

# Op naar het volgende keerpunt!

Jaarverslag 2015



College Zorg Opleidingen



# Op naar het volgende keerpunt!

## Inhoudsopgave

Voorwoord 3

Ontwikkelingen 4

Resultaten 8

Instroom studenten

Behaalde diploma's

Afgegeven erkenningen

Bijlage 11

Samenstelling College,  
Commissies en Bureau CZO

# Op naar het volgende keerpunt!

## Voorwoord

Alweer een turbulent jaar achter de rug. Bijna ieder jaarverslag opent met woorden van deze strekking, maar in het geval van het College Zorg Opleidingen is het niet alleen het woord, maar ook de daad.

Na anderhalf jaar voorbereiden zijn in 2015 de nieuwe erkenningssystematiek en de daarbij behorende audits – na een overgangperiode – daadwerkelijk van start gegaan. De zeven ziekenhuizen die geaudit zijn, reageerden grotendeels positief en hebben de nieuwe aanpak als verbeterend en verhelderend ervaren. De audits waren soms zelfs het feest van herkenning zoals gehoopt.

Het rapport Kaljouw verscheen, de HBO-V's brachten hun nieuwe opleidingsprofiel uit, en het CZO deed volop mee in het gesprek en debat hierover.

Maar de nieuwe erkenningssystematiek was niet het enige wat u van ons merkte. We gaven ook een vervolg aan onze interne procesoptimalisatie. Nadat we in 2014 de website op een geheel nieuw platform bouwden, ging medio 2015 de studentenadministratie over op ditzelfde platform. Het nieuw ingevoerde systeem is gebruiksvriendelijk, ondersteunt het proces rond de Beschikbaarheidsbijdrage en maakt online inzicht in inschrijving en voortgang mogelijk.

Ook als organisatie maakte het CZO een bijzondere stap. Onderdeel van de procesoptimalisatie was een intern traject van taakherschikking, met als gevolg dat medewerkers zich nu richten op specifieke taken. Op organisatorisch niveau werden de bestuurlijke verhoudingen opnieuw vastgelegd in een model met een bestuur en een raad van toezicht.

Ook buiten de ziekenhuis- en ambulancesector bleek belangstelling voor het CZO te zijn. In 2015 werd besloten het toezicht op het branche- en functiegerichte onderwijs in de VVT sector vanaf 2016 bij het CZO onder te brengen.

Natuurlijk is zo'n jaar van veranderingen ook een jaar van kinderziektes. Je weet dat ze komen, maar met zorg en toewijding is het leed ook snel te overzien. Wij werken natuurlijk verder om de doorgevoerde vernieuwingen tot het succes te maken dat we ervan verwachten. Zoals de zwemmer die u op het voorblad ziet: gericht op het doel, druk in beweging, maar ook zeker wetend dat daarna een volgend keerpunt wacht.

Dit proces zien wij met vertrouwen tegemoet, mede door de bijdrage van alle leden van opleidingscommissies die u in de bijlage vindt. Zonder hun voortdurende inspanning en betrokkenheid zou er geen CZO zijn.

*Dr. A.I.M.C. (Anita) Wydoodt, voorzitter Raad van Toezicht*

*Drs. K. (Klaus) Boonstra, directeur-bestuurder CZO*

## Invulling geven aan het meerjaren beleidsplan

Het strategisch beleidsplan 2015-2018 is in het begin van het jaar vastgesteld en gepubliceerd op de website. Het CZO wil een inspirerend toezichthoudend orgaan in de zorg- en onderwijswereld zijn. We beschrijven de ontwikkelingen binnen het CZO aan de hand van de belangrijkste punten uit het meerjaren beleidsplan.

### • Herziening erkenningsystematiek

#### *Pilots*

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe erkenningsystematiek is het uitvoeren van audits om de kwaliteit van de opleiding te kunnen beoordelen. Audits worden ingezet bij hererkenningen en kunnen ingezet worden bij initiële erkenningen. Om bekend te raken met het ontvangen en het uitvoeren van een audit zijn pilots uitgevoerd bij een drietal zorginstellingen.

Na evaluatie van deze pilots is de werkwijze en inhoud van de audits vastgelegd en is de interne organisatie hierop ingericht, waaronder het aanpassen van de regelgeving en procedures.

