



College Zorg Opleidingen



Behoud het goede en verbeter waar mogelijk jaarverslag 2017

Utrecht, april 2018

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Behoud het goede en verbeter waar mogelijk	1
Ontwikkelingen.....	2
Het meerjarige beleidsplan	2
Toezicht.....	2
Digitale ondersteuning	2
Studentenregistratie	4
Alles staat of valt met samenwerken	5
Beter aansluiten op initieel onderwijs.....	6
Ontwikkelingen op opleidingsgebied.....	7
CZO-stats.....	8
Onderzoek.....	8
Organisatie en besturing	10
Resultaten	12
Instroom studenten	12
Instroom 2012-2017	13
Behaalde diploma's.....	19
Diploma's 2012-2017	20
Bijlagen	25
Samenstelling Raad van Toezicht, commissies en bureaumedewerkers op 31-12-2017	25



Voorwoord

*College Zorg
Opleidingen: "Van,
voor en door de
branches."*

Behoud het goede en verbeter waar mogelijk

Behouden en verbeteren. Het klinkt misschien tegenstrijdig, maar voor het CZO is het dagelijkse praktijk. Het jaar 2017 is een jaar waarin wij stappen hebben gemaakt op het gebied van digitalisering van de erkenningsystematiek en interne procesoptimalisatie. Extern werkten wij hard aan het uitbreiden naar andere branches en het voorbereiden van een structuurverandering in de CZO-opleidingen.

In dit jaarverslag leest u wat 2017 heeft betekend voor het CZO en blikken wij vooruit naar de toekomst.

Medio 2017 was een belangrijke mijlpaal: de start van de nieuwe erkenningsystematiek. Na een overgangperiode was het hele aanvraagproces digitaal. Bij de zorginstellingen speelden geautoriseerde functionarissen een belangrijke rol bij dit proces. Het resultaat van alle inspanningen mag er zijn. De digitalisering zorgt ervoor dat versiebeheer nu mogelijk is. En dit is slechts het begin. De volgende stappen zetten wij door in 2018.

Een andere ontwikkeling in 2017: Het voorbereiden op een herziening van de opleidingsstructuur. CZO 2.0, zo luidt de werktitel. De regie op het project berust bij de NFU en NVZ. Uiteraard is het CZO hierbij nauw betrokken. Begin 2018 is de projectnotitie ter besluitvorming gereed en dan start een twee jaar durend ontwikkelproces.

Naast alle nieuwe ontwikkelingen ging het dagelijkse werk van het CZO in 2017 natuurlijk ook gewoon door. En er waren volop ontwikkelingen. Denk aan:

- De toenemende tekorten op de arbeidsmarkt.
- Het aantal studenten dat zich inschreef nam toe.
- Enkele nieuwe opleidingen kwamen onder CZO-toezicht.

Gevolg: een extra stroom aanvragen. En ook nog dit: het CZO stelde met opdrachtgevers in de VVT-sector een verbeterplan op voor toezicht. Dit plan voeren wij inmiddels uit. Dankzij digitalisering maken we nu online gegevensverstrekking op de website mogelijk.

Van, voor en door de branches

Ook in 2017 bewees het motto van het CZO zijn waarde. Ruim 150 mensen zetten zich vol overgave in voor het handhaven en verbeteren van kwalitatief hoogwaardig branchegericht onderwijs.

Bijvoorbeeld in opleidingscommissies. Of door een bijdrage te leveren aan audits. Permanent contact met de sector is dé pijler waar het CZO op rust. Nu en in de toekomst. Zo gaan we door op de ingeslagen weg.



Mevrouw dr. A.I.M.C.
(Anita) Wydoodt



De heer drs. K.
(Klaus) Boonstra



Ontwikkelingen

Het meerjarige beleidsplan

Het CZO evalueert jaarlijks het beleidsplan, zo ook in 2017. De [bijgestelde versie](#) staat sinds de zomer van 2017 op de CZO-website. Kort samengevat: het CZO wil blijvend een inspirerend en toezichhoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn. De ontwikkelingen binnen het CZO ziet u terug in de belangrijkste punten van het meerjarenbeleidsplan.

Toezicht

Audits en trends

Het CZO heeft in 2017 minder audits uitgevoerd dan voorzien. Desalniettemin kwam het totaal aantal audits uit op 13. Net als voorgaande jaren verliepen de audits voorspoedig. Naarmate het CZO in de loop der tijd meer audits heeft uitgevoerd, worden langzaam maar zeker trends zichtbaar.

Om in te spelen op de ontwikkelingen, heeft het CZO alle auditoren in de gelegenheid gesteld een audittraining van NQA bij te wonen.

Een trend is dat de aandacht voor praktijkleren en examinering van de praktijk groeit. Dit is zichtbaar in het aantal aanwezige onderwijs- en examenreglementen en de inhoudelijke kwaliteit ervan.

Een andere zichtbare trend is dat spreiden en concentreren van ziekenhuisfuncties gevolgen heeft voor het opleiden. Steeds vaker zijn externe stages nodig of werken opleiders samen met een partnerziekenhuis. In meerdere regio's zien we dat regionaal opleiden zich in hoog tempo ontwikkelt.

Digitale ondersteuning

In 2017 ging het invoeren van de digitale erkenningsystematiek gestaag door.

Vanaf september konden zorginstellingen:

- De benodigde erkenningen digitaal aanvragen.
- Extra praktijkleerplaatsen digitaal aanvragen.
- Digitaal wijzigingen doorgeven.



Zorginstellingen die in september 2017 startten met de digitale erkenningssystematiek staan voor de eerste helft van 2018 ingepland voor een audit. Samen met de zorginstellingen heeft het CZO de werkwijze uitgebreid doorgesproken. Ook zorgde het CZO gedurende het proces van invullen en versturen van de aanvragen voor extra begeleiding.

In het najaar van 2017 organiseerde het CZO twee informatiebijeenkomsten over de digitalisering van de erkenningssystematiek. Zorginstellingen stelden vragen over het digitale proces van het aanvragen van een erkenning. De aanwezigen konden tijdens een bijeenkomst ook oefenen met het digitaal indienen van aanvragen. De goed bezochte bijeenkomsten en positieve reacties op het systeem bieden volop perspectief voor de toekomst.

Ere wie ere toekomt

Het Flevoziekenhuis startte als eerste ziekenhuis met het digitaal aanvragen van een erkenning en benutte als eerste de voordelen.

"Het is heel fijn dat het erkenningsproces gedigitaliseerd is, het scheelt ontzettend veel papierwerk. De kans op fouten is kleiner en alle informatie is centraal én digitaal beschikbaar." **(Barbara Schouten - Flevoziekenhuis)**

In dit [interview](#) (link naar website) deelt Barbara Schouten, Hoofd leren, ontwikkelen en onderzoek, haar ervaring met het digitaal aanvragen van een erkenning.

Exit Word-document

In 2018 verloopt het aanvragen van (her-)erkenningen en extra praktijkleerplaatsen en het doorgeven van wijzigingen volledig digitaal. Het is voor zorginstellingen dan niet meer mogelijk om met een Word-document een aanvraag in te dienen.

Digitale erkenningssystematiek, wat zijn de voordelen voor zorginstellingen?

- Eén overzicht van alle afgegeven erkenningen.
- Op één plaats digitaal erkenningsaanvragen indienen.
- Wijzigingen m.b.t. actieve erkenningen worden doorgegeven op één plaats.
- Alle bijbehorende documenten rondom een erkenning zijn terug te vinden op één plek.
- Alle aanvragen worden digitaal geaccordeerd door de Raad van Bestuur van de zorginstelling.



Studentenregistratie

De gegevens van de studentenregistratie spreken boekdelen: in 2017 werd meer opgeleid. Mede door de NZa Beschikbaarheidsbijdrage groeide het aantal studenten. Het aantal opleidingen en ook het aantal studenten nam in 2017 fors toe.

Wat doet de studentenregistratie?

De studentenregistratie van het CZO bestaat uit drie medewerkers. Dagelijks beantwoorden zij vragen die telefonisch of per e-mail binnen komen.

De veel gestelde vragen gaan bijvoorbeeld over:

- Het aanvragen van een diploma-vergelijking
- Nieuwe CZO-opleidingen
- Afgifte van diploma's met NLQF-niveau 6
- Vertaling van diploma's
- Toelatingseisen

De digitalisering rondom de erkenningsystematiek heeft de studentenregistratie enkele uitdagingen geboden. In sommige gevallen waren de uitdagingen merkbaar voor de studenten, opleiders en zorginstellingen die met 'Mijn CZO' werken. De ontvangen telefoontjes hebben tot meerdere procesverbeteringen in het systeem geleid. De studentenregistratie neemt een belangrijke plaats in bij een organisatie in ontwikkeling zoals het CZO. Samen met mensen uit de dagelijkse beroepspraktijk werkt het CZO voortdurend aan een goed werkend studentenregistratiesysteem.

Wat speelt er bij de studentenregistratie?

- De studentenregistratie ontvangt regelmatig aanmeldingen van studenten die hun gegevens verkeerd invoeren in het systeem. (bijvoorbeeld geboortedatum, geboorteplaats en geboorteland).
- Studenten kunnen adreswijzigingen nu zelf wijzigen via 'Mijn CZO'.
- Het beëindigen van de opleiding verloopt nu buiten het CZO om en loopt via de zorginstellingen.
- De studentenregistratie werkt nauw samen met de vaste contactpersoon van een zorginstelling of opleidingsinstituut. Dankzij deze contactpersonen kan de studentenregistratie het systeem nóg beter inrichten.
- Sinds de invoering van het nieuwe systeem zijn interne processen veel beter op elkaar afgestemd binnen het CZO.



Alles staat of valt met samenwerken

Bijvoorbeeld met andere branches. Zo heeft het CZO belangrijke stappen gezet op het gebied van samenwerking met de volgende branches:

- VVT
- Brancheorganisatie Geboortezorg (Bo-Geboortezorg)
- Ambulancezorg Nederland (AZN)

De wens? Harmonisatie van het kwaliteitstoezicht met de CZO-erkenningssystematiek. Samenwerking met andere branches staat aan de basis van de kernactiviteiten die het CZO uitvoert.

VVT-opleidingen

In 2017 is het plan van aanpak 'herzien toezicht VVT-opleidingen' ondertekend. Wat dit precies inhoudt? Het toezicht van CZO op de VVT-opleidingen smelt samen met het toezicht van het CZO op andere branche-erkende opleidingen in de zorgsector. Volledige integratie. Dit resulteert in een flexibeler opleidingsstelsel in de zorgsector.

