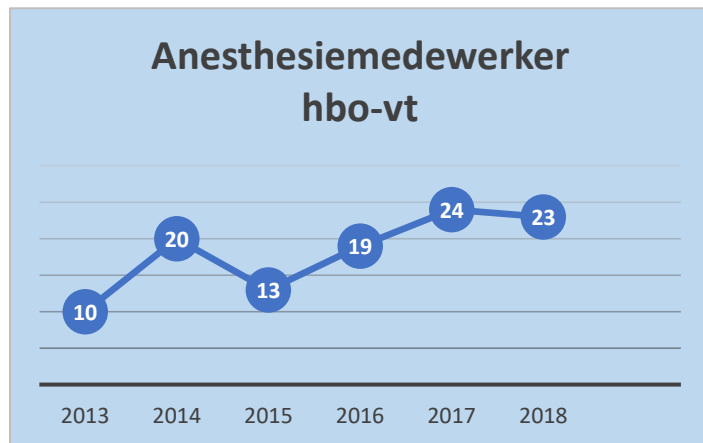
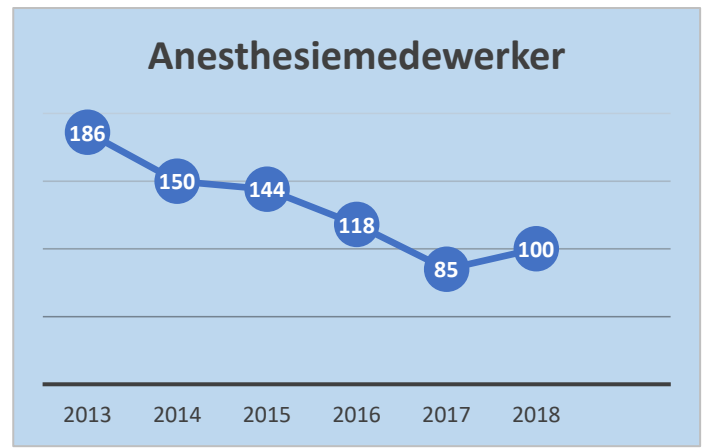
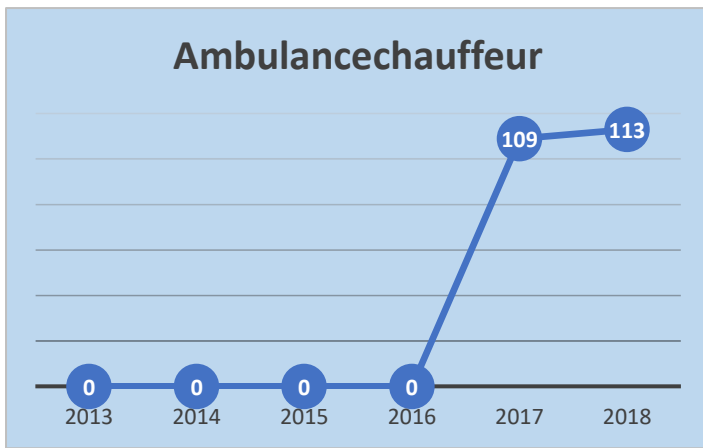
| MOO-opleidingen | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ambulancechauffeur | - | - | - | - | 109 | 113 |
| Anesthesiemedewerker | 186 | 150 | 144 | 118 | 85 | 100 |
| Anesthesiemedewerker hbo-vt | 10 | 20 | 13 | 19 | 24 | 23 |
| Deskundige infectiepreventie | 16 | 20 | 25 | 32 | 32 | 21 |
| Gipsverbandmeester | 18 | 15 | 12 | 5 | 6 | 25 |
| Klinisch perfusionist | 3 | 7 | 12 | 8 | 1 | 9 |
| Medewerker operatieve zorg | | | | | | 0 |
| Operatieassistent | 229 | 216 | 202 | 147 | 100 | 110 |
| Operatieassistent hbo-vt | 10 | 22 | 15 | 17 | 27 | 25 |
| Radiodiagnostisch laborant | 31 | 51 | 43 | 39 | 24 | 20 |
| Radiodiagnostisch laborant (mbrt-duaal) | 40 | 40 | 56 | 38 | 40 | 37 |
| Radiotherapeutisch laborant | 17 | 21 | 24 | 19 | 9 | 15 |
| Radiotherapeutisch laborant (mbrt-duaal) | 6 | 10 | 5 | 6 | 3 | 0 |
| Sedatiepraktijkspecialist | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 38 |
| Subtotaal MOO-opleidingen | 573 | 577 | 554 | 451 | 477 | 536 |