#### *Auditplanning*

Na de pilots werden de definitieve audits gepland. Hiervoor is eerst gewerkt aan een goed frequentieschema. Begin 2016 is de planning gepubliceerd en verspreid onder zorginstellingen en opleidingsinstituten.

#### *Dichterbij*

De nieuwe erkenningsystematiek, met meer nadruk op het volgen van de praktijksituatie, brengt het CZO dichterbij zorginstellingen. De plek waar patiënten, studenten en opleiders met elkaar werken en leren en waar het beroep zich ontwikkelt. Het CZO ziet deze ontwikkeling met vertrouwen en plezier tegemoet en zal zich in de komende jaren verder bekwamen in deze rol.

#### *Andere rol opleidingscommissies*

Waren de opleidingscommissies in het verleden vooral bezig met het beoordelen van papieren erkenningsaanvragen, na 1 september 2015 is de rol van de leden van de opleidingscommissie veranderd.

Nu het CZO audits uitvoert in zorginstellingen en bij opleidingsinstituten, gaan commissieleden mee en zijn zij onderdeel van een auditpanel. Op locatie wordt dan beoordeeld of een ingediende erkenningsaanvraag overeenkomt met de werkelijkheid.

Ter voorbereiding volgen de commissieleden die voor een eerste keer een audit uitvoeren, een training bij een extern bureau. Door deze training zijn zij goed voorbereid op hun rol als auditor.

## • **Verbreiding naar andere branches**

In de zorg- en welzijnssector is ontschotting een wijd verbreid begrip. Zorg die tot voor kort als van nature in een ziekenhuis werd aangeboden, kan door verbeterde behandeltechnieken, digitale communicatiemiddelen en toegenomen zelfredzaamheid nu ook buiten het ziekenhuis plaatsvinden. Dit heeft grote gevolgen voor het werken, maar ook voor het opleiden en leren. De CZO opleidingen hadden een voornamelijk klinisch karakter. Er is echter sprake van een trendbreuk, die eerder zichtbaar werd door de toetreding van Ambulancezorg Nederland tot het CZO. In 2015 is deze ontwikkeling voortgezet.

### *Kinderverpleegkundige extramurale zorg*

In de kinderverpleegkundige zorg is de trend van ziekenhuis naar thuis al jaren zichtbaar. Terwijl hun verblijf in ziekenhuizen steeds verder afnam, kwam helaas geen einde aan ernstige ziekten bij kinderen. Dit leidde tot deskundigheidsproblemen in de thuissituatie, hetgeen de vraag oproep om een erkende opleiding tot kinderverpleegkundige in de extramurale zorg. Op initiatief van een brancheorganisatie in de extramurale zorg voor kinderen en een aanbieder van theorieonderwijs is vervolgens de opleiding kinderverpleegkundige extramurale zorg ontwikkeld. Bij dit proces is ernaar gestreefd om zo dicht mogelijk bij de voor de intramurale zorg geformuleerde eindtermen te blijven. Dit is wenselijk omdat verdere ontschotting en daarmee verschuiven van opleiden wordt verwacht. De eerste erkenningsaanvragen voor deze opleiding zijn aan het eind van 2015 in behandeling genomen.

### *Toezicht op branchegericht onderwijs in sector VVT*

Anders dan in de ziekenhuiswereld berust de systeemverantwoordelijkheid voor het branchegericht onderwijs in de sector verzorging, verpleging & thuiszorg bij de sociale partners. Deze hebben in 2015 besloten om met ingang van 2016 het toezicht op hun opleidingen bij het CZO neer te leggen. Het CZO neemt in eerste instantie de in de branche bestaande systematiek over. In de overeenkomst is echter ook vastgelegd dat behoefte aan innovatie van het toezicht bestaat en dat deze in 2016 nadere invulling krijgt.

## • Verbeteren aansluiting initieel onderwijs

### *NLQF*

In de loop van 2015 werd door het CZO, als vervolg op de inschaling van de opleiding tot operatieassistent, een aanvraag ingediend tot inschaling van de opleiding tot dialyseverpleegkundige. Ook voor de dialyseverpleegkundige heeft de NLQF niveaubepaling 6 afgegeven.