Deze branche-erkende VVT-opleidingen vallen onder het plan van aanpak:

- De gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP)
- De verzorgende Geriatrische Revalidatiezorg (GRZ)
- De Eerste Verantwoordelijk Verzorgende (EVV)

In 2018 start de opleidingscommissie VVT

In 2017 zijn er allerlei voorbereidingen getroffen om de opleidingscommissie VVT in 2018 te kunnen oprichten. De nieuw op te richten commissie zal zich eerst richten op het vaststellen van het deskundigheidsgebied en de eindtermen, conform de CZO-systematiek. Daarna zal de digitale studentenregistratie procedureel en procesmatig ingericht. Tijdens dit proces ontvangen mensen uit het werkveld regelmatig updates over de laatste ontwikkelingen.

Bo-Geboortezorg

Eind 2017 hebben het CZO en Bo-Geboortezorg een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Kern van de overeenkomst: het toezicht houden op de opleiding tot kraamverzorgende valt onder het CZO. In 2018 ontwikkelen beide partijen het toezicht op deze opleiding verder.

Ambulancezorg Nederland (AZN)

Het CZO heeft in 2017 afspraken gemaakt met Ambulancezorg Nederland over het ontwikkelen van nieuwe opleidingsroutes in de branche. Ook zijn er afspraken gemaakt over een auditsysteem dat aansluit op de organisaties van de Ambulancezorg.

Samenwerking over de landsgrenzen



Het CZO ontvangt regelmatig vragen over studeren in het buitenland en de mogelijkheden om een CZO-diploma in het buitenland te behalen. In 2017 heeft het CZO daarom verkennende gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers vanuit de Nederlandse Antillen en uit België. Op basis van de positieve ervaringen zal het CZO in 2018 zeker doorgaan met de gesprekken. Begin 2018 zijn de eerste praktijkleerplaatsen in een Belgisch ziekenhuis, UZ Gent, erkend.

Beter aansluiten op initieel onderwijs

NLQF

In 2017 heeft het Nationaal Coördinatiepunt NLQF de CZO-opleidingen in het cluster acute zorg op NLQF-niveau 6 ingeschaald.

Het NLQF-niveau zal op alle CZO-diploma's staan die vanaf 30 november 2017 worden behaald. Het betreft de volgende opleidingen:

- Ambulanceverpleegkundige
- Cardiaccareverpleegkundige
- Intensivecareverpleegkundige
- Mediumcareverpleegkundige
- Recoveryverpleegkundige
- Spoedeisendehulpverpleegkundige

Over NLQF-niveau 6 inschaling

Een NLQF-niveau 6 inschaling betekent dat de opleiding qua niveau vergelijkbaar is met het niveau van een hbo-bacheloropleiding. Er wordt echter geen bachelordiploma afgegeven.



Het NLQF geeft zicht op het niveau van reeds afgeronde kwalificaties. Het Nationaal Coördinatiepunt laat zien wat het diploma waard is en maakt een gerichte keuze voor een vervolgopleiding of loopbaanstappen gemakkelijker.

Het CZO en NLQF

Het CZO werkt ook na 2017 verder aan inschaling van de CZO-opleidingen. In haar communicatie over de niveau-erkenning werkt het CZO nauw samen met Nationaal Coördinatiepunt NLQF.



Ontwikkelingen op opleidingsgebied

In de dynamische wereld van zorgopleidingen is het goed om overzicht te houden. Hieronder een korte samenvatting van de ontwikkelingen.

Twee opleidingen beëindigd

Vanwege een gebrek aan belangstelling zijn de opleidingen genetisch consultant (GC) en klinisch chemisch analist (KCA) per september 2017 beëindigd.

Nieuwe opleiding toegelaten

Per 1 september 2017 is de opleiding tot medewerker operatieve zorg (MOZ) tot het CZO toegelaten. Zorginstellingen en opleidingsinstituten kunnen een CZO-erkenning aanvragen voor deze opleiding.

Nieuwe opleidingsroute ontwikkeld

Binnen de ambulancezorg is een nieuwe opleidingsroute ontwikkeld voor cardiaccareverpleegkundigen. De opleiding is ontwikkeld naast de bestaande opleidingsroute ambulanceverpleegkundige korte tranche.

De cardiaccaretranche (CC-tranche) is een middellange opleidingsroute. Doel: de instroom tot de opleiding ambulanceverpleegkundige aantrekkelijker en toegankelijker maken.

In ontwikkeling

In 2018 staan de volgende opleidingen en opleidingsroutes in de planning voor verdere ontwikkeling:

- Medisch technicus
- Uitstroomprofielen cardiologiedomein
- Practitioner (Ventilation, Renal, Circulation en Neural)
- Nieuwe opleidingsroutes binnen de Ambulancezorg
- Wondzorgverpleegkundige

Clustering en flexibilisering

De NFU en de NVZ zijn systeemeigenaren van het branchegericht onderwijs in de ziekenhuissector. Zij startten in 2017 een project waarbij zorgopleidingen die onder het CZO vallen vernieuwd worden. Doel van het project is opleidingen creëren die beter aansluiten op wat de praktijk nodig heeft. Het opleidingsstelsel is hierbij opgebouwd volgens de structuur van een honingraat.



In 2018 wordt de structuur voor branchegericht onderwijs opgezet onder leiding van een projectleider, welke door de NFU en NVZ wordt aangestuurd. Naast flexibilisering zal ook het werken met EPA's (Entrustable Professional Activities) onderdeel uitmaken van het project.

CZO-stats

Het CZO stelde in 2017 een online tool beschikbaar op de website die de instroom van studenten en gediplomeerden per regio inzichtelijk maakt: [de CZO-stats](#).

De CZO-stats biedt inzicht in:

- De instroom van alle studenten per regio, die zijn gestart voor een opleiding vanaf 2011 – heden.
- Het aantal gediplomeerden per regio, vanaf 2011 tot heden.

De cijfers zijn gebaseerd op studenten en diploma's die het CZO heeft geregistreerd. Per regio, opleiding of jaar is een selectie mogelijk.

Onderzoek

Het CZO wil samen met werkgevers, opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Dit is één van de pijlers waar het CZO zich op richt.

Beleidsadviseur Annemiek Oldenburg startte in 2015 een onderzoek met de samengevatte onderzoeksvraag: Hoe kan de opleiding tot oncologieverpleegkundige beter aansluiten bij de veranderende context waarin verpleegkundigen werken en zorg verlenen?

Het onderzoek was onderdeel van Annemiek haar masteropleiding 'Management en Innovatie in maatschappelijke organisaties'.

Voluit luidde de onderzoeksvraag:

'Hoe kan de opleiding tot oncologieverpleegkundige beter aansluiten bij de veranderingen in de praktijk en de employability van oncologieverpleegkundigen bevorderen?'



Het onderzoek levert de volgende aanbevelingen op:

Verhoog de kennisproductiviteit.

Verhoog de kennisproductiviteit van de oncologieverpleegkundigen, door als werkgever expliciet leertijd toe te kennen en die tijd in te roosteren tijdens de opleiding.

Bepaal wat tumorgenerieke en tumorspecifieke kennis en vaardigheden zijn.

Om de wens van de verpleegkundigen in te willigen om zoveel mogelijk kennis te krijgen, is een opleidingsprogramma nodig waarin lesstof opgenomen is over alle tumortypen.

Stel vast welke eindtermen behaald kunnen worden op diverse praktijkleerplaatsen.

Bepaal of er behalve op de klinische praktijkleerplaatsen ook op andere praktijkleerplaatsen het gewenste eindniveau behaald kan worden.

Ontwikkel een opleidingsprogramma met CZO-gecertificeerde oncologische modulen.

Ontwikkel een opleidingsprogramma dat zowel in zijn geheel als modulair gevolgd kan worden. Door de opleiding modulair te maken, zal de employability worden bevorderd en kunnen meer verpleegkundigen worden opgeleid met korte op-maat-gemaakte opleidingsprogramma's, waarbij het door het CZO bepaalde eindniveau gewaarborgd is.

Het onderzoek draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van de oncologieverpleegkundigen. De uitkomsten en aanbevelingen zijn besproken in de opleidingscommissie oncologieverpleegkundige en worden meegenomen bij het formuleren van de CZO-opleidingseisen voor deze opleiding. Het onderzoek draagt ook bij aan een samenhangend opleidingsstelsel dat is opgebouwd volgens de structuur van het honingraatmodel wat verder uitgewerkt wordt in 2018 in opdracht van de NFU en de NVZ.

Wilt u het volledige rapport lezen?

Stuur dan een e-mail naar a.oldenburg@czo.nl en u ontvangt zo spoedig mogelijk een exemplaar.



Organisatie en besturing

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van de geformuleerde doelstellingen en op het anticiperen op landelijke ontwikkelingen. Beleidsbepaling en besturing vinden plaats op hoofdlijnen. De raad bestaat uit twee leden op voordracht van het bestuur van de NFU en twee vanuit het bestuur van de NVZ. In 2017 is de samenstelling ongewijzigd gebleven.

Leden:

Mevrouw dr. A.I.M.C. Wydoodt (voorzitter), NVZ

Mevrouw dr. M. Chatrou, NVZ

De heer drs. G.H. Zwart MAC, NFU

De heer prof. dr. C.H. Polman, NFU

De Raad van Toezicht kwam in 2017 vier keer samen. De belangrijkste thema's die tijdens de vergaderingen besproken zijn:

- Algemene voortgang
- Toelating nieuwe opleidingen
- Samenwerking met andere branches
- Samenwerking over de landsgrenzen
- Financiële voortgang

Financiën

Net als in voorgaande jaren sluit het CZO het jaar af met een beperkt positief resultaat. De constructiekosten voor gemene rekening is in 2017 nader tegen het licht gehouden. Conclusie: er zijn (nog) geen redenen om uit de constructie te stappen.

Personeel en Organisatie

Door de toetreding van een aantal nieuwe branches tot het CZO is de organisatie in 2017 met een beleidsadviseur en een communicatieadviseur gegroeid.

Halverwege het jaar zijn twee collega's vertrokken. Voor een organisatie zoals het CZO, met hoog gespecialiseerd werk, is het vertrek van twee medewerkers een forse aderlating. Gelukkig hebben we goede nieuwe collega's kunnen vinden.