| VVO-opleidingen | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Ambulanceverpleegkundige | 0 | 49 | 113 | 80 | 150 | 151 |
| Cardiacareverpleegkundige | 108 | 87 | 78 | 94 | 120 | 142 |
| Dialyseverpleegkundige | 101 | 88 | 62 | 69 | 93 | 94 |
| Endoscopieverpleegkundige | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 |
| Geriatricverpleegkundige | 0 | 29 | 64 | 50 | 59 | 69 |
| Intensivecareverpleegkundige | 307 | 247 | 177 | 172 | 250 | 303 |
| Intensivecare-kinderverpleegkundige | 24 | 26 | 30 | 24 | 20 | 35 |
| Intensivecare-neonatologieverpleegkundige | 41 | 41 | 27 | 49 | 35 | 29 |
| Kinderverpleegkundige | 159 | 167 | 124 | 129 | 190 | 227 |
| Kinderverpleegkundige extramurale zorg | 0 | 0 | 0 | 36 | 42 | 15 |
| Mediumcareverpleegkundige | 0 | 6 | 32 | 34 | 60 | 56 |
| Neuroverpleegkundige | 0 | 7 | 40 | 35 | 59 | 45 |
| Obstetricverpleegkundige | 157 | 152 | 102 | 116 | 127 | 156 |
| Oncologieverpleegkundige (incl. kinder) | 225 | 222 | 294 | 365 | 380 | 415* |
| Recoveryverpleegkundige | 0 | 21 | 28 | 58 | 61 | 74 |
| Spoedeisendehulpverpleegkundige | 230 | 155 | 137 | 182 | 207 | 275 |
| Verpleegkundige centralist meldkamer ambulancezorg | 0 | 5 | 28 | 45 | 36 | 47 |
| Verpleegkundig endoscopist | | | | | | 0 |
| Subtotaal VVO-opleidingen | 1352 | 1302 | 1336 | 1538 | 1889 | 2198 |

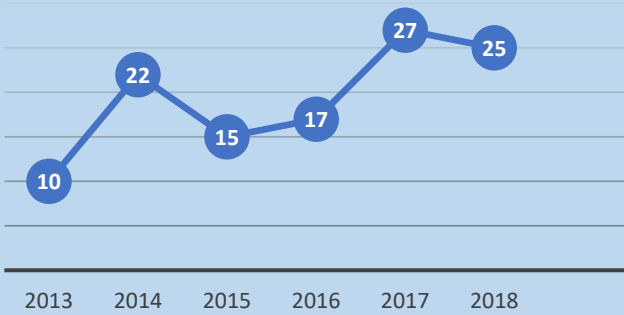
| | | | | | | |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Totaal diploma's VVO en MOO | 1925 | 1879 | 1890 | 1989 | 2366 | 2734 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

*(379 onco + 36 kinderonco)
Peildatum 6-3-2019

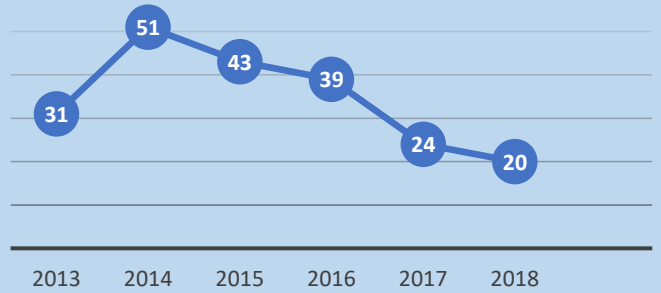
Behaalde diploma's 2013-2017 MOO-opleidingen grafische weergave