Vanaf 1 september 2015 wordt op de diploma's voor de operatieassistenten het niveau vermeld. Op de diploma's voor de dialyseverpleegkundigen gebeurt dit vanaf 1 januari 2016.

### *Hernieuwde samenwerking NVAM*

De hervatting van de samenwerking met de Nederlandse Vereniging van Anesthesiemedewerkers (NVAM) heeft geresulteerd in een nieuwe opleidingscommissie anesthesiemedewerker. De commissie heeft in korte tijd het deskundigheidsgebied en de eindtermen opnieuw vastgesteld en het aanvraagformulier aangepast aan de nieuwe systematiek. Hiermee was het project herziening eindtermen en opstellen erkenningseisen, dat in 2014 was begonnen, voor alle bestaande opleidingen voltooid.

### *Nieuwe opleidingen*

Aan het eind van 2015 zijn drie nieuwe opleidingen aan het CZO toegevoegd. Dit zijn de sedatiepraktijkspecialist (SPS), de ambulancechauffeur en de kinderverpleegkundige extramurale zorg.

Het deskundigheidsgebied en de eindtermen van de sedatiepraktijkspecialist zijn door de opleidingscommissie anesthesiemedewerker gemaakt en wordt ook door de commissie gevolgd. Hiertoe zijn nieuwe leden aan de opleidingscommissie toegevoegd.

De ambulancechauffeur is de derde opleiding die door Ambulancezorg Nederland is ondergebracht bij het CZO (na ambulanceverpleegkundige en verpleegkundig centralist meldkamer ambulancezorg).

Het deskundigheidsgebied en de eindtermen zijn vastgesteld en op de website van het CZO gepubliceerd. De verwachting is dat alle Regionale Ambulance Voorzieningen (RAV) een erkenningsaanvraag voor deze opleiding indienen.

### *Nieuwe opleidingen in ontwikkeling*

De zorgsector in Nederland heeft veel vertrouwen in het CZO. Dit blijkt uit de aanvragen tot toelating van beroepsverenigingen die ons regelmatig bereiken. In het afgelopen jaar is het CZO gestart met de voorbereiding voor de opleiding tot medisch technicus, operatieassistent 2e deskundigheid, de verpleegkundig endoscopist/endoscopie verpleegkundige en de kinderoncologieverpleegkundige.

## • Organisatie en besturing

### *College/Raad van Toezicht*

Het CZO heeft de statuten herzien. Vanaf 2 december 2015 is een toezicht-model vastgelegd. Dit betekent dat de directeur van het CZO nu de functie vervult van directeur-bestuurder en het College als bestuur niet meer bestaat, maar Raad van Toezicht is geworden.

De Raad bestaat uit twee leden die voorgedragen worden door het bestuur van de NFU en twee op voordracht van het bestuur van de NVZ.

Per december 2015 heeft mevrouw Zeller haar rol als voorzitter van het College neergelegd. Zij was vanaf het begin betrokken bij het CZO. Het CZO heeft bijzonder veel waardering voor haar inzet en betrokkenheid gedurende deze lange periode.

Het voorzitterschap is overgenomen door mevrouw Wydoodt, lid van de Raad van Bestuur van het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis. Zij vormt als voorzitter samen met de heren Brans Brabant, vanuit MUMC, en Polman, vanuit VUmc, de Raad van Toezicht. De vacature namens NVZ wordt begin 2016 ingevuld.

De raad ziet toe op de uitvoering van de geformuleerde doelstellingen van het CZO. Beleidsbepaling en besturing vinden plaats op hoofdlijnen.

### *Studenten- en diplomaregistratie*

In 2015 heeft de implementatie plaatsgevonden van een nieuw systeem voor de studenten- en diplomaregistratie. Alle zaken waarvoor een formulier moest worden ingevuld, zijn nu rechtstreeks in het systeem in te voeren.

### *Erkennungssystematiek online*

Nadat in 2015 de gehele studentenadministratie op een nieuw platform is ondergebracht, werd (en wordt) alles in het werk gesteld om het online aanvragen van een erkenning mogelijk te maken. Daarmee zijn zowel de instellingen als het CZO verlost van de enorme stapels papier die een erkenningsaanvraag kostte. Een projectgroep is bezig met het in kaart brengen van alle wensen en mogelijkheden.