Twee medewerkers hebben vanwege organisatorische veranderingen een nieuwe functie gekregen: directiesecretaris en kwaliteitsfunctionaris.

In 2017 zijn voorbereidingen getroffen in verband met de invoering van de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), welke vanaf 25 mei 2018 ingaat.

Vooruitblik

In 2018 zal het CZO de ingezette koers voortzetten. Dat betekent concreet:

- Verder digitaliseren en processen optimaliseren.
- Toezichhoudende systemen verder integreren.
- Uitbreiding naar andere sectoren en mogelijk over de landsgrenzen gaan.

Het huidige beleidsplan loopt in 2018 af. Daarom stelt het CZO een nieuw Strategisch Beleidsplan voor de periode 2019 – 2022 op.



Resultaten

In dit hoofdstuk treft u de belangrijkste resultaten aan uit onze registraties. Om te beginnen de instroomgegevens over 2017. Ter vergelijking worden ook de gegevens vanaf 2012 meegenomen.

Instroom studenten

In de volgende tabel is de instroom van studenten weergegeven gedurende de jaren 2012-2017. Hieronder volgen een aantal trends:

- De meest basale conclusie is dat het aantal ingestroomde studenten enorm gestegen is. Dit komt overeen met alle signalen die uit de samenleving komen over tekorten aan gekwalificeerd personeel in de zorgsector. Op het totaal is de groei van de instroom ruim 25%.
- Binnen de door het CZO onderscheiden segmenten MOO en VVO valt op dat de groei in het MOO groter is dan in het VVO.
- Opmerkelijk binnen de MOO is de sterke groei bij de Gipsverbandmeesters.
- Rondom de operatiezorg wordt zowel bij de anesthesiemedewerker als bij de operatieassistent een groeipercentage gezien van ruim 20%. Ten opzichte van de geluiden over tekorten in de arbeidsmarkt en in vergelijking met de situatie van plm. 6 jaar geleden valt deze groei een beetje tegen.
- Gelukkig zien we bij de duale HBOV-varianten ook groei, waardoor over de hele linie een hogere uitstroom mag worden verwacht.
- Hierbij moet echter in ogenschouw worden genomen dat de inservice-varianten een looptijd van drie jaar kennen en de HBOV-duale trajecten een looptijd van twee tot drie jaar kennen. De vergrote instroom leidt derhalve pas over enige jaren tot gediplomeerden.
- In de VVO sluiten de groeicijfers geheel aan bij de signalen uit de arbeidsmarkt. Nagenoeg alle opleidingen vertonen een groeicijfer van 20%.

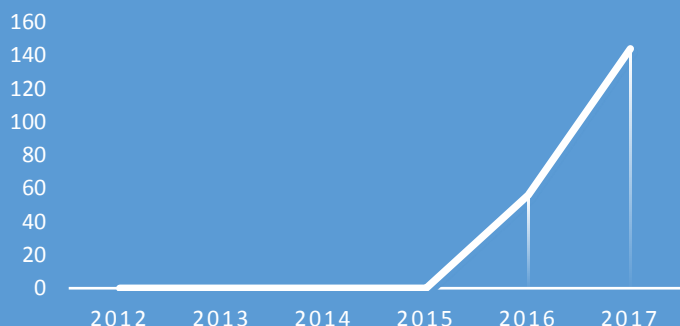


Instroom 2012-2017

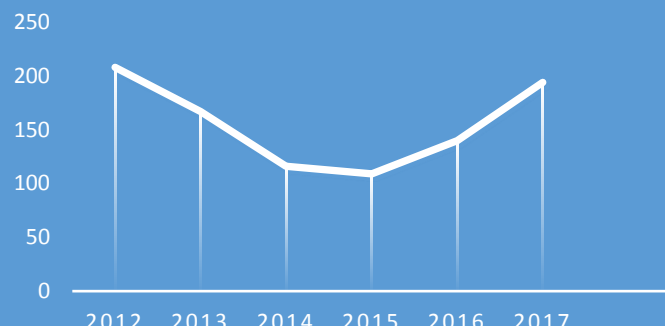
MOO-opleidingen	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Ambulancechauffeur	144	56	0	0	0	0
Anesthesiemedewerker	194	140	109	116	167	208
Anesthesiemedewerker HBO-VT	51	38	26	15	16	17
Deskundige Infectiepreventie	37	28	34	34	27	33
Gipsverbandmeester	34	21	6	6	11	21
Klinisch Chemisch Analist	0	0	0	3	4	0
Klinisch Perfusionist	9	10	11	0	8	12
Operatieassistent	262	210	167	149	242	310
Operatieassistent HBO-VT	58	39	29	23	15	26
Radiodiagnostisch laborant	34	27	28	28	40	59
Radiodiagnostisch laborant (MBRT-duaal)	63	39	19	18	34	32
Radiotherapeutisch laborant	15	14	15	16	20	31
Radiotherapeutisch laborant (MBRT-duaal)	6	1	0	0	0	6
Sedatiepraktijkspecialist	40	16	0	0	0	0
Subtotaal	883	639	444	408	584	755
VVO-opleidingen						
Ambulanceverpleegkundige	179	139	116	116	0	0
Cardiaccareverpleegkundige	165	142	113	87	94	137
Dialyseverpleegkundige	127	107	100	80	94	125
Endoscopieverpleegkundige	50	0	0	0	0	0
Geriatricverpleegkundige	86	73	58	50	21	0
Intensivacareverpleegkundige	412	348	225	190	246	375
Intensivacare-kinderverpleegkundige	44	33	20	37	36	36
Intensivacare-neonatologieverpleegkundige	42	47	49	44	54	46
Kinderverpleegkundige	271	205	161	101	174	199
Kinderverpleegkundige extramurale zorg	21	54	0	0	0	0
Mediumcareverpleegkundige	74	83	47	26	1	0
Neuroverpleegkundige	58	57	46	27	0	0
Obstetricverpleegkundige	174	119	131	105	153	179
Oncologieverpleegkundige (incl. kinder)	458	363	408	339	252	266
Recoveryverpleegkundige	100	84	55	27	17	0
Spoedeisendehulpverpleegkundige	361	243	200	153	144	238
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	56	44	40	18	0	0
Subtotaal	2678	2141	1769	1400	1286	1601
Totaal	3561	2780	2213	1808	1870	2356