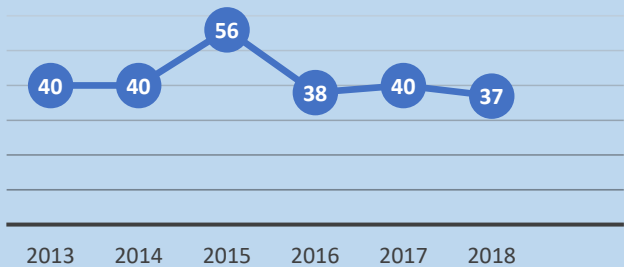
Operatieassistent hbo-vt



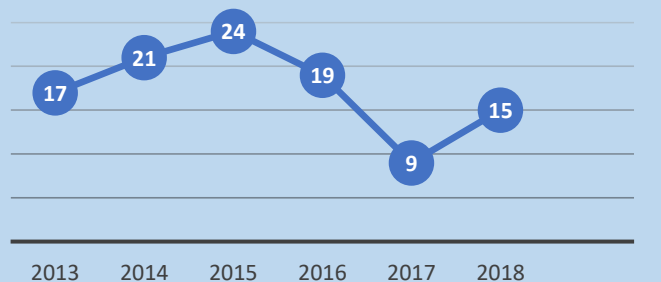
Radiodiagnostisch laborant



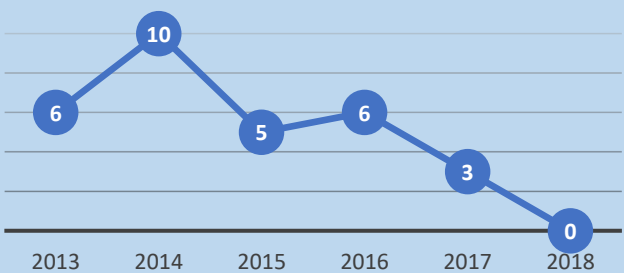
Radiodiagnostisch laborant (mbrt-duaal)