## Instream studenten

<b>MOO-opleidingen</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Anesthesiemedewerker	109	116	167	208	261	273
Anesthesiemedewerker HBO-VT	26	15	16	17	13	19
Deskundige Infectiepreventie	34	34	27	33	26	16
Gipsverbandmeester	6	6	11	21	21	35
Klinisch Chemisch Analist	0	3	4	0	0	0
Klinisch Perfusionist	11	0	8	12	11	9
Operatieassistent	167	149	242	310	354	366
Operatieassistent HBO-VT	30	23	15	26	13	7
Radiodiagnostisch laborant	28	28	40	59	68	63
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	23	18	34	32	43	56
Radiotherapeutisch laborant	15	16	20	31	42	31
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	0	0	0	6	3	11
<b>Subtotaal</b>	<b>449</b>	<b>408</b>	<b>584</b>	<b>755</b>	<b>855</b>	<b>886</b>
<b>VVO-opleidingen</b>						
Ambulanceverpleegkundige	116	116	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	113	87	94	137	170	75
Dialyseverpleegkundige	100	80	94	125	153	192
Geriatricverpleegkundige	58	50	21	0	0	0
IC-verpleegkundige	225	190	246	375	414	369
IC-kinderverpleegkundige	20	37	36	36	32	24
IC-neonatologieverpleegkundige	49	44	54	46	40	40
Kinderverpleegkundige	161	101	174	199	171	216
Mediumcareverpleegkundige	47	26	1	0	0	0
Neuroverpleegkundige	46	27	0	0	0	0
Obstetricieverpleegkundige	131	105	153	179	197	143
Oncologieverpleegkundige	408	339	252	266	257	225
Recoveryverpleegkundige	55	27	17	0	0	0
SEH-verpleegkundige	200	153	144	238	283	259
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	40	18	0	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>1769</b>	<b>1400</b>	<b>1286</b>	<b>1601</b>	<b>1717</b>	<b>1543</b>
<b>Totaal</b>	<b>2213</b>	<b>1808</b>	<b>1870</b>	<b>2356</b>	<b>2572</b>	<b>2429</b>

Opmerkelijk is dat de daling die vanaf 2010 zichtbaar was in de MOO tot stilstand is gekomen. In het VVO is sprake van een lichte stijging van het aantal inschrijvingen.

### **MOO (medisch ondersteunende opleidingen)**

Ondanks de stijging in 2015 is de instroom ten opzichte van 2010 met ongeveer de helft afgenomen. Met name voor de initiële opleidingen tot operatieassistent en anesthesiemedewerker baart dit zorgen. Het gaat hier om driejarige opleidingen met een relatief hoge uitval tijdens de opleiding, vergelijkbaar met het mbo en hbo. De lage instroom zal vanaf 2017 tot hernieuwde tekorten in de arbeidsmarkt leiden die niet op korte termijn door opleiden kunnen worden opgevangen.

### **VVO (verpleegkundige vervolgoedingen)**

Instream in het VVO hangt sterk samen met de vervangingsbehoefte in de instellingen. Omdat een vervolgoeding 1 tot anderhalf jaar duurt kunnen tekorten sneller door opleidingen worden opgelost. De nu waargenomen stijging wordt waarschijnlijk veroorzaakt door de toenemende mobiliteit als gevolg van de economische opleving.