Instroom 2012-2017 MOO-opleidingen grafische weergave

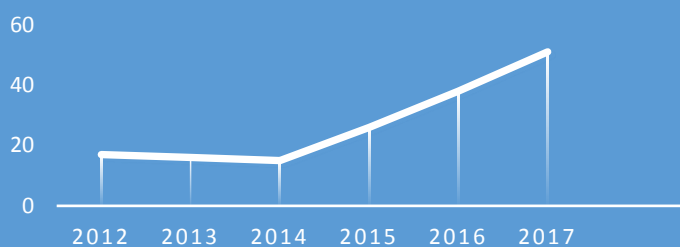
AMBULANCECHAUFFEUR



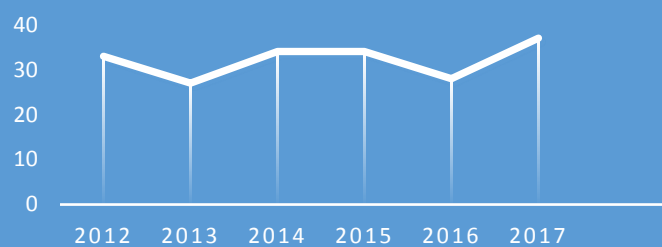
ANESTHESIEMEDEWERKER



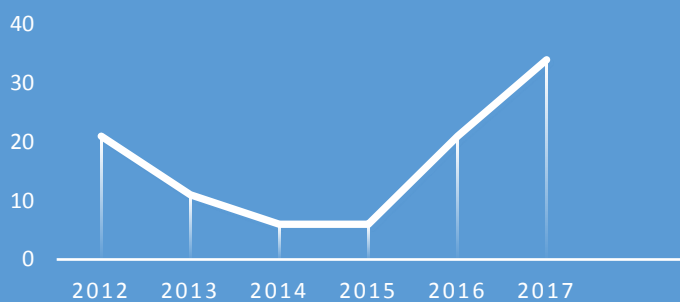
ANESTHESIEMEDEWERKER HBO-VT



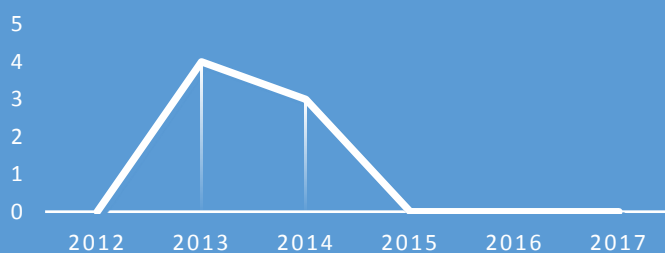
DESKUNDIGE INFECTIEPREVENTIE



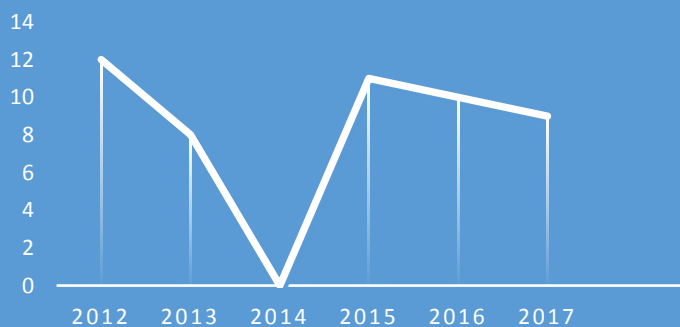
GIPSVERBANDMEESTER



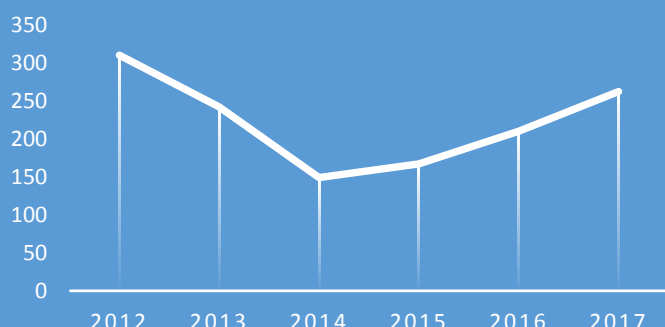
KLINISCH CHEMISCH ANALIST



KLINISCH PERFUSIONIST

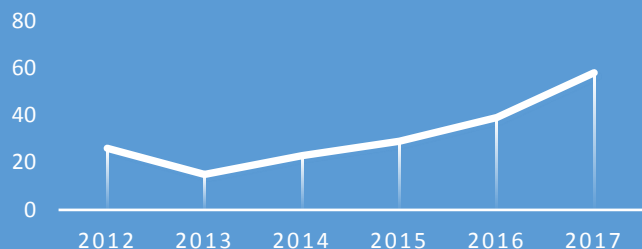


OPERATIEASSISTENT

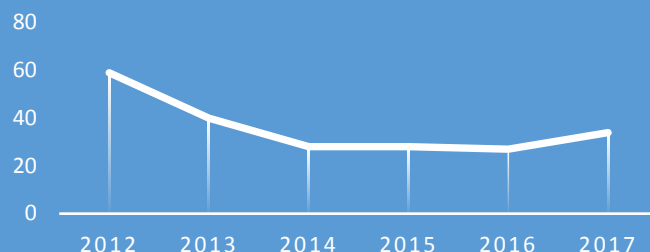


Instroom 2012-2017 MOO-opleidingen grafische weergave

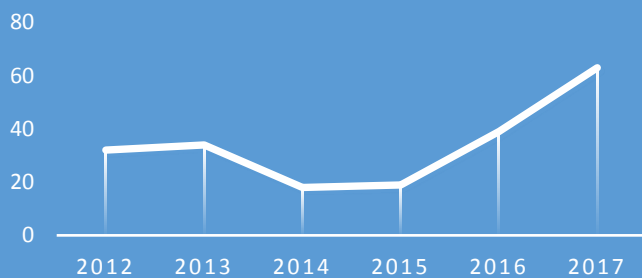
OPERATIEASSISTENT HBO-VT



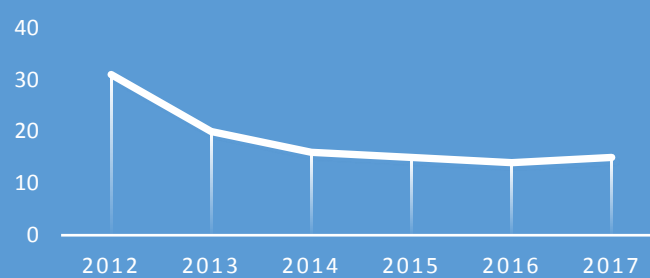
RADIODIAGNOSTISCH LABORANT



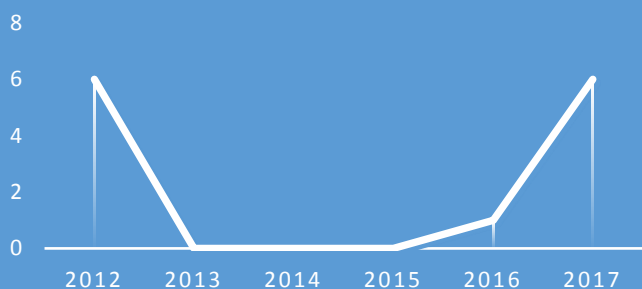
RADIODIAGNOSTISCH LABORANT (MBRT-DUAAL)



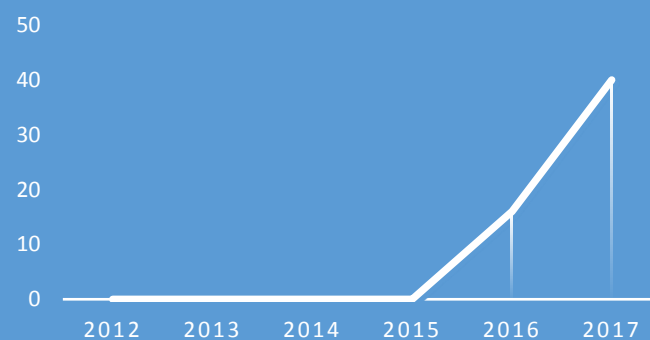
RADIOTHERAPEUTISCH LABORANT



RADIOTHERAPEUTISCH LABORANT (MBRT-DUAAL)