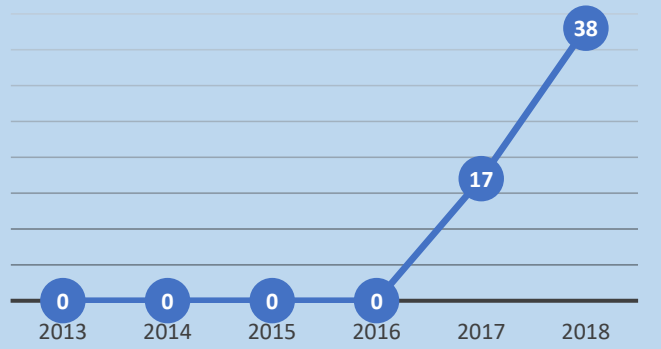
Radiotherapeutisch laborant



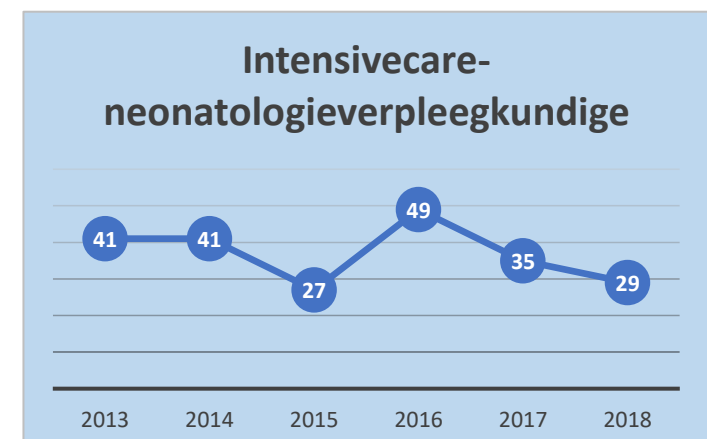
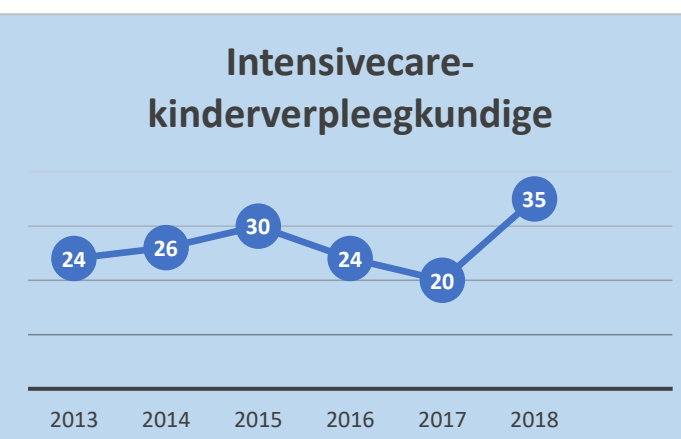
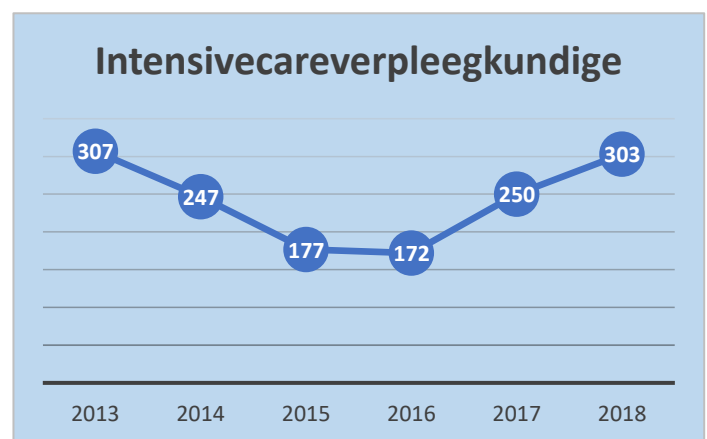