## Behaalde diploma's

<b>MOO-opleidingen</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Anesthesiemedewerker	<b>144</b>	150	186	157	135	109
Anesthesiemedewerker HBO-VT	<b>13</b>	20	10	8	0	0
Deskundige Infectiepreventie	<b>25</b>	20	16	24	14	25
Gipsverbandmeester	<b>12</b>	15	18	21	17	5
Klinisch Chemisch Analist	<b>3</b>	5	7	0	0	0
Klinisch Perfusionist	<b>12</b>	7	3	9	6	5
Operatieassistent	<b>202</b>	216	229	213	193	163
Operatieassistent HBO-VT	<b>15</b>	22	10	4	0	0
Radiodiagnostisch laborant	<b>43</b>	51	31	48	51	32
Radiodiagnostisch laborant Duale MBRT	<b>56</b>	40	40	0	0	0
Radiotherapeutisch laborant	<b>24</b>	21	17	15	9	22
Radiotherapeutisch laborant Duale MBRT	<b>5</b>	10	6	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>554</b>	577	573	499	425	361
<b>VVO-opleidingen</b>						
Ambulanceverpleegkundige	<b>113</b>	49	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	<b>78</b>	87	108	128	47	0
Dialyseverpleegkundige	<b>62</b>	88	101	127	169	117
Geriatricverpleegkundige	<b>64</b>	29	0	0	0	0
IC-verpleegkundige	<b>177</b>	247	307	308	318	322
IC-kinderverpleegkundige	<b>30</b>	26	24	27	26	19
IC-neonatologieverpleegkundige	<b>27</b>	41	41	26	46	23
Kinderverpleegkundige	<b>124</b>	167	159	167	202	131
Mediumcareverpleegkundige	<b>32</b>	6	0	0	0	0
Neuroverpleegkundige	<b>40</b>	7	0	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	<b>102</b>	152	157	159	118	88
Oncologieverpleegkundige	<b>294</b>	222	225	240	172	148
Recoveryverpleegkundige	<b>28</b>	21	0	0	0	0
SEH-verpleegkundige	<b>137</b>	155	230	262	229	187
Verpleegkundige Centralist Meldkamer Ambulancezorg	<b>28</b>	5	0	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>1336</b>	1302	1352	1444	1327	1035
<b>Totaal</b>	<b>1890</b>	<b>1879</b>	<b>1925</b>	<b>1943</b>	<b>1752</b>	<b>1396</b>

Het aantal behaalde diploma's stijgt op totaalniveau iets, maar dit is voor een groot deel verklaarbaar uit het aantal nieuwe opleidingen dat tot het CZO is toegelaten.

### **MOO (medisch ondersteunende opleidingen)**

De MOO laten een kleine daling in het aantal gediplomeerden zien. De grote opleidingen tot operatieassistent en anesthesiemedewerker, zijn driejarige opleidingen. De verminderde uitstroom van deze opleidingen houdt verband met de lage instroom in 2012. De overige opleidingen zijn korter, de uitstroom hangt dus samen met instroom uit latere jaren. De geringe instroom in de opleiding tot gipsverbandmeester is zorgwekkend.

### **VVO (verpleegkundige vervolgoedingen)**

Bij de VVO zijn de uitstroomveranderingen eveneens herleidbaar op de instroomcijfers, maar in dit geval door die van voorgaand jaar. De groei wordt veroorzaakt door nieuw toegelaten opleidingen, met name ambulanceverpleegkundige. De meeste bestaande vervolgoedingen laten een lichte daling zien, die verklaard kan worden uit de eerder genoemde beperkte arbeidsmobiliteit.

## Afgegeven erkenningen

<b>MOO-opleidingen</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Anesthesiemedewerker	5	1	1	5	51	31
Anesthesiemedewerker HBO-VT	8	6	0	5	0	0
Deskundige Infectiepreventie	18	12	29	14	4	0
Gipsverbandmeester	1	2	7	8	17	15
Klinisch Chemisch Analist	5	0	0	0	0	0
Klinisch Perfusionist	2	0	0	0	1	14
Operatieassistent	5	3	0	5	49	38
Operatieassistent HBO-VT	4	6	0	5	0	0
Radiodiagnostisch Laborant	3	1	2	7	25	22
Radiodiagnostisch Laborant Duale MBRT	2	6	37	0	0	0
Radiotherapeutisch Laborant	2	1	1	3	10	0
Radiotherapeutisch Laborant Duale MBRT	1	2	6	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>83</b>	<b>52</b>	<b>157</b>	<b>120</b>
<b>VVO-opleidingen</b>						
Ambulanceverpleegkundige	0	23	0	0	0	0
CC-verpleegkundige	8	4	6	21	35	0
Dialyseverpleegkundige	2	3	1	5	4	28
Geriatricverpleegkundige	9	23	9	0	0	0
IC-verpleegkundige	6	4	4	0	12	30
IC-kinderverpleegkundige	1	1	0	10	1	2
IC-neonatologieverpleegkundige	1	0	0	0	2	2
Kinderverpleegkundige	4	3	3	16	26	33
Mediumcareverpleegkundige	4	11	0	0	0	0
Neuroverpleegkundige	7	25	0	0	0	0
Obstetricverpleegkundige	2	1	5	12	18	32
Oncologieverpleegkundige	2	2	2	16	21	25
Recoveryverpleegkundige	23	20	4	0	0	0
SEH-verpleegkundige	4	6	3	17	19	37
Verpleegkundig Centralist Meldkamer Ambulancezorg	0	23	0	0	0	0
<b>Subtotaal</b>	<b>73</b>	<b>149</b>	<b>37</b>	<b>97</b>	<b>138</b>	<b>189</b>
<b>Totaal</b>	<b>129</b>	<b>189</b>	<b>120</b>	<b>149</b>	<b>295</b>	<b>309</b>