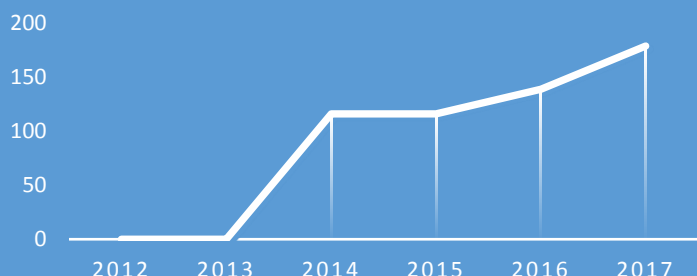


SEDATIEPRAKTIJKSPECIALIST

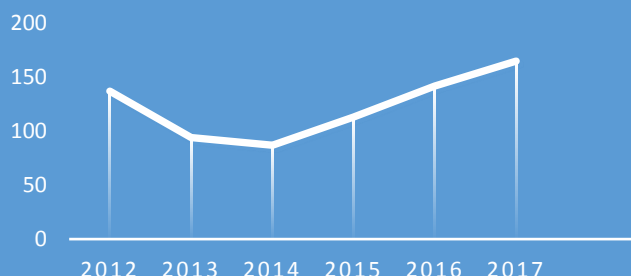


Instroom 2012-2017 WO-opleidingen grafische weergave

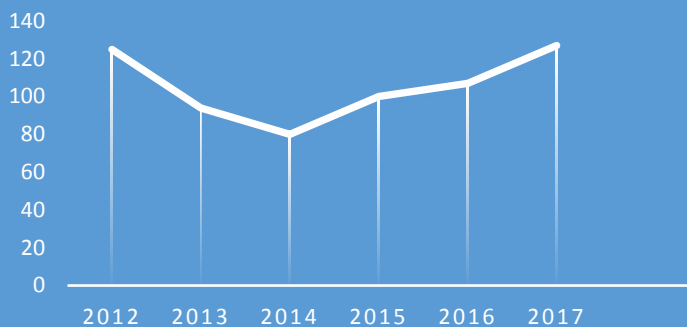
AMBULANCE- VERPLEEGKUNDIGE



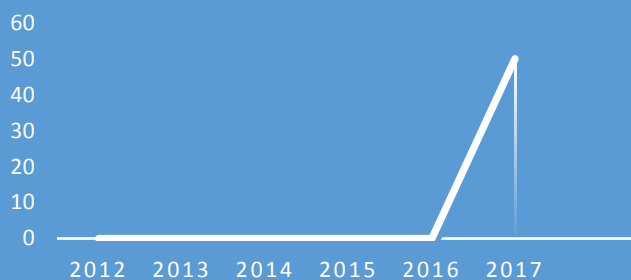
CARDIACCARE- VERPLEEGKUNDIGE



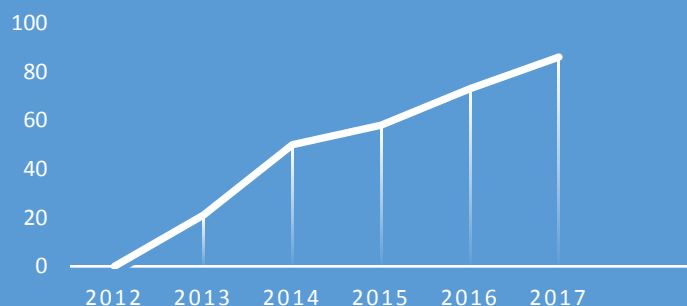
DIALYSEVERPLEEGKUNDIGE



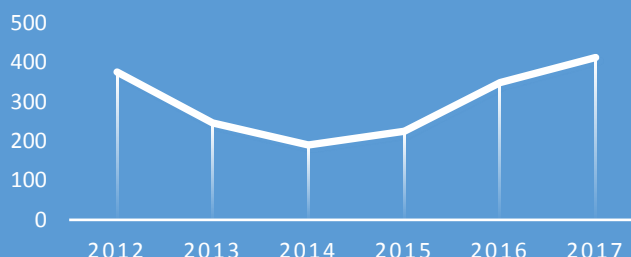
ENDOSCOPIE- VERPLEEGKUNDIGE



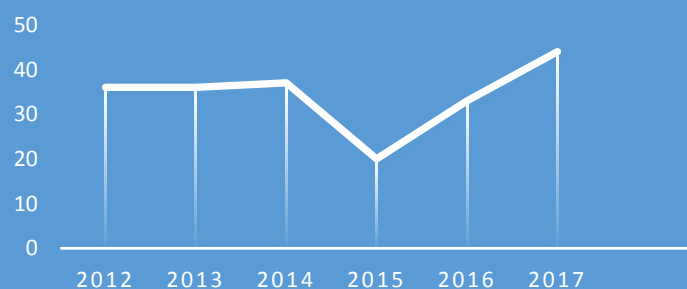
GERIATRIEVERPLEEGKUNDIGE



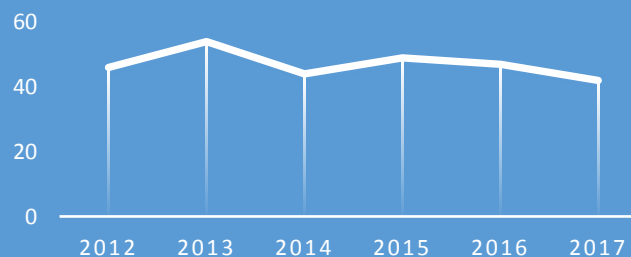
INTENSIVECARE- VERPLEEGKUNDIGE



INTENSIVECARE- KINDERVERPLEEGKUNDIGE

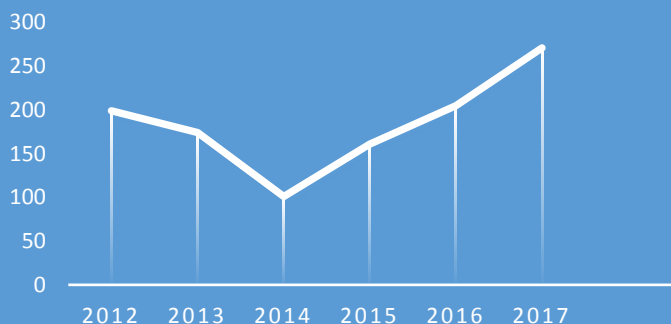


INTENSIVECARE- NEONATOLOGIE- VERPLEEGKUNDIGE

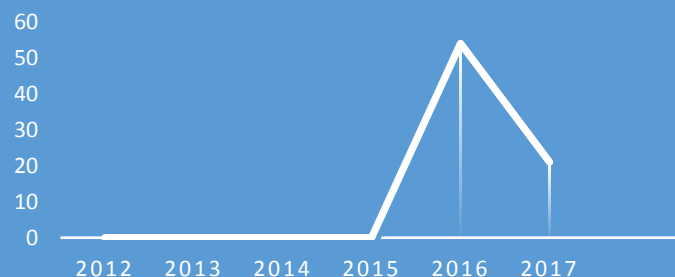


Instroom 2012-2017 **VVO-opleidingen** grafische weergave

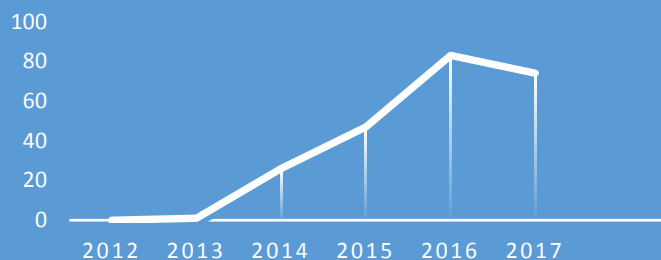
KINDERVERPLEEGKUNDIGE



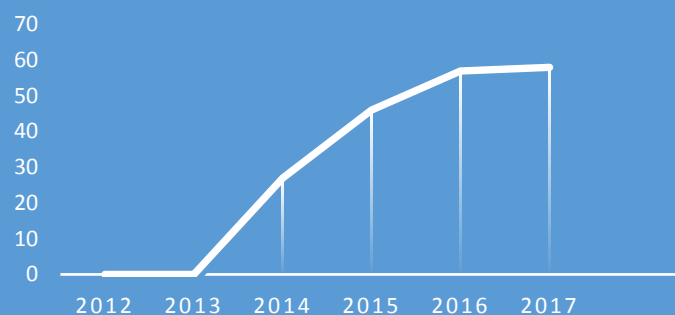
KINDERVERPLEEGKUNDIGE EXTRAMURALE ZORG



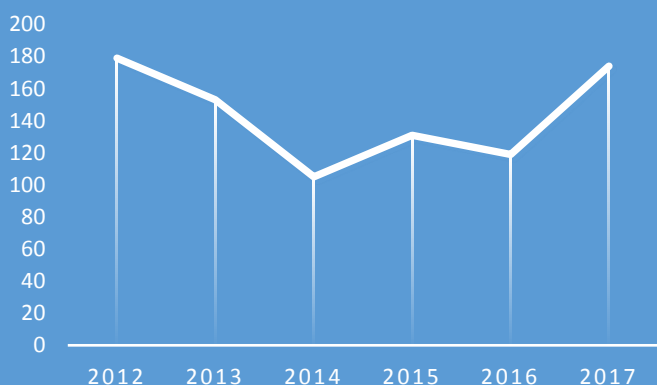
MEDIUMCAREVERPLEEGKUN DIGE



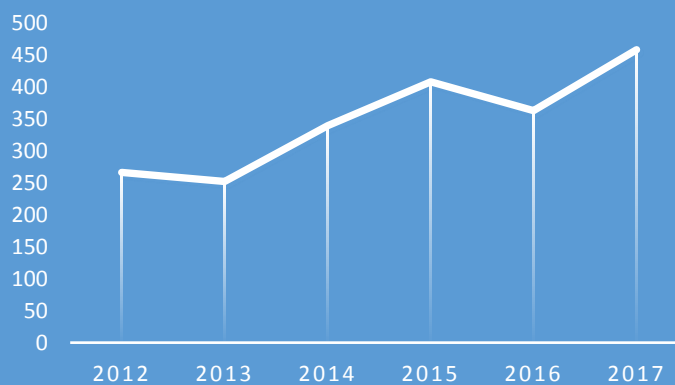
NEUROVERPLEEGKUNDIGE



OBSTETRIE- VERPLEEGKUNDIGE

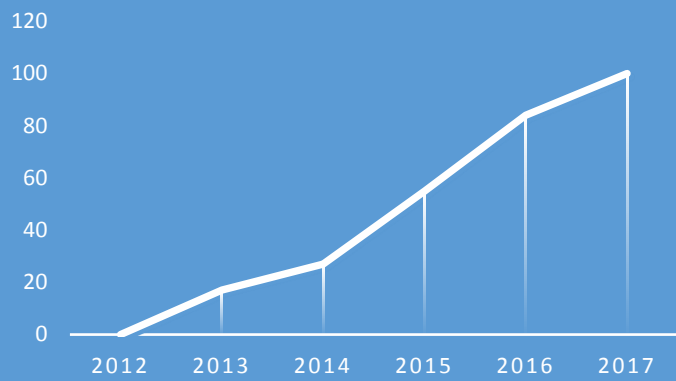


ONCOLOGIEVERPLEEGKUNDIGE (INCL. KINDER)

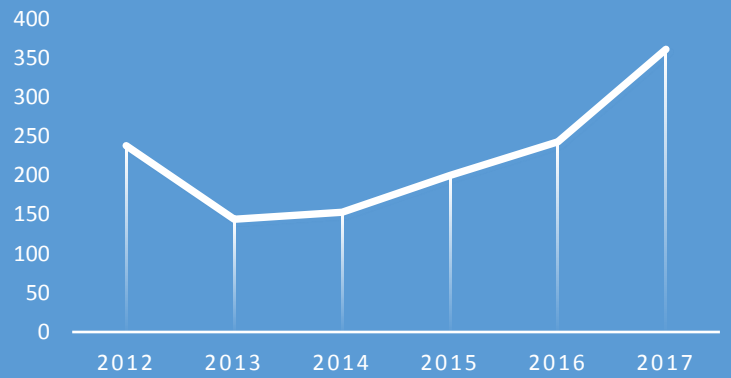


Instroom 2012-2017 **WO-opleidingen** grafische weergave

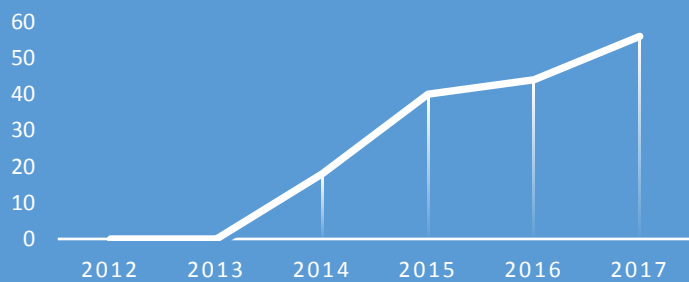
RECOVERY- VERPLEEGKUNDIGE



SPOEDEISENDEHULP- VERPLEEGKUNDIGE



VERPLEEGKUNDIGE CENTRALIST MELDKAMER AMBULANCEZORG





Behaalde diploma's

In de volgende tabel zijn de cijfers van de behaalde diploma's weergegeven van de jaren 2012-2017. Hieronder volgen een aantal trends:

- Het aantal diploma's groeide in percentage bijna 20%, minder snel dan het aantal instromers.
- Opmerkelijk is het verschil tussen MOO en VVO, 3 om 24%. Dit is verklaarbaar door de looptijd van de opleidingen, die in de MOO vaak twee tot drie jaar duren en in de VVO meestal een jaar. Hierdoor worden uitstroomverschillen dus vooral verklaard door andere instroomjaren.
- In relatie tot de arbeidsmarktproblematiek is de lage uitstroom bij de opleidingen tot anesthesiemedewerker en operatieassistent het meest zorgelijk. Voor een klein deel wordt dit opgevangen door groei in de HBOV-duale varianten, maar onvoldoende om de bestaande tekorten op korte termijn te compenseren. Ook voor 2018 tekent zich een somber beeld af, omdat de verwachte uitstroom voor deze functies gebaseerd is op de lage instroomcijfers van 2015.
- De groei in de uitstroom in de VVO doet zich over de gehele linie voor en in lijn met de signalen uit de arbeidsmarkt en de conclusies van het capaciteitsorgaan.

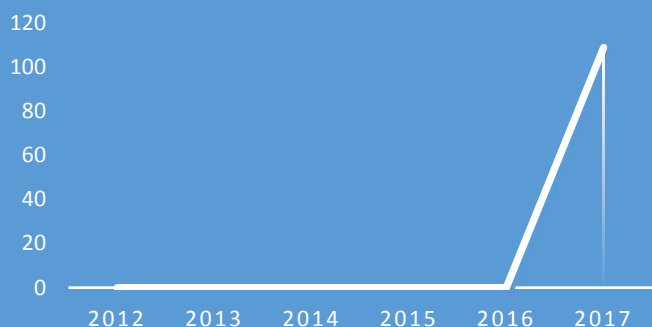


Diploma's 2012-2017

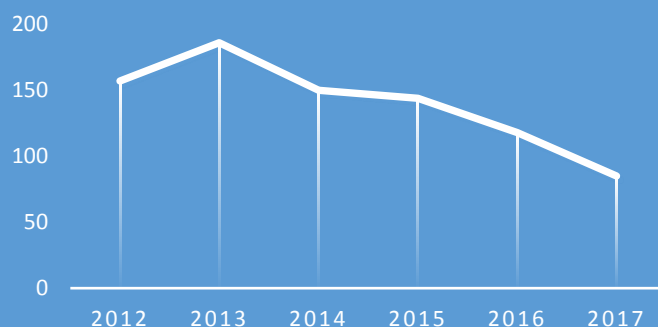
	2017	2016	2015	2014	2013	2012
MOO-opleidingen						
Ambulancechauffeur	109	*				
Anesthesiemedewerker	85	118	144	150	186	157
Anesthesiemedewerker HBO-VT	24	19	13	20	10	8
Deskundige Infectiepreventie	32	32	25	20	16	24
Gipsverbandmeester	6	5	12	15	18	21
Klinisch Chemisch Analist	3	3	3	5	7	0
Klinisch Perfusionist	1	8	12	7	3	9
Operatieassistent	100	147	202	216	229	213
Operatieassistent HBO-VT	27	17	15	22	10	4
Radiagnostisch laborant	24	39	43	51	31	48
Radiagnostisch laborant (MBRT-duaal)	40	38	56	40	40	0
Radiotherapeutisch laborant	9	19	24	21	17	15
Radiotherapeutisch laborant (MBRT-duaal)	3	6	5	10	6	0
Sedatiepraktijkspecialist	17	0	0	0	0	0
Subtotaal	480	451	554	577	573	499
VVO-opleidingen	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Ambulanceverpleegkundige	150	80	113	49	0	0
Cardiaccareverpleegkundige	120	94	78	87	108	128
Dialyseverpleegkundige	93	69	62	88	101	127
Endoscopieverpleegkundige	0	0	0	0	0	0
Geriatricverpleegkundige	59	50	64	29	0	0
Intensivacareverpleegkundige	250	172	177	247	307	308
Intensivacare-kinderverpleegkundige	20	24	30	26	24	27
Intensivacare-neonatologieverpleegkundige	35	49	27	41	41	26
Kinderverpleegkundige	190	129	124	167	159	167
Kinderverpleegkundige extramurale zorg	42	36	0	0	0	0
Mediumcareverpleegkundige	60	34	32	6	0	0
Neuroverpleegkundige	59	35	40	7	0	0
Obstetricverpleegkundige	127	116	102	152	157	159
Oncologieverpleegkundige (incl. kinder)	380	365	294	222	225	240
Recoveryverpleegkundige	61	58	28	21	0	0
Spoeisendehulpverpleegkundige	207	182	137	155	230	262
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	36	45	28	5	0	0
Subtotaal	1889	1538	1336	1302	1352	1444
Totaal	2369	1990	1890	1879	1925	1943