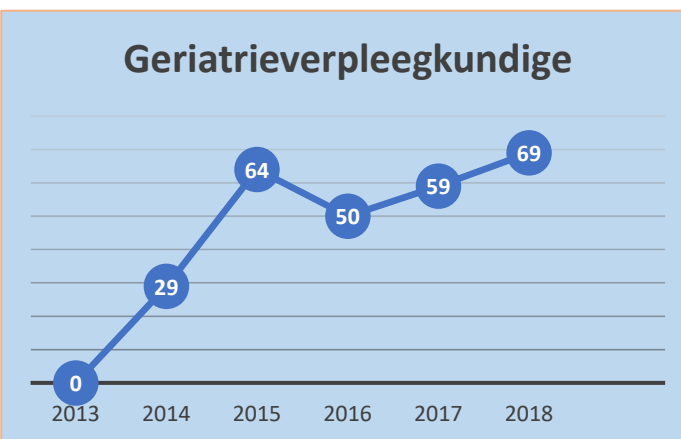
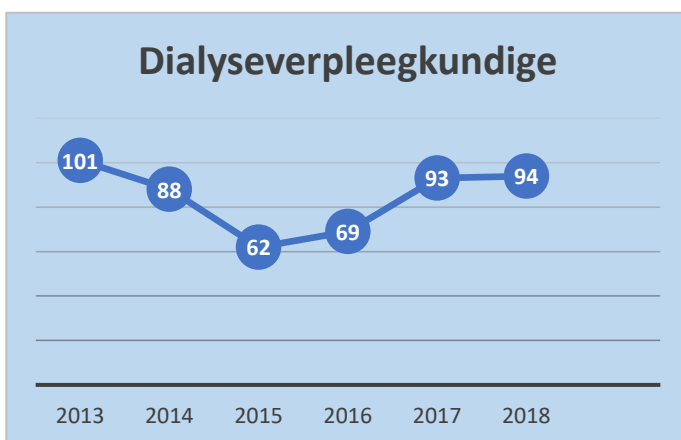
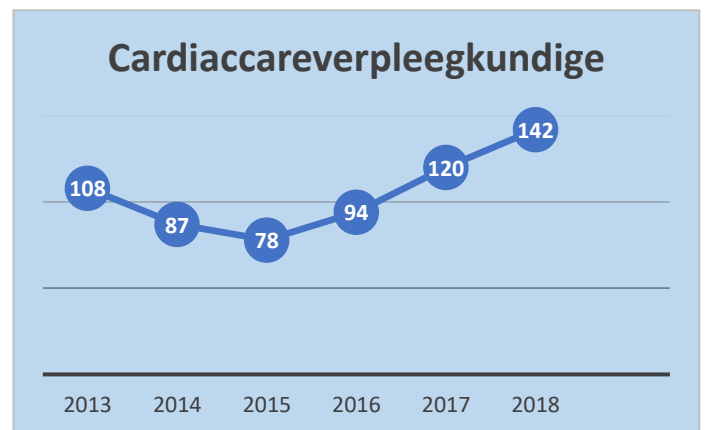
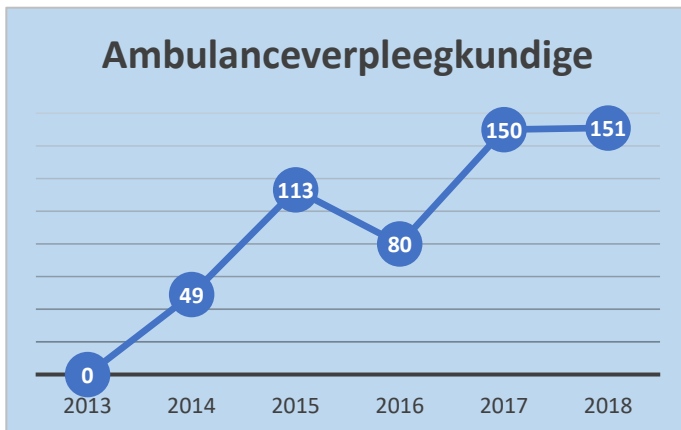
Radiotherapeutisch laborant (mbrt-duaal)