Het aantal afgegeven erkenningen houdt gelijke tred met de introductie van nieuwe opleidingen. Dat is bijvoorbeeld goed zichtbaar in de cijfers bij geriatrieverpleegkundige en neuroverpleegkundige. Beide opleidingen werden in 2013 toegelaten tot het CZO, hetgeen in de jaren erop leidde tot veel aanvragen.

Aan het eind van 2012 werden alle bestaande erkenningen doorlopend verklaard, vooruitlopend op de nieuwe erkenningssystematiek. In de cijfers van 2015 zijn ook de naar aanleiding van audits afgegeven hererkenningen meegenomen. Op basis van de uitrol van het nieuwe systeem en de toelating van nieuwe opleidingen wordt verwacht dat het aantal afgegeven (her)erkenningen ten opzichte van 2015 weer zal stijgen.

### College

#### (per 2 december 2015 Raad van Toezicht)

mw. dr. A.I.M.C. Wydoort (voorzitter), NVZ  
vacature, NVZ  
dhr. drs. L.J.H.M. Brans Brabant, NFU  
dhr. prof. dr. C.H. Polman, NFU

### Bureamedewerkers

dhr. drs. K. Boonstra, directeur-bestuurder  
dhr. drs. J. van den Berg, beleidsadviseur  
mw. J.C. Detert Oude Weme, beleidsadviseur  
mw. I.N. van Gerwen, beleidsadviseur  
mw. A. Oldenburg, beleidsadviseur  
mw. drs. C. Vermeulen, beleidsadviseur  
mw. M. Bosman, secretaresse  
mw. J. Goard, secretaresse  
mw. P. van der Hoogte, secretaresse  
mw. C. Kummel, secretaresse  
mw. E. Lauw, secretaresse  
mw. R. Renfurm, secretaresse

### Examencommissie

dhr. drs. G. Stapper (voorzitter), NFU  
dhr. M. Logtenberg, NVVR  
mw. D. Beeckmans, VBG  
mw. I. van Helvoort, VBG  
mw. P. de Boer, NVMBR  
mw. P.A. Bos, NVMBR  
mw. S. van Vuuren, NVMBR  
dhr. N.A.A. Matheijssen, NVKF  
mw. M. van de Pol, NVRO

### OC Anesthesiemedewerker/ Sedatiepraktijkspecialist

dhr. drs. E. van der Meer (voorzitter), NVZ  
mw. drs. J. Bezstarosti (vicevoorzitter), NFU  
dhr. J.F.W.A. Peters, NVAM  
dhr. L.W. Visser, NVZAM  
mw. M. Mendes, VBG  
dhr. G. Verweij, VBG  
dhr. prof. dr. J.T.A. Knappe, NVA  
vacature, NVLO

### OC Ambulancezorg

dhr. dr. M. Honigh (voorzitter), AZN  
dhr. M.M. van Pijkeren (vicevoorzitter), AZN  
mw. A. Hesens, V&VN Ambulancezorg vakgroep  
MKA centralisten  
vacature, V&VN Ambulancezorg vakgroep MKA  
centralisten  
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG  
dhr. S.S. Schoemaker, V&VN Ambulancezorg vak-  
groep ambulanceverpleegkundige  
mw. I. Spaans, VBG  
dhr. drs. R. de Vos, NVMMA

### OC Cardiaccareverpleegkundige

dhr. R.J. van Barneveld, MHA (voorzitter), NFU  
vacature (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. H. Cosijn, VBG  
mw. N. Nauta, NVHVV  
mw. L. van Vliet, NVHVV  
dhr. dr. L.J.P.M. Woerkens, NVVC