Diploma's 2012-2017 MOO-opleidingen grafische weergave

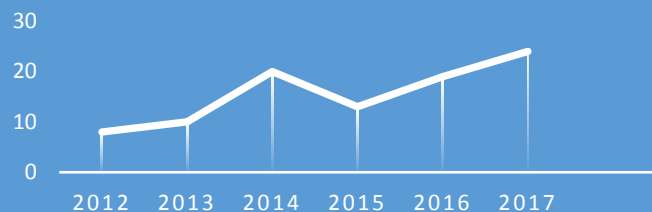
AMBULANCECHAUFFEUR



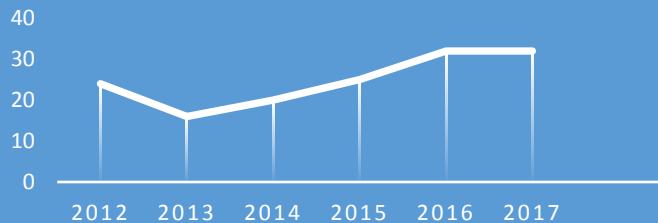
ANESTHESIEMEDEWERKER



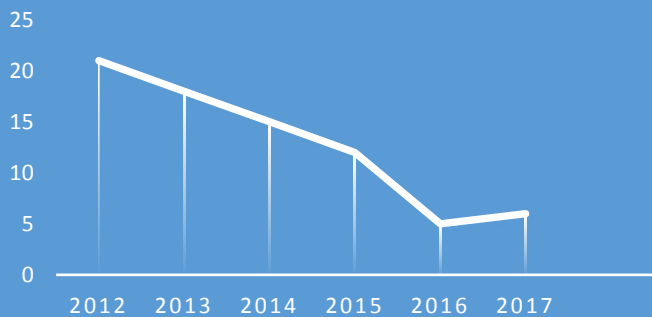
ANESTHESIEMEDEWERKER HBO-VT



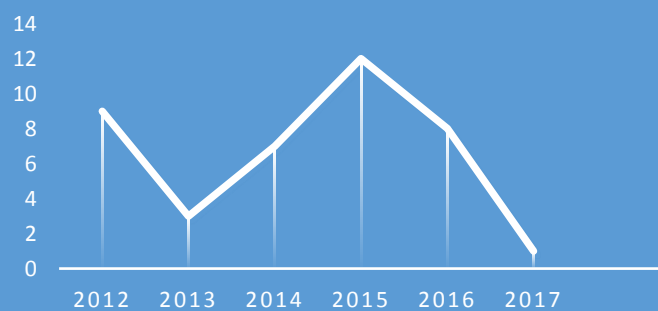
DESKUNDIGE INFECTIEPREVENTIE



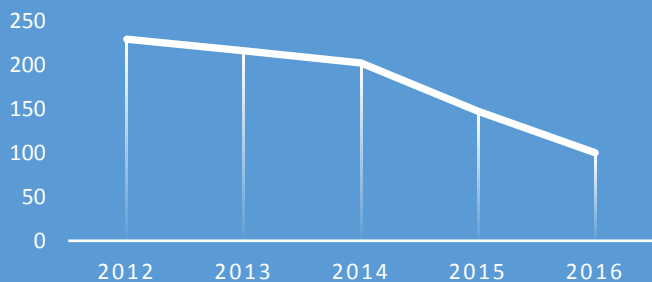
GIPSVERBANDMEESTER



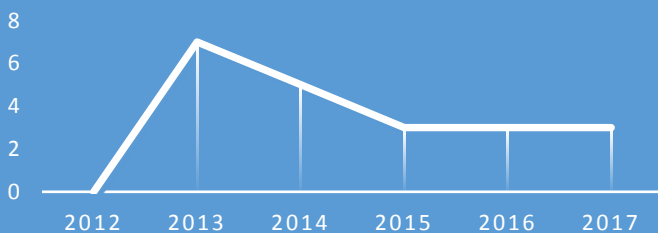
KLINISCH PERFUSIONIST



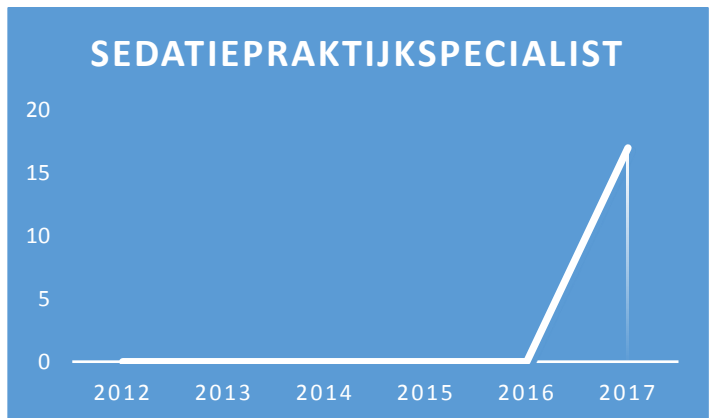
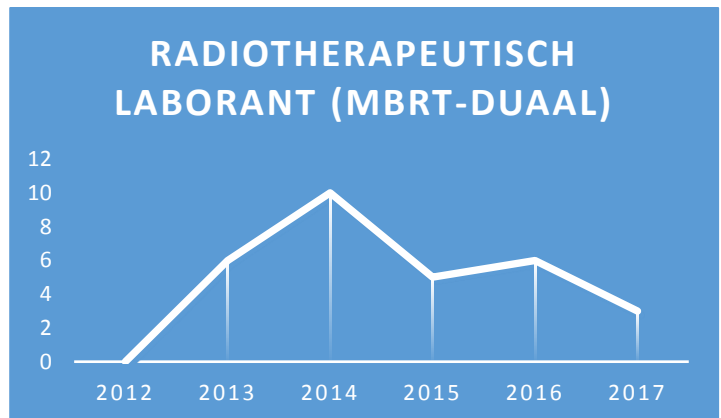
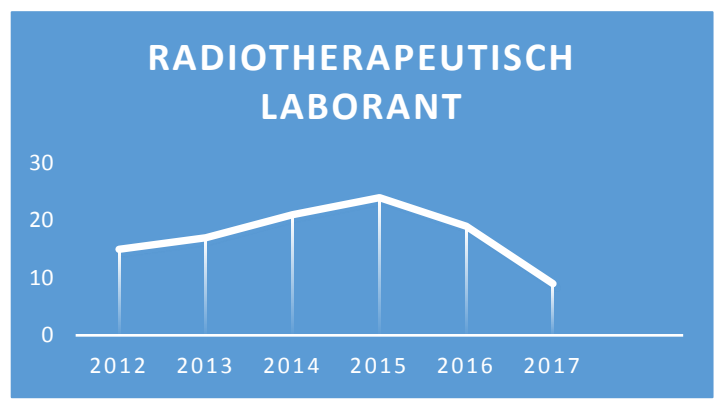
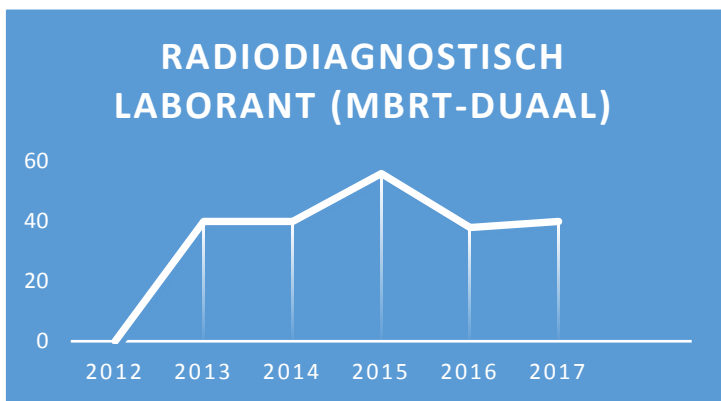
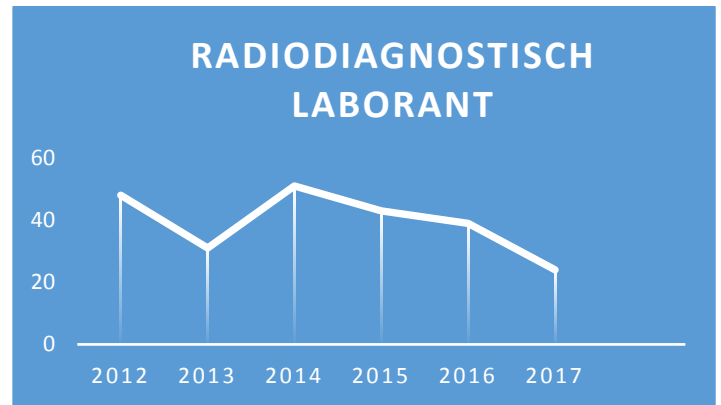
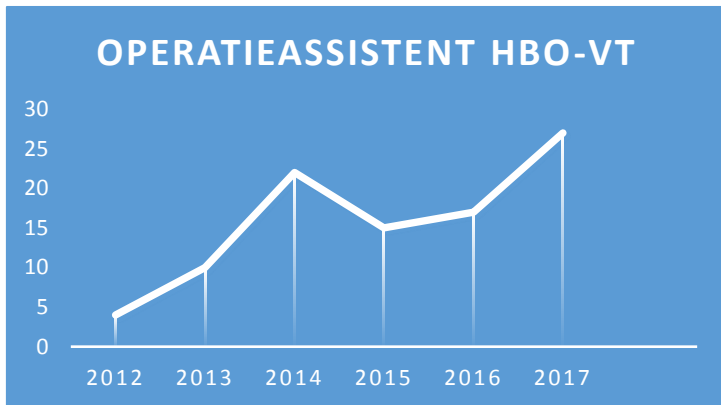
OPERATIEASSISTENT