Sedatiepraktijkspecialist

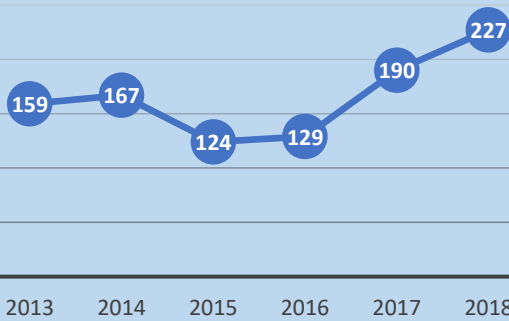


Behaalde diploma's 2013-2017 VVO-opleidingen grafische weergave

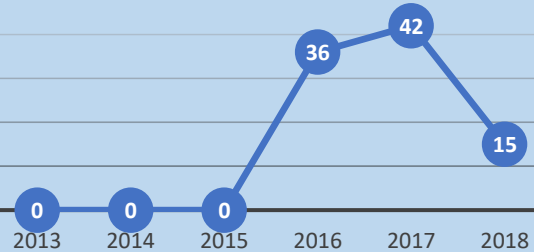


Behaalde diploma's 2013-2017 VVO-opleidingen grafische weergave

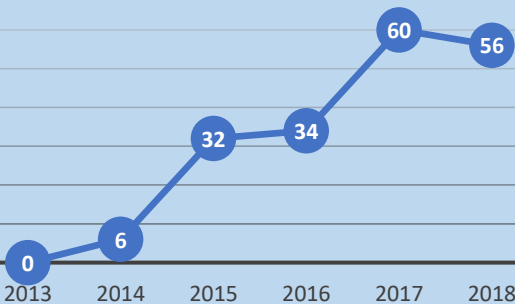
Kinderverpleegkundige



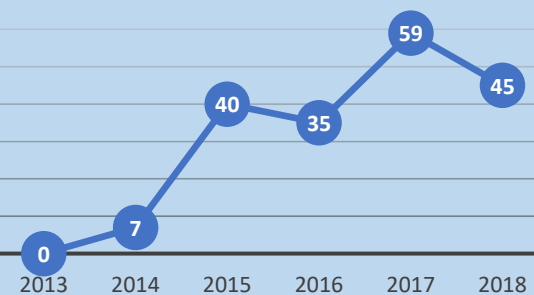
Kinderverpleegkundige extramurale zorg



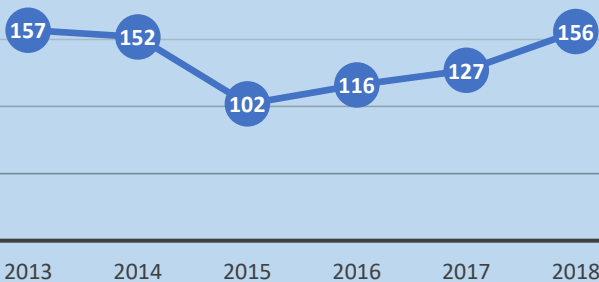
Mediumcareverpleegkundige



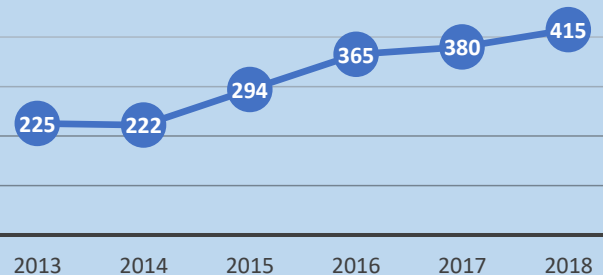
Neuroverpleegkundige



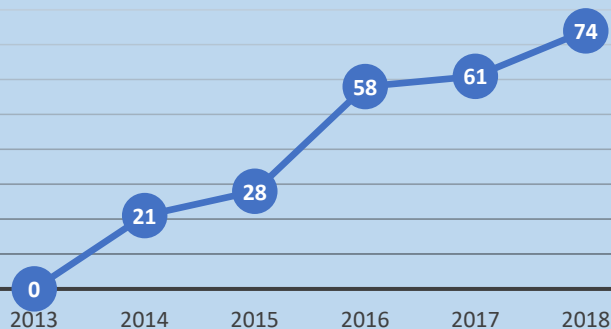
Obstetrieverpleegkundige



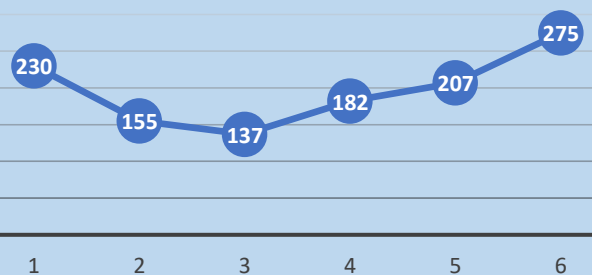
Oncologieverpleegkundige (379 onco + 36 kinderonco)



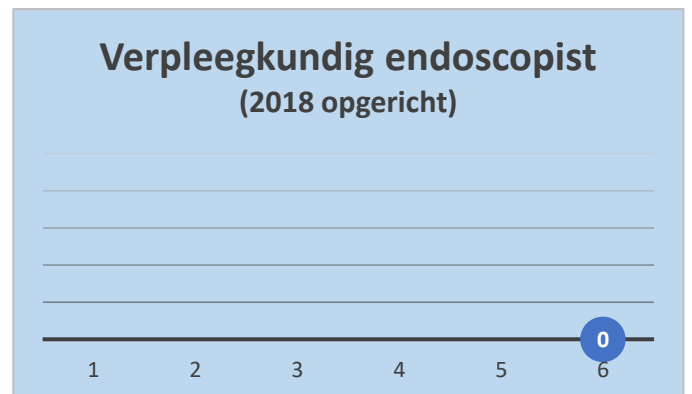
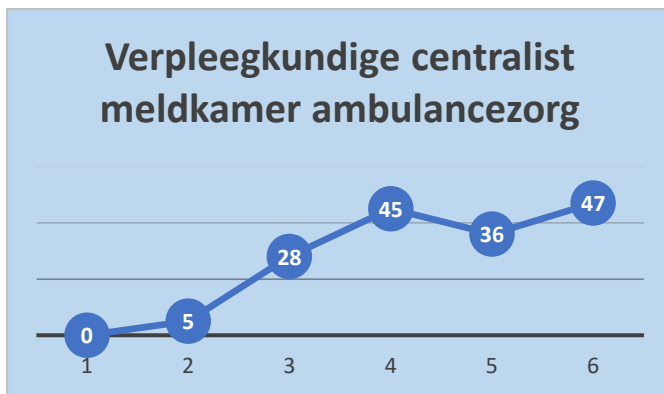
Recoveryverpleegkundige