### OC Deskundige Infectiepreventie

mw. drs. T.D.A. van der Ploeg (voorzitter), NFU  
vacature (vicevoorzitter), NVZ  
mw. W. Budding, VHIG  
mw. M.J.M. Mes, VHIG  
mw. dr. M.C. Vos, NVMM  
dhr. dr. E.R. van der Vorm, NVMM  
vacature, VBG

### OC Dialyseverpleegkundige

vacature (voorzitter), NVZ  
dhr. J. van Rossum (vicevoorzitter), NFU  
mw. L. de Bruin, VBG  
mw. M. Freulings, VBG  
mw. C. Tubben, V&VN D & N  
mw. D. Thomson, V&VN D & N

### OC Geriatrieverpleegkundige

mw. drs. M.A.P. Mens (voorzitter), NFU  
mw. E.J.C. van Gerven (vicevoorzitter), NVZ  
mw. M.A. Daane, VBG  
mw. R. te Kloese, VBG  
mw. drs. C. Guijken, V&VN Geriatrie  
mw. W. Klein Baltink, V&VN Geriatrie  
dhr. T. Pentenga, V&VN Geriatrie

### OC Genetisch Consultant

mw. prof. dr. P.F. Roodbol (voorzitter), NFU  
dhr. T.G.W. Letteboer, NVZ  
mw. Ing. F. van Erp, NVvGC  
mw. C. Krommenhoek, VBG  
dhr. dr. J.C. Giltay, VKGN

### OC Gipsverbandmeester

dhr. P. Vink (voorzitter), NVZ  
vacature (vicevoorzitter), NFU  
mw. M. Schipper, VBG  
mw. L. van Toor, VGN  
mw. V. Vis, VGN  
vacature, VGN

**OC Intensivareverpleegkundige**

dhr. drs. B. Fledderus (voorzitter), NFU  
dhr. dr. D.J. Versluis MHA (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. G. Lucas, VBG  
mw. I. Teeuwen, VBG  
mw. M. IJzerman, V&VN IC  
mw. M. van Woudenberg, V&VN IC  
dhr. D. Streefkerk, V&VN IC

**OC Intensivare Kinder- en Intensivareneonatalogieverpleegkundige**

mw. A. Esmeijer (voorzitter), NFU  
mw. G. IJzerman (vicevoorzitter), NVZ  
mw. S. van Berkel, V&VN  
mw. C. van der Laan-Kops, V&VN IC  
mw. E. Schop, V&VN IC  
mw. M. G. de Taeye-Veldhuijzen, V&VN IC  
mw. A. Welmers, VBG  
mw. C. Wessels, VBG

**OC Klinisch Chemisch Analist**

mw. dr. H. Dijkstra (voorzitter), NFU  
dhr. dr. P.M.W. Jansens (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. J.T. Meeus, VBG  
vacature, VBG  
mw. A. Geurts, NVML  
dhr. J. van der Kolk, NVML  
dhr. dr. Ir. M.B. Kok, NVKC

**OC Klinisch Perfusionist**

dhr. drs. R.A. Thieme Groen (voorzitter), NVZ  
mw. J.H. Steenbruggen (vicevoorzitter), NFU  
vacature, VBG  
dhr. drs. B.P.M. Rademaker, NVA  
dhr. B. van Putte, NVT  
mw. M. ten Brinke, NeSECC  
dhr. P.J. van den Barselaar, NeSECC  
dhr. J.F. Heida, NeSECC

**OC Mediumcareverpleegkundige**

dhr. drs. I.M. Hartgerink (voorzitter), NVZ  
dhr. dr. J.J. Spijkstra (vicevoorzitter), NFU  
dhr. H. Bekooy, VBG  
vacature, VBG  
mw. G. Carlier, V&VN  
mw. K. Cornelissen, V&VN  
vacature, V&VN

**OC Neuroverpleegkundige**

mw. M.J. van Kersbergen (voorzitter), NFU  
dhr. H. Schoenmaker (vicevoorzitter), NVZ  
dhr. P.R.C. van Keeken, V&VN N & R  
mw. R. Könst, VBG  
vacature, VBG  
vacature, V&VN N&R