KLINISCH CHEMISCH ANALIST

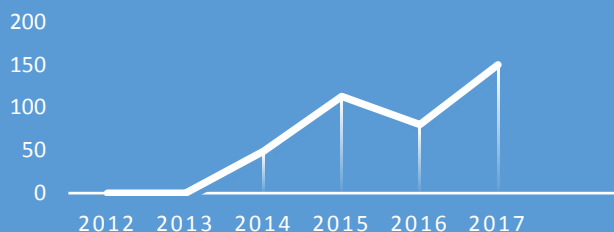


Diploma's 2012-2017 MOO-opleidingen grafische weergave

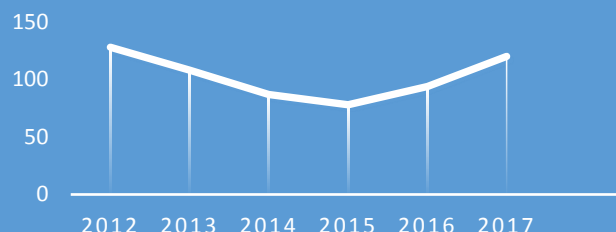


Diploma's 2012-2017 **VVO-opleidingen** grafische weergave

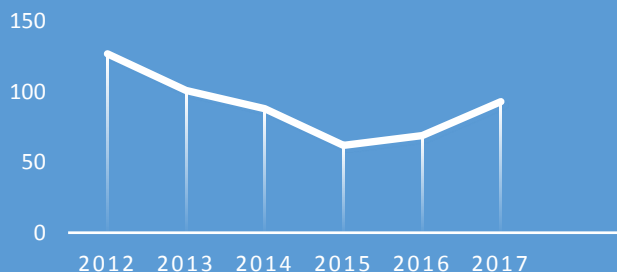
AMBULANCE- VERPLEEGKUNDIGE



CARDIACCAREVERPLEEG- KUNDIGE



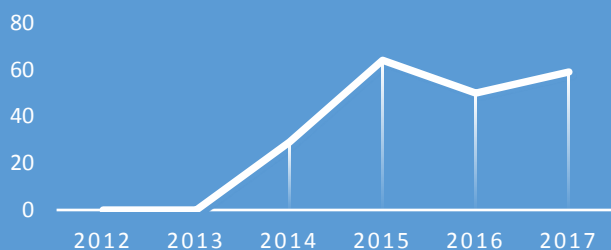
DIALYSEVERPLEEGKUNDIGE



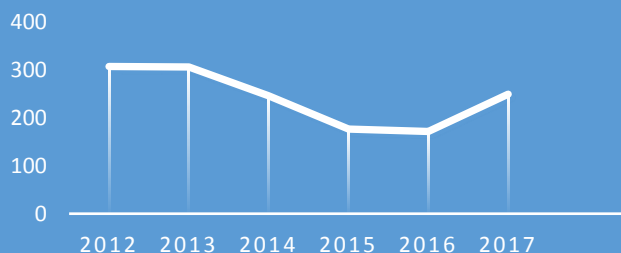
ENDOSCOPIE- VERPLEEGKUNDIGE



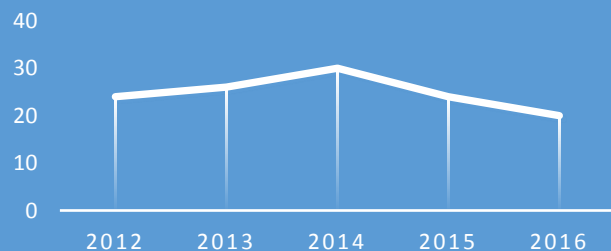
GERIATRIE VERPLEEGKUNDIGE



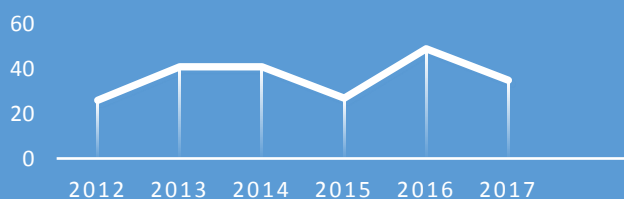
INTENSIVECARE- VERPLEEGKUNDIGE



INTENSIVECARE- KINDERVERPLEEGKUNDIGE

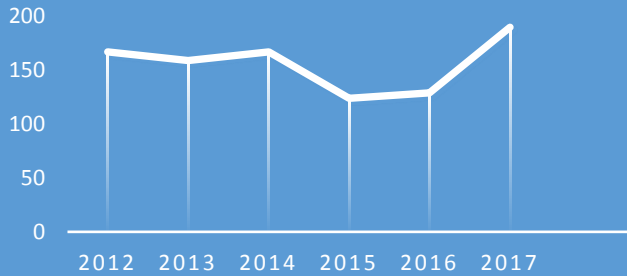


INTENSIVECARE- NEONATOLOGIEVERPLEEG- KUNDIGE

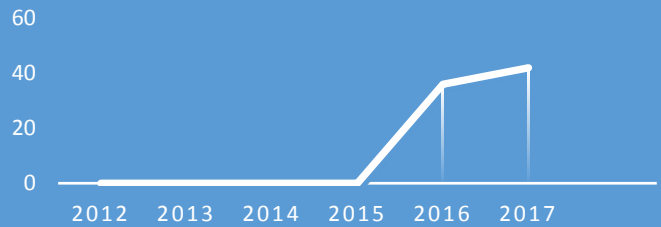


Diploma's 2012-2017 **VVO-opleidingen** grafische weergave

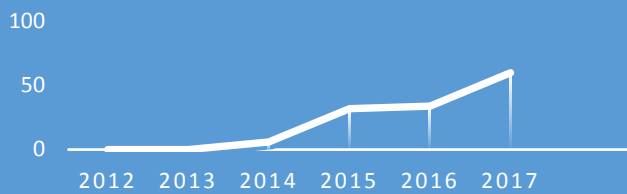
KINDERVERPLEEGKUNDIGE



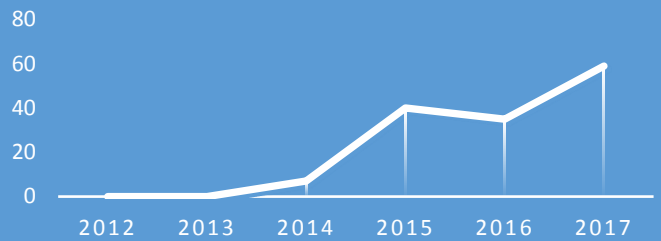
KINDERVERPLEEGKUNDIGE EXTRAMURALE ZORG



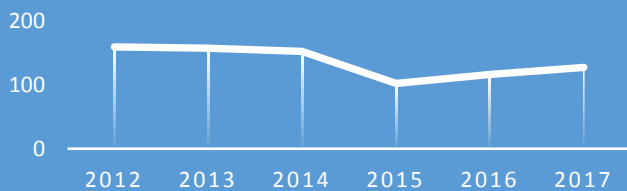
MEDIUMCAREVERPLEEG- KUNDIGE



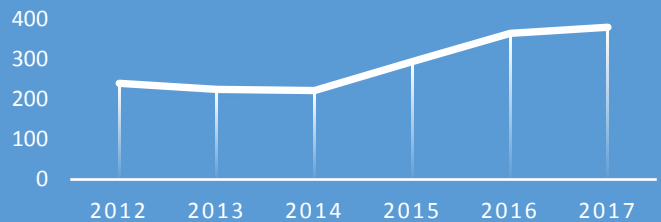
NEUROVERPLEEGKUNDIGE



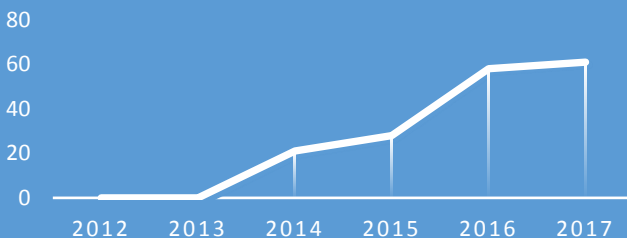
OBSTETRIEVERPLEEG- KUNDIGE



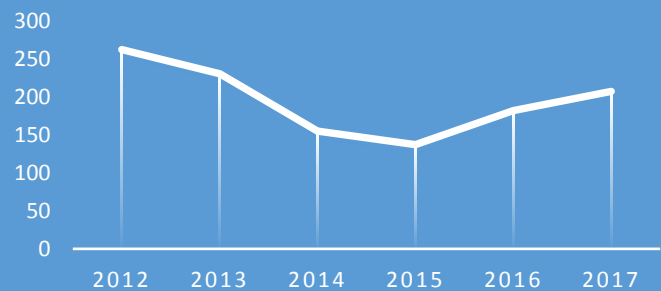
ONCOLOGIE- VERPLEEGKUNDIGE (INCL. KINDER)