Spoedeisendehulp - verpleegkundige



Behaalde diploma's 2013-2017 VVO-opleidingen grafische weergave





Bijlagen

Samenstelling Raad van Toezicht, commissies en bureaumedewerkers op 31-12-2018

Raad van toezicht

Mevrouw dr. A.I.M.C. Wydoodt (voorzitter), NVZ

Mevrouw dr. M. Chatrou, NVZ

De heer drs. G.H. Zwart MAC, NFU

Mevrouw prof. dr. M.M.E. Schneider, NFU

Bureaumedewerkers

Mevrouw drs. J.W. Deggens, directeur-bestuurder

Mevrouw drs. C. Vermeulen, directiesecretaris

Mevrouw I. Boermans, beleidsadviseur

Mevrouw J.C. Detert Oude Weme, beleidsadviseur

Mevrouw I. van Gerwen, beleidsadviseur

Mevrouw M. Mendes, beleidsadviseur

Mevrouw A. Oldenburg BEd, MMI, beleidsadviseur

Mevrouw S. Terheggen, beleidsadviseur

Mevrouw R. Renfurm, kwaliteitsfunctionaris

Mevrouw M. Bosman, secretaresse

Mevrouw J. Goard, secretaresse

Mevrouw P. van der Hoogte, secretaresse

Mevrouw C. Kummel, secretaresse

Mevrouw E. Lauw, secretaresse

Mevrouw N. Trafah, administratief medewerkster

Mevrouw M.I. Staal, communicatieadviseur

Examencommissie

De heer drs. G. Stapper(voorzitter), NFU

Mevrouw D. Beckmans, VBG

De heer E.J. Verduijn, VBG

Mevrouw P.A. Bos, NVMBR

Mevrouw L. van den Heuvel, NVMBR

Mevrouw S. van Vuuren, NVMBR

De heer dr. N.A.A. Matheijssen, NVKF

Oc anesthesiemedewerker/sedatie praktijk specialist

De heer drs. E. van der Meer (voorzitter), NVZ

Mevrouw dr. J. Bezstarosti (vicevoorzitter), NFU

De heer J.F.W.A. Peters, NVAM

De heer L.W. Visser, NVAM

De heer J. Lemmers, VBG

De heer G. Verweij, VBG

De heer dr. C.J. van Oort, NVA

Mevrouw Y. van de Velde, NVLO



Oc ambulancezorg

De heer J.D. Hiddes (voorzitter), AZN

De heer S.G. Kijlstra, (vicevoorzitter) AZN

Mevrouw A. Hesen, V&VN Ambulancezorg vakgroep MKA-centralisten

Mevrouw L. van Ewijk-van den Bosch, VBG

De heer S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg vakgroep ambulanceverpleegkundige

De heer A. van Eldik MBA, V&VN Ambulancezorg

De heer M. Sleswijk, NVMMA

Vacature inhoudsdeskundige ambulancechauffeur

Oc cardiaccareverpleegkundige

vacature (voorzitter), NFU

Mevrouw drs. W.A.M. Raaijmakers (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw N. Nauta, NVHV

Mevrouw A.J.A. van Dorst, NVHV

Mevrouw J.G. Morsink, NVHV

De heer H. Cosijn, VBG

vacature, VBG

Mevrouw dr. F. Nijland, NVVC

Oc deskundige infectiepreventie

Mevrouw drs. T.D.A. van der Ploeg (voorzitter), NFU

De heer dr. E.R. van der Vorm (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw M.J.M. Mes, VHIG

vacature, VHIG

Mevrouw A. Sandijck-Greven, VHIG

Mevrouw K.I. Blaauwbroek, VBG

Mevrouw T.T. Jilisen, VBG

Mevrouw dr. K.E. Veldkamp, NVMM

Mevrouw L. Jansen, GGD

Mevrouw M. Knoester, GGD

Mevrouw M. Somers, GGD

Oc dialyseverpleegkundige

vacature (voorzitter), NFU

De heer J.J. van den Berg (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw L. de Bruin, VBG

Mevrouw M. Freulings, VBG

Mevrouw C. Tubben, V&VN D & N

Mevrouw M. Helberg, V&VN LVDT

Oc endoscopieverpleegkundige/verpleegkundig endoscopist

Mevrouw M. Berends (voorzitter) NVZ

De heer dr. R. de Ridder (vicevoorzitter), NFU

Mevrouw L. van Gestel, V&VN MDL

Mevrouw E. van Velzen, V&VN MDL



De heer K. Deppenbroek, V&VN MDL
Mevrouw J.K.J. Wijntjes, VBG
Mevrouw M. Schoonderwoerd, VBG