**OC Obstetrie verpleegkundige /  
OC Kinderverpleegkundige**

dhr. R.G.M. Verschure (voorzitter), NFU  
dhr. M. Kusters (vicevoorzitter), NVZ  
mw. L. Wiemann, V&VN VOG  
mw. T. van der Kolff, V&VN VOG  
mw. A. Maes, V&VN VOG  
mw. P. Kunkeler, VBG  
mw. P. van Koppen, VBG  
mw. D. Huveners, VBG  
mw. R. Meijer, VBG  
mw. G. van Bergen, V&VN VVKV  
mw. K. van Loon, V&VN VVKV

**OC Oncologieverpleegkundige**

dhr. P. van Heesch (voorzitter), NFU  
dhr. E. Vanderhoeft (vicevoorzitter), NFU  
mw. L. Overbeek, V&VN Onco  
mw. M. van der Steen, V&VN Onco  
mw. N. Winters, V&VN Onco  
mw. M. Vissers, VBG  
mw. H.M.C. van der Weijden, VBG

**OC Recoveryverpleegkundige**

dhr. drs. E.A.P.M. Pompe (voorzitter), NFU  
vacature (vicevoorzitter), NVZ  
mw. M. Holtkamp-Jansen, BRV  
mw. M. Woerts-Roukema, BRV  
mw. M. Timmermans, VBG  
vacature, VBG

**OC Operatieassistent**

dhr. D. van Duijn (voorzitter), NVZ  
mw. M.G. Gerritsen (vicevoorzitter), NFU  
dhr. F. Bijnen, VBG  
dhr. J. Rutting, VBG  
dhr. H. Folkertsma, LVO  
mw. J. Stuart, LVO  
dhr. M.J. van der Laan, NVvH  
dhr. J.A.J. Henkelman, NVLO

**OC Opleidingen Radiologisch Laboranten**

dhr. J.E.P.C. Bartels (voorzitter), NVZ  
dhr. drs. G. Stapper (vicevoorzitter), NFU  
mw. D. Evers, NVMBR  
mw. M. Peusken, lid  
mw. J.C. Scholten, NVMBR  
dhr. G. Tempelman, NVMBR  
dhr. C. Teijgeler, VBG

**OC Spoedeisendehulpverpleegkundige**

dhr. L. Kea (voorzitter), NVZ  
dhr. J.C. van Hornsveld (vicevoorzitter), NFU  
mw. R. Boel, VBG  
dhr. J. Breuer, NVSHV  
mw. L. van Ewijk-van den Bosch, VBG  
mw. J. van Schaijk, NVSHV

**OC Endoscopieverpleegkundige /  
Verpleegkundig endoscopist i.o.**

mw. M. Berends (voorzitter), NVZ  
dhr. dr. R. de Ridder, NFU  
mw. A. Boersen, V&VN MDL  
mw. W. Kok, V&VN MDL  
mw. C. Paardekooper, VBG  
mw. M. Schoonderwoerd, VBG  
mw. C. Veldhuizen, opleider

## **Het College Zorg Opleidingen (CZO) is het landelijk orgaan voor de accreditatie van zorgopleidingen.**

*Het CZO werd in 2003 opgericht door de  
brancheverenigingen NFU (Nederlandse  
Federatie van Universitair Medische Centra) en de  
NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen).*

### **Wat willen wij?**

Het CZO wil samen met werkgevers, beroepsverenigingen en opleiders een samenhangend opleidingsaanbod creëren. Op basis van vooraf opgestelde kwaliteitseisen en rekening houdend met ontwikkelingen op het gebied van zorg en onderwijs. Het CZO wil hiermee een inspirerend toezichthoudend orgaan in de zorg- en onderwijs-wereld zijn.

### **Wat doen wij?**

- Bewaken en borgen van de kwaliteit van zorgopleidingen.
- Het registreren van studenten en het uitgeven van diploma's.
- Het verstrekken van gegevens over aantallen studenten en gediplomeerden ten behoeve van het Ministerie van VWS, de NZa en het Capaciteitsorgaan.

### ***Op naar het volgende keerpunt*** **Jaarverslag 2015**

31 maart 2016  
Samenstelling: CZO

### **College Zorg Opleidingen**

Oudlaan 4  
Utrecht  
030-2739208  
[www.czo.nl](http://www.czo.nl) [info@czo.nl](mailto:info@czo.nl)



College Zorg Opleidingen