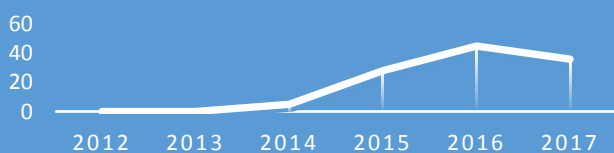
RECOVERY- VERPLEEGKUNDIGE



SPOEDEISENDEHULP- VERPLEEGKUNDIGE



VERPLEEGKUNDIGE CENTRALIST MELDKAMER AMBULANCEZORG





Bijlagen

Samenstelling Raad van Toezicht, commissies en bureaumedewerkers op 31-12-2017

Raad van Toezicht

Mevrouw dr. A.I.M.C. Wydoodt (voorzitter), NVZ

Mevrouw dr. M. Chatrou, NVZ

De heer drs. G.H. Zwart MAC, NFU

De heer prof. dr. C.H. Polman, NFU

Bureaumedewerkers

De heer drs. K. Boonstra, directeur-bestuurder

Mevrouw drs. C. Vermeulen, directiesecretaris

Mevrouw I. Boermans, beleidsadviseur

Mevrouw G. Carlier, beleidsadviseur

Mevrouw J.C. Detert Oude Weme, beleidsadviseur

Mevrouw I.N van Gerwen-Timmerman, beleidsadviseur

Mevrouw M. Mendes, beleidsadviseur

Mevrouw A. Oldenburg BEd, MMI, beleidsadviseur

Mevrouw S. Terheggen, beleidsadviseur

Mevrouw R. Renfurm, kwaliteitsfunctionaris

Mevrouw M. Bosman, secretaresse

Mevrouw J. Goard, secretaresse

Mevrouw P. van der Hoogte, secretaresse

Mevrouw C. Kummel, secretaresse

Mevrouw E. Lauw, secretaresse

Mevrouw M.I. Staal, communicatieadviseur

Examencommissie

De heer drs. G. Stapper(voorzitter), NFU

Mevrouw D. Beeckmans, VBG

De heer E.J. Verduijn, VBG

Mevrouw P.A. Bos, NVMBR

Mevrouw S. van Vuuren, NVMBR

De heer dr. N.A.A. Matheijssen, NVKF

OC Anesthesiemedewerker/Sedatie praktijk specialist

De heer drs. E. van der Meer (voorzitter), NVZ

Mevrouw dr. J. Bezstarosti (vicevoorzitter), NFU

De heer J.F.W.A. Peters, NVAM

De heer L.W. Visser, NVAM

vacature, VBG

De heer G. Verweij, VBG

De heer dr. C.J. van Oort, NVA

Mevrouw Y. van de Velde, NVLO



OC Ambulancezorg

De heer J.D. Hiddes (voorzitter), AZN
De heer S.G. Kijlstra, (vicevoorzitter) AZN
Mevrouw A. Heslen, V&VN Ambulancezorg vakgroep MKA-centralisten
Mevrouw L. van Ewijk-van den Bosch, VBG
De heer S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg vakgroep
ambulanceverpleegkundige
De heer A. van Eldik MBA, V&VN Ambulancezorg
De heer M. Sleeswijk, NVMMA
Vacature inhoudsdeskundige ambulancechauffeur

OC Cardiaccareverpleegkundige

De heer R.J. van Barneveld, MHA (voorzitter), NFU
De heer M. Punte (vicevoorzitter), NVZ
De heer H. Cosijn, VBG
Mevrouw N. Nauta, NVHVV
Mevrouw M. Bakker- van den Heuvel, VBG
De heer dr. L.J.P.M. Woerkens, NVVC
Mevrouw A. van Woerkom, NVHVV

OC Deskundige Infectiepreventie

Mevrouw drs. T.D.A. van der Ploeg (voorzitter), NFU
Mevrouw M.J.M. Mes, VHIG
De heer L. Ummels, VHIG
De heer dr. E.R. van der Vorm (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw A. Sandijck-Greven, VHIG
Mevrouw K.I. Blaauwbroek, VBG
Mevrouw T.T. Jilisen, VBG
Mevrouw dr. K.E. Veldkamp, NVMM

OC Dialyseverpleegkundige

De heer J. van Rossum (voorzitter), NFU
De heer J.J. van den Berg (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw L. de Bruin, VBG
Mevrouw M. Freulings, VBG
Mevrouw C. Tubben, V&VN D & N
Mevrouw M. Helberg, V&VN LVDT

OC Endoscopieverpleegkundige/Verpleegkundig endoscopist

Mevrouw M. Berends (voorzitter) NVZ
De heer dr. R. de Ridder (vicevoorzitter), NFU
Mevrouw L. van Gestel, V&VN MDL
Mevrouw E. van Velzen, V&VN MDL
De heer K. Deppenbroek, V&VN MDL
Mevrouw J.K.J. Wijntjes, VBG
Mevrouw M. Schoonderwoerd, VBG



OC Geriatrieverpleegkundige

Mevrouw I.M. Goes, MMI (voorzitter), NFU
Mevrouw K. Nauta, (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw M.A. Daane, VBG
Vacature, VBG
Mevrouw drs. C. Guijken, V&VN Geriatrie
Mevrouw drs. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie
Mevrouw Y. Plantz, V&VN Geriatrie

OC Gipsverbandmeester

Mevrouw J. Wijnveen (voorzitter), NVZ
De heer drs. G. Stapper (vicevoorzitter), NFU
Mevrouw M. Schipper, VBG
Mevrouw L. van Toor, VGN
Mevrouw V. Vis, VGN
De heer W.D. Hol, VGN
De heer M.J. Becht, VGN

OC Intensivereverpleegkundige

De heer dr. D.J. Versluis MHA (voorzitter), NVZ
De heer G.H.J. Lucas (vicevoorzitter), NFU
Mevrouw I. Teeuwen, VBG
Vacature, VBG
Mevrouw M. IJzerman, V&VN IC
Mevrouw M. van Woudenberg, V&VN IC
De heer D. Streefkerk, V&VN IC

OC Intensivere-kinder- en Intensivere-neonatologieverpleegkundige

Mevrouw A. Esmeijer (voorzitter), NFU
Mevrouw G. IJzerman (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw S. van Berkel, V&VN
Mevrouw C. van der Laan-Kops, V&VN IC
Mevrouw E. Schop, V&VN IC
Mevrouw M. G. de Taeye-Veldhuijzen, V&VN IC
Mevrouw A. Welmers, VBG

OC Klinisch Perfusionist

De heer H.C.V. de Boer (voorzitter), NVZ
Mevrouw J.H. Steenbruggen (vicevoorzitter), NFU
De heer drs. B.P.M. Rademaker, NVA
De heer dr. F. Porta, NVT
Mevrouw M. ten Brinke, NeSECC
De heer P.J. van den Barselaar, NeSECC
De heer J.F. Heida, NeSECC
De heer P. Schouten, VBG



OC Mediumcareverpleegkundige

De heer drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ
De heer dr. J.J. Spijkstra (vicevoorzitter), NFU
De heer H. Bekooy, VBG
Mevrouw E. van Amersfoort, VBG
Mevrouw K. Cornelissen, V&VN
Mevrouw M. Hoeve, V&VN

OC Neuroverpleegkundige

Mevrouw M.J. Van Kersbergen (voorzitter), NFU
Mevrouw E. Overeem (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw R. Konst, VBG
Vacature, VBG
De heer T. Grim, V&VN N&R
Vacature, V&VN N&R

OC Obstetriverpleegkundige/

OC Kinderverpleegkundige

De heer R.G.M. Verschure (voorzitter), NFU
De heer M. Kusters (vicevoorzitter), NVZ
Mevrouw L. Wiemann, V&VN VOG
Mevrouw T. van Tilburg, V&VN VOG
Mevrouw A. Maes, V&VN VOG
Mevrouw P. Kunkeler, VBG
Mevrouw P. van Koppen, VBG
Mevrouw D. Huveners, VBG
Mevrouw G. van Bergen, V&VN VVKV
Mevrouw K. van Loon, V&VN VVKV
Mevrouw M. Jansen, BMKT

OC Oncologieverpleegkundige

De heer P. van Heesch (voorzitter), NVZ
De heer E. Vanderhoeft (vicevoorzitter), NFU
Mevrouw L. Ruijgrok, V&VN Onco
Mevrouw M. van der Steen, V&VN Onco
Mevrouw N. Winters, V&VN Onco
Mevrouw M. Vissers, VBG
Mevrouw H.M.C. van der Weijden, VBG
De heer prof. dr. G.J.L. Kaspers, adviserend lid
Mevrouw C.J. Swart, adviserend lid



OC Opleidingen Operatieassistent/Medewerker operatieve zorg

Mevrouw M.G. Gerritsen, MEd (voorzitter), NFU

Vacature (vicevoorzitter), NVZ

De heer F. Bijnen, VBG

De heer J. Rutting, VBG

De heer H. Folkertsma, LVO

Mevrouw J. Stuart, LVO

De heer dr. M.J. van der Laan, NVvH

De heer J.A.J. Henkelman, NVLO

OC Opleidingen Radiologisch Laboranten

De heer J.E.P.C. Bartels, MHA (voorzitter), NVZ

De heer drs. G. Stapper (vicevoorzitter), NFU

Mevrouw D. Evers, NVMBR

Mevrouw E. van de Zande, NVMBR

De heer C. Teijgeler, VBG

Mevrouw M. Peusken, lid

OC Recoveryverpleegkundige

Vacature (voorzitter), NFU

Mevrouw drs. M. Gerbens (vicevoorzitter), NVZ

Mevrouw S. Swinkels, BRV

Mevrouw X. Engbers, BRV

Mevrouw B. Stevens, MSc, VBG

Vacature, VBG

OC Spoedeisendehulpverpleegkundige

De heer drs L.V.F. Kea MHA (voorzitter), NVZ

Vacature (vicevoorzitter), NFU

Mevrouw R. Boel, VBG

De heer G.J. Breuer, NVSHV

Mevrouw L. van Ewijk-van den Bosch, VBG

Mevrouw J. van Schaijk, NVSHV



Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen.

Het CZO werd in 2003 opgericht door de brancheverenigingen NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en de NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen).

Wat wil het CZO?

Samen met werkgevers, beroepsverenigingen en opleiders een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Dit doen we op basis van vooraf opgestelde kwaliteitseisen en we houden rekening met ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs.

Overkoepelend doel: het CZO wil een inspirerend en toezichhoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn.

Wat doet het CZO?

- Bewaken en borgen van de kwaliteit van zorgopleidingen
- Registreren van studenten en het uitgeven van diploma's
- Verstrekken van gegevens over aantallen studenten en gediplomeerden ten behoeve van het Ministerie van VWS, de NZa en het Capaciteitsorgaan.

Jaarverslag 2017

Behoud het goede en verbeter waar mogelijk

April 2018

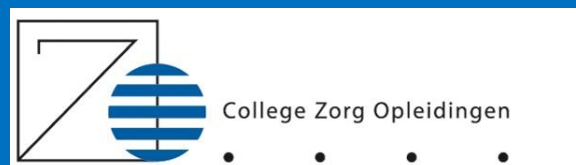
Samenstelling: CZO

College Zorg Opleidingen

Oudlaan 4 te Utrecht

(030) 273 92 08

www.czo.nl | info@czo.nl



College Zorg Opleidingen