Oc geriatrieverpleegkundige

Mevrouw I.M. Goes, MMI (voorzitter), NFU
Mevrouw K. Nauta, (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw C. van Buuren, VBG
vacature, VBG
Mevrouw drs. C. Guijken, V&VN Geriatrie
Mevrouw drs. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie
Mevrouw Y. Plantz, V&VN Geriatrie

Oc gipsverbandmeester

De heer drs. G. Stapper (voorzitter), NFU
vacature (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw M. Schipper, VBG
Mevrouw L. van Toor, VGN
Mevrouw V. Vis, VGN
De heer W.D. Hol, VGN
De heer M.J. Becht, VGN

Oc intensivereverpleegkundige

De heer dr. D.J. Versluis MHA (voorzitter), NVZ
De heer G. Lucas (vicevoorzitter), NFU
Mevrouw I. Teeuwen, VBG
Mevrouw E. van Amersfoort, VBG
Mevrouw M. IJzerman, V&VN IC
Mevrouw M. van Woudenberg, V&VN IC
De heer D. Streefkerk, V&VN IC

Oc intensivere-kinder- en intensivere-neonatologieverpleegkundige

Mevrouw A. Esmeijer (voorzitter), NFU
Mevrouw G. IJzerman (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw S. van Berkel, V&VN
Mevrouw C. van der Laan-Kops, V&VN IC
vacature, V&VN IC
Mevrouw L. Verwijmeren, V&VN IC
Mevrouw A. Welmers, VBG
Mevrouw B. Kornet, VBG

Oc klinisch perfusionist

De heer H.C.V. de Boer (voorzitter), NVZ
Mevrouw J.H. Steenbruggen (vicevoorzitter), NFU
De heer drs. B.P.M. Rademaker, NVA
De heer dr. F. Porta, NVT
Mevrouw M. ten Brinke, NeSECC



De heer P.J. van den Barselaar, NeSECC

De heer J.F. Heida, NeSECC

De heer P. Schouten, VBG

Oc mediumcareverpleegkundige

De heer drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ

De heer dr. J.J. Spijkstra (vicevoorzitter), NFU

De heer H. Bekooy, VBG

Mevrouw E. van Amersfoort, VBG

Mevrouw K. Cornelissen, V&VN

Mevrouw M. Hoeve, V&VN

Oc neuroverpleegkundige

Mevrouw M.J. Van Kersbergen (voorzitter), NFU

Mevrouw E. Overeem (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw R. Könst, VBG

vacature, VBG

De heer T. Grim, V&VN N&R

vacature, V&VN N&R

Oc obstetrieverpleegkundige/

Oc kinderverpleegkundige

De heer R.G.M. Verschure (voorzitter), NFU

De heer M. Kusters (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw L. Wiemann, V&VN VOG

Mevrouw T. van Tilburg, V&VN VOG

Mevrouw A. Maes, V&VN VOG

Mevrouw P. Kunkeler, VBG

Mevrouw P. van Koppen, VBG

Mevrouw D. Huveners, VBG

Mevrouw J.J. van den Berg, VBG

Mevrouw G. van Bergen, V&VN VVKV

Mevrouw K. van Loon, V&VN VVKV

Mevrouw M. Jansen, BMKT



Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen.

Het CZO werd in 2003 opgericht door de brancheverenigingen NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en de NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen).

Wat wil het CZO?

Samen met werkgevers, beroepsverenigingen en opleiders een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Dit doen we op basis van vooraf opgestelde kwaliteitseisen en we houden rekening met ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs.

Wat doet het CZO?

- Bewaken en borgen van de kwaliteit van zorgopleidingen
- Registreren van studenten en het uitgeven van diploma's
- Verstrekken van gegevens over aantallen studenten en gediplomeerden ten behoeve van het Ministerie van VWS, de NZa en het Capaciteitsorgaan.

Jaarverslag 2018 Stap voor stap verbeteren

April 2019
Samenstelling: CZO

College Zorg Opleidingen
Oudlaan 4 te Utrecht
(030) 273 92 08
www.czo.nl | info@czo.nl

